

For Restricted Use Only



“सजगता एवं सतर्कता; राष्ट्र हित के लिए प्रतिबद्धता”

## VIGILANCE DEPARTMENT



टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड  
THDC INDIA LIMITED



## VISION

A world class energy entity with commitment to environment and social values.



## MISSION

- To plan, develop and operate energy resources efficiently.
- To adopt state of the art technologies.
- To achieve performance excellence by fostering work ethos of learning and innovation.
- To build sustainable value-based relationship with stakeholders through mutual trust.
- To undertake rehabilitation and resettlement of project affected persons with human face.



## VALUES

- Zeal to excel and zest for change.
- Integrity and fairness in all matters.
- Respect for dignity and potential of individuals.
- Ensure speed of response.
- Strict adherence to commitments.
- Foster learning, creativity and team work.
- Loyalty & pride in CPSE.



सत्यमेव जयते

राष्ट्रपति  
भारत गणतंत्र  
PRESIDENT  
REPUBLIC OF INDIA

### MESSAGE

I am pleased to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week, 2023 from 30th October to 5th November, 2023 on the theme:

"भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें"  
"Say no to corruption; commit to the Nation"

Bringing about transparency and accountability in governance is one of the most important factors in ensuring all-round growth and development of the country. It is the collective responsibility of all the citizens of the country to fight for the ideals of ethics and integrity.

I solicit the participation of all the citizens of the country in joining the Central Vigilance Commission in this initiative. This year, CVC has also undertaken a three-month campaign on preventive vigilance measures.

I am sure that all these efforts will go a long way in spreading awareness and promoting the ideals of ethics and integrity in public life.



(Droupadi Murmu)

New Delhi  
October 12, 2023



सत्यमेव जयते

उपराष्ट्रपति

भारत गणराज्य

VICE-PRESIDENT  
REPUBLIC OF INDIA

### MESSAGE

Happy to know that the Central Vigilance Commission (CVC) is observing Vigilance Awareness Week from 30<sup>th</sup> October to 5<sup>th</sup> November 2023 under the theme "Say no to corruption; commit to the Nation".

Corruption erodes the foundation of our democracy and poses a major hindrance to our growth and development. Vigilance Awareness Week serves as a powerful reminder of our collective responsibility to promote a corruption-free society and uphold transparency and ethical conduct in governance. The active participation of all government employees in Vigilance Awareness Week will contribute towards ensuring accountability in administration, which in turn will pave the way for a more virtuous society.

I extend my best wishes to the Central Vigilance Commission and the entire team of Vigilance Officers for their tireless efforts to foster a more ethical administrative ecosystem.

Jagdeep Dhankhar

New Delhi  
October 21, 2023



सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री  
Prime Minister

MESSAGE

I am happy to learn about the initiative taken by the Central Vigilance Commission (CVC) to hold the Vigilance Awareness Week from October 30 to November 5, 2023. It is befitting that this is observed in the week of Sardar Vallabhbhai Patel's Jayanti - his life's message is about service and integrity.

The theme of the Week – 'Say no to corruption, commit to the nation' reflects one of the foremost priorities of eliminating corruption.

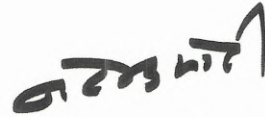
CVC's efforts in combating corruption and its contribution to the nation's socio-economic development are commendable. The Commission's manifold initiatives, including a three-month campaign on measures for preventive vigilance measures bolster its anti-corruption efforts.

For the development of any country or any state, it is necessary to eliminate corruption and ensure transparency in governance. Our commitment to maintaining zero-tolerance towards corruption is unwavering. Over the last 9 years, a number of steps have been taken to curb corruption, as well as to institutionalise honesty.

The people, especially youngsters, have a crucial role in strengthening the fight against corruption. Raising awareness is a particularly important way of catalysing a mass movement in this direction.

All our efforts are aimed at building a New India, which stands for pro-people progress and corruption-free governance. I firmly believe that when the country celebrates 100 years of freedom in 2047, India will be a developed nation. Anti-corruption initiatives play an important role in making this happen.

Best wishes for making Vigilance Awareness Week celebrations a huge success. May these efforts go a long way in enhancing transparency and probity in public life.



(Narendra Modi)

New Delhi  
कार्तिक 05, शक संवत् 1945  
27<sup>th</sup> October, 2023

राजनाथ सिंह  
RAJNATH SINGH



सत्यमेव जयते

रक्षा मंत्री  
भारत  
DEFENCE MINISTER  
INDIA

संदेश

यह अत्यन्त हर्ष का विषय है कि केन्द्रीय सतर्कता आयोग 30 अक्टूबर से 05 नवम्बर, 2023 तक सतर्कता जागरूकता सप्ताह, 2023 मना रहा है। इस वर्ष की थीम :- "भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें", देश के नागरिकों को भ्रष्टाचार के विरुद्ध संघर्ष में शामिल होने के लिए प्रोत्साहित करती है।

केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा हर वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह आयोजित किया जाना तथा उसका अनुपालन करना एक सराहनीय पहल है क्योंकि यह सभी सरकारी संगठनों और देशवासियों को राष्ट्रहित के लिए भ्रष्टाचार मुक्त समाज का निर्माण करने में उनके कर्तव्यों का स्मरण कराने और उसकी पुनः पुष्टि हेतु एक उचित मंच प्रदान करता है।

मुझे विश्वास है कि यह अभियान देशवासियों के बीच जागरूकता उत्पन्न करने में सहायक होगा। मैं केन्द्रीय सतर्कता आयोग को उसके प्रयास के लिए बधाई देता हूँ और देश के सभी नागरिकों को इस अभियान में पूरे मन से भाग लेने का आवहान करता हूँ।

"जय हिन्द"

  
(राजनाथ सिंह)

स्थान : नई दिल्ली  
दिनांक : 06 अक्टूबर, 2023

आर. के. सिंह  
R. K. SINGH



सत्यमेव जयते

विद्युत मंत्री एवं  
नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्री  
भारत सरकार  
Minister of Power and  
Minister of New & Renewable Energy  
Government of India



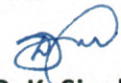
### MESSAGE

I am happy to hear that the Central Vigilance Commission (CVC) is conducting an anti-corruption campaign during the Vigilance Awareness Week, 2023 from the 30<sup>th</sup> October to 5<sup>th</sup> November, 2023 with the theme of "Say no to corruption; commit to the Nation, भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें"

The need for integrity and ethics in public administration and governance is absolutely essential for public welfare. Corruption is a major evil which saps the vitality of the nation. The observance of the Vigilance Awareness Week and the three month campaign period with emphasis on preventive vigilance activities is an important step in the fight against corruption.

I request all officers and all citizens of this country to join the Central Vigilance Commission in their fight to bring about greater transparency and accountability.

I applaud the Central Vigilance Commission for their efforts to spread the message of integrity and wish them the very best in their endeavours.

  
( R. K. Singh )  
20/10

Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110 001 Phone : +91-11-23717474, 23710411  
Fax : +91-11-23710065, E-mail : raj.ksingh@gov.in



सत्यमेव जयते



केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-110023  
023/VGL/035  
सं./No.....  
दिनांक / Dated..... 25.10.2023

MESSAGE

Vigilance Awareness Week (30<sup>th</sup> October to 5<sup>th</sup> November, 2023)

Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week, 2023 from the 30<sup>th</sup> October to the 5<sup>th</sup> November, 2023. Every year, Vigilance Awareness Week is observed as an outreach measure to create greater awareness about the importance of integrity and ethics in public life. The theme for this year is :

**"Say no to corruption; commit to the Nation,  
भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें"**

As a prelude to Vigilance Awareness Week 2023, the Commission has sought the participation of all Central Government authorities/organisations to undertake a three-month campaign (16<sup>th</sup> August to 15<sup>th</sup> November) on preventive vigilance activities as focus areas. As a means of eliciting public participation while also disseminating information on vigilance matters, the Commission has launched a quiz on vigilance matters.

The Commission is also issuing three publications : (i) Best Practices in Vigilance Administration, (ii) Increasing transparency through the use of technology, and (iii) Public Procurement: Challenges and Way Forward . The idea behind these is to disseminate information regarding effective and innovative initiatives undertaken by different organizations to serve as a point of reference and a way forward.

The Commission solicits the participation of all the citizens to come together in bringing about transparency and accountability in public administration.

(Arvinda Kumar)  
Vigilance Commissioner

(Praveen K. Srivastava)  
Central Vigilance Commissioner





**राजीव कुमार विश्नोई**  
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक  
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड

## प्रस्तावना

अत्यंत हर्ष का विषय है कि सतर्कता विभाग द्वारा 30 अक्टूबर से 05 नवंबर, 2023 तक "सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2023" का आयोजन किया जाना है। केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2023 के लिए **"भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें"** को मुख्य विषय वस्तु के रूप में चयनित किया गया है। राष्ट्र के निर्बाध विकास के संदर्भ में यह एक बहुत ही उपयुक्त विषय है जो कि राष्ट्र की प्रगति में बाधक भ्रष्टाचार के विरोध एवं राष्ट्र के प्रति समर्पित होने की भावना को मजबूत करने की दिशा में नितान्त प्रासंगिक है।

इस वर्ष भारत सरकार द्वारा आयोजित G20 शिखर सम्मलेन के विषय **"वसुधैव कुटुंबकम"** या **"एक पृथ्वी, एक परिवार, एक भविष्य"** के नारे के साथ विभिन्न महत्वपूर्ण पहलुओं, जिनमें वैश्विक अर्थव्यवस्था से संबंधित प्रमुख मुद्दों, अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय स्थिरता, जलवायु परिवर्तन शमन, संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्यों और हरित विकास पहल पर ध्यान केंद्रित करने के अलावा, बहुपक्षीय वित्तपोषण, डिजिटल सार्वजनिक बुनियादी ढांचा, कृत्रिम बुद्धिमत्ता और अंतर्राष्ट्रीय कराधान आदि के प्रति प्रतिबद्धता दर्शायी गयी है। देश में भ्रष्टाचार मुक्त पारदर्शी वातावरण के बिना इन सभी लक्ष्यों की समयबद्ध प्राप्ति संभव नहीं है।

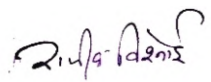
इस अवसर पर सतर्कता विभाग, सतर्कता पुस्तिका का एक नया संस्करण **"सजगता एवं सतर्कता; राष्ट्रहित के लिये प्रतिबद्धता"** प्रकाशित कर रहा है जिसमें केन्द्रीय सतर्कता आयोग के नवीनतम परिपत्र, सतर्कता विभाग द्वारा सुझाए गए विभिन्न प्रणालीगत सुधार, निगम के अधिकारियों और कर्मचारियों द्वारा लिखित नए लेख/कविताएं आदि शामिल हैं। यह पुस्तिका अधिकारियों के बीच जागरूकता पैदा करने के लिए एक मंच प्रदान करेगी। सतर्कता विभाग का मुख्य उद्देश्य प्रणालीगत सुधारों के द्वारा निवारक सतर्कता (Preventive Vigilance) की प्रभावशीलता पर जोर देना, संगठनात्मक लक्ष्यों को सहयोगात्मक रूप से पूरा करने के लिए भ्रष्टाचार पर अंकुश लगाना और विभागों में पारदर्शिता और जवाबदेही की भावना बनाए रखना है।

सतर्कता जागरूकता सप्ताह हमें समाज से भ्रष्टाचार को खत्म करने के लिए स्वयं को समर्पित करने और इस तथ्य को सुदृढ़ करने का अवसर देता है कि **"ईमानदार एवं सत्यनिष्ठ होना समय की सबसे बड़ी मांग है"**। टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड में, हम कॉर्पोरेट प्रशासन के उच्चतम मानकों के कार्यान्वयन और अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए समर्पित हैं। नये भारत की परिकल्पना को साकार करने में संगठन के प्रत्येक कर्मचारी की नैतिकता के साथ भागीदारी अत्यंत महत्वपूर्ण है।

यह अपेक्षा की जाती है कि संगठन का प्रत्येक कर्मचारी संगठन की नैतिक नीति (Ethics Policy) में निहित सिद्धांतों और मूल्यों का पालन करेगा। यदि संगठन का प्रत्येक कर्मचारी संगठन के प्रति सत्यनिष्ठा, ईमानदारी एवं कर्तव्यपरायण होकर लाभकारी योगदान देता है, तो ऐसा संगठन **"विकसित राष्ट्र"** की सामूहिक ताकत बन जाता है। एक प्रभावी शासन में, कुशल और मार्गदर्शक रोशनी हेतु ईमानदारी, अखंडता, पारदर्शिता, निष्पक्षता और उचित कार्यवाही की सदैव आवश्यकता है।

मैं पूरे वर्ष के दौरान प्रणालीगत सुधार जारी करने और इस पुस्तक को प्रकाशित करने के लिए सतर्कता विभाग के प्रयासों की सराहना करता हूँ। इस अवसर पर मैं सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2023 के सफल आयोजन के लिए अपनी शुभकामनाएं देता हूँ।

तारीख: 24.10.2023

  
(राजीव कुमार विश्नोई)

प्रेम प्रकाश, आईओएफएस  
मुख्य सतर्कता अधिकारी

## प्रस्तावना

केंद्रीय सतर्कता आयोग, भारत का एक जनादेश युक्त सर्वोच्च संस्थान है जिसका उद्देश्य सार्वजनिक प्रशासन में अखंडता, पारदर्शिता और जवाबदेही को अपनाकर सुशासन के लिए प्रयास करना है। यह हमें भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई लड़ने के लिए किये जाने वाली पहल एवं विभिन्न प्रभावी उपायों के बारे में जागरूक करने का सतत प्रयास करता है।

सतर्कता जागरूकता सप्ताह, भ्रष्टाचार के खतरों के बारे में जनता में जागरूकता बढ़ाने के लिए आयोग की एक महत्वपूर्ण पहल है। सतर्कता जागरूकता सप्ताह, केवल एक निर्दिष्ट समय सीमा का कार्य नहीं है, बल्कि भ्रष्टाचार की बुराइयों के बारे में जनता में जागरूकता बढ़ाने का एक सतत प्रयास है। यह केंद्रीय सतर्कता आयोग (CVC) के उद्देश्यों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को मजबूत करने और इन महान लक्ष्यों की ओर ध्यान केंद्रित करने का एक अवसर भी है।

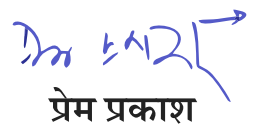
इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह, “**भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें**” विषय के साथ 30 अक्टूबर से 5 नवंबर, 2023 तक आयोजित किया जाना है। यह सर्वविदित है कि सत्यनिष्ठा, पारदर्शिता और जवाबदेही एक मजबूत शासन के मूलभूत स्तंभ हैं। हमारे प्रशासनिक ढांचे के सार को मजबूत करने के लिए, इन सिद्धांतों को शासन के मूल ढांचे में निर्बाध रूप से एकीकृत करना अनिवार्य है। यह नीतियों, प्रक्रियाओं और नियमों के प्रभावी कार्यान्वयन के लिए एक सावधानीपूर्वक और अटूट प्रतिबद्धता की मांग करता है, जिससे एक विकसित राष्ट्र के लिए विश्वसनीय, खुलेपन, जिम्मेदारी और भ्रष्टाचार मुक्त वातावरण की विशेषता वाली प्रणाली को बढ़ावा मिलता है। इस हेतु राष्ट्र के प्रति प्रतिबद्धता के रूप में भ्रष्टाचार को स्पष्ट रूप से अस्वीकार करने तथा मूल्यों एवं नीतिगत सिद्धांतों के अक्षरशः पालन किये जाने की आवश्यकता है।

सतर्कता जागरूकता सप्ताह के अवसर पर, सतर्कता विभाग, केंद्रीय सतर्कता आयोग के दिशानिर्देशों और परिपत्रों के साथ सतर्कता विभाग द्वारा जारी किये गये प्रणालीगत सुधारों और अधिकारियों/ कर्मचारियों द्वारा लिखे गये प्रासंगिक लेखों/रचनाओं को शामिल करते हुए “**सजगता एवं सतर्कता; राष्ट्रहित के लिये प्रतिबद्धता**” नामक एक पुस्तिका प्रकाशित कर रहा है जिसका उद्देश्य सभी को निवारक सतर्कता के बारे में ज्ञान प्रदान करना, सशक्त बनाना तथा हमारे संगठन के भीतर भ्रष्टाचार विरोधी आंदोलन में सक्रिय रूप से योगदान देने हेतु प्रेरित एवं जागरूक करना है। मुझे आशा है कि यह प्रकाशन संगठन के अधिकारियों को अपने कार्यों को प्रभावी ढंग से निर्वहन करने में भी सहायक होगा।

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड में, हम कॉर्पोरेट प्रशासन और नैतिकता के उच्चतम मानकों को बनाए रखने के लिए अपनी प्रतिबद्धता में अटल हैं। हम मानते हैं कि हमारे संकल्प की ताकत प्रत्येक कर्मचारी की सामूहिक भागीदारी में निहित है। आपकी जागरूकता और भ्रष्टाचार विरोधी प्रयास समाज से भ्रष्टाचार को खत्म करने और नैतिक मानकों को कायम रखने, न्याय को बढ़ावा देने और ईमानदारी और निष्पक्षता की संस्कृति को बढ़ावा देने के हमारे साझा मिशन में महत्वपूर्ण योगदान देते हैं।

आइए, हम अपने सतर्कता प्रयासों को आयोग के उद्देश्यों पर केंद्रित करें, सभी एकजुट होकर अपने संकल्प को मजबूत करने के साथ-साथ मिलकर एक ऐसा वातावरण बनायें, जहां सतर्कता ईमानदारी का पर्याय बने और हमारे कार्य, हमारे शब्दों से अधिक प्रभावी तरीके से अभिव्यक्त हों तथा भ्रष्टाचार मुक्त संगठन, समाज और उन्नत एवं विकसित भारत की दिशा में काम करें।

इस उद्देश्य के प्रति आपकी अटूट प्रतिबद्धता के लिए धन्यवाद।



प्रेम प्रकाश

दिनांक-18.10.2023

## उद्घोषणा

यह बुकलेट सामान्य मार्गदर्शन के उद्देश्य से प्रकाशित की गयी है एवं केवल सरकारी उपयोग के लिए है। इसे न तो किसी सरकारी सन्दर्भ में उपयोग किया जाए और न ही साक्ष्य हेतु न्यायालय में पेश किया जा सकता है। जहां कहीं इसका सन्दर्भ देना आवश्यक हो, उस विषय से सम्बंधित मूल आदेशों का ही दिया जाए।

## DISCLAIMER

This booklet is purely for the purpose of providing guidelines and is intended for official use only and should not be quoted as authority in any official reference or produced in a Court. A reference, whenever necessary, should always be made to the original orders on the subject.

## CONTENTS

SL. NO.	SUBJECT	PAGE NO.
<b>PART-I</b>	<b>RECENT CVC CIRCULARS</b>	
1.	Rotation of officials working in sensitive posts. Dated 25.10.2022.	14-15
2.	Amendment to Comprehensive guidelines for Complaint Handling Mechanism. Dated 03.11.2022.	16-17
3.	Commission's Jurisdiction over Officers of Public Sector Insurance Companies and Public Sector Undertakings, clarification. Dated 01.12.2022.	18-20
4.	Grant of Honorarium to Inquiry Officers/Presenting Officers in the departmental inquiries. Dated 05.12.2022.	21-26
5.	Circular No. 02/02/23, dated 15.02.2023.	27
6.	Handling of Complaints in the Commission-seeking factual report. Dated 06.04.2023.	28
7.	Adoption and implementation of Integrity Pact-Revised Standard Operating Procedure. Dated 14.06.2023.	29-38
8.	Adherence to the provisions of Standard Operating Procedure (SOP) for implementation of Integrity Pact. Dated 05.09.2023.	39-40
<b>PART-II</b>	<b>SYSTEMIC IMPROVEMENTS SUGGESTED BY VIGILANCE DEPARTMENT</b>	
1.	Systemic Improvement with regard to Submission of Labour License.	42
2.	Implementation of systemic Measures in Hydro Power Projects.	43-44
3.	विभिन्न कार्यों में ठेकेदारों द्वारा कार्य स्थल से सम्बंधित रिकार्ड्स को Up-to-date स्थिति में रखे जाने के सम्बन्ध में	45
4.	Systemic Improvement with regard to finalization of Bidding Conditions for Community Development/Livelihood related Works.	46

5.	सीमित निविदा के तहत रूपये 20 लाख से अधिक मूल्य से सम्बंधित कार्यों की निविदाओं के सम्बन्ध में	47
6.	Systemic Improvement with regard to Technical Evaluation of the bids submitted by the bidders.	48
7.	Systemic Improvement with regard to Running and Maintenance of Guest Houses, Field Hostels and Catering Works etc.	49
<b>PART-III</b>	<b>लेख / कविताएँ</b>	
1.	03 Schools of thoughts to prevent corruption	52-54
2.	भ्रष्टाचार एक अभिशाप	55
3.	भ्रष्टाचार के प्रकार –निवारण के उपाय	56-57
4.	मेरे हिस्से की ईमानदारी	58
5.	सजगता की ओर	59-60
6.	हाल –ए –वतन	61
7.	भ्रष्टाचार के विरोध में राष्ट्रीय जन जागृति	62-63
8.	मां भारती की सुनो पुकार - दूर करो भ्रष्टाचार	64
9.	भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें	65-66
10.	भ्रष्टाचार पर प्रहार	67
11	The Honest Rickshaw Driver	68-69
12.	विकसित भारत की कहानी, भ्रष्टाचार मुक्त देश की जुबानी	70
13.	भ्रष्टाचार मिटाओ, अपनी राष्ट्रभक्ति को जगाओ	71

# सतर्कता जागरूकता सप्ताह VIGILANCE AWARENESS WEEK

30<sup>th</sup> October-05<sup>th</sup> November, 2023

**LET'S TAKE THE PLEDGE**  
TO BUILD A CORRUPTION FREE INDIA



“ Say no to corruption; commit to the Nation”  
"भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें।"

सतर्कता विभाग, टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड  
Vigilance Department, THDC India Limited

**PART-I**  
**RECENT  
CVC  
CIRCULARS**





सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023

No. 004/VGL/090/528696

सं./No.....

दिनांक / Dated..... 25.10.2022

Circular No. 22 /10/22

**Subject: - Rotation of officials working in sensitive posts-Reg.**

**Reference :**

- (i) Commission's Circular No. 98/VGL/60 dated 15.04.1999
- (ii) Commission's Circular No. 17/4/08 dated 01.05.2008
- (iii) Commission's Circular No. 03/09/13 dated 11.09.2013

Central Vigilance Commission, as part of superintendence over vigilance administration of the organisations covered under its advisory jurisdiction has been emphasizing on the importance of Preventive Vigilance Mechanism. Identification of sensitive posts and rotational transfer of officials holding sensitive posts is one of the tools for effective implementation of Preventive Vigilance Mechanism. Periodical rotation of officials holding sensitive posts would be helpful in eliminating the scope of developing vested interest by the officials and would also reduce the scope of indulging in corrupt activities.

2. The Commission has, therefore, keeping in view the above objective, issued guidelines from time to time directing all the organisations covered under its advisory jurisdiction to identify sensitive posts and ensure periodical rotational transfer of officials working on such sensitive posts.

3. In view of the everchanging scenario and increasing use of technology in the functioning of organisations, it is important that the list of sensitive posts is reviewed and updated at regular intervals. However, it has been observed that the guidelines issued by the Commission pertaining to identification of sensitive posts are not being followed in letter and spirit by many of the organisations and the exercise to review of the existing lists of sensitive posts and to identify new areas/posts as sensitive, has not been undertaken for a long time.



4. The Commission has, therefore, desired that the CVOs, in consultation with the Chief Executive/Management of the respective organisations, should immediately undertake an exercise to identify sensitive posts in their organisations. In future, an exercise to review and identify sensitive posts may be conducted after interval of every three years. Further, it may also be ensured that the officials holding sensitive posts are transferred/posted out from such posts as per the time limits prescribed by the Commission & DoPT from time to time, without exception.
5. Compliance of the above guidelines should be intimated to the Commission, by the CVOs concerned, in the QPRs being submitted by them.
6. The above guidelines may be noted for strict compliance with immediate effect.



**(Rajiv Verma)**  
**Director**

To

- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC



केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No.....021/V.GL/051.

03.11.2022

दिनांक / Dated.....

Circular No.24/11/22

**Sub: Amendment to Comprehensive guidelines for Complaint Handling Mechanism – reg.**

**Ref: Commission's Circular No. 25/12/21 dated 24.12.2021**

Central Vigilance Commission, keeping in view the provisions contained under section 8(1) (c) & 8(1) (d) of CVC Act 2003, receives complaints from various sources. The Complaints are being processed through the Complaint Management System, which has been modified in order to provide end to end information to the complainants.

2. Accordingly, the comprehensive guidelines for Complaint Handling Mechanism issued by the Commission, vide Circular dated 24.12.2021, also stand amended to the following extant: -

**A.) Para 2.2 of guidelines may be read as under: -**

(i) Complaints can be lodged with the Commission online, on the Commission's portal i.e. <https://portal.cvc.gov.in> or through the Commission's website [www.cvc.gov.in](http://www.cvc.gov.in), under the link "Lodge Complaints", available on home page. For lodging complaint through the portal, it is mandatory for the complainant to provide Mobile Number, so that an auto generated OTP can be sent, on the mobile number of the complainant for authentication purpose. As soon as the complaint is registered on the portal, an SMS confirming the registration of the complaint and also containing the complaint reference number would be sent to the complainant. The status of complaints lodged through the portal, can be tracked through e-mode only.

(ii) Complaints can also be lodged with the Commission by addressing a written communication/letter to the Secretary, Central Vigilance Commission, Satarkta Bhawan, GPO Complex, Block-A, INA, New Delhi- 110023.

**B.) Para 4.1 (ii) of guidelines stands deleted**

**C.) In para 4.1 of the guidelines, sub-para 4.1 (iv) has been added, which may be read as under: -**

“Complaints in which the allegation are of administrative/Non-Vigilance in nature are also forwarded to the respective CVOs.”

**D.) Para 4.3.1(v) may be read as under: -**

In case it has been decided to send the complaint to the CVO concerned for necessary action, the complainant will also be informed about the same. In such a scenario, the responsibility of informing the complainant about the outcome of the complaint would lie with the CVO of the organisation concerned, through the portal itself.

**E.) Para 4.3.2 (i) & (ii) stands deleted.**

**F.) Para 6.3 (e) may be read as under: -**

A reference number, generated for a particular PIDPI Complaint, would be communicated to the Whistle Blower, through physical mode, in order to enable him to track the status of that particular complaint. The PIDPI complainant can track the status of his complaint by entering the reference number, provided by the Commission.

**G) Para 7.3 at Sl. No. (7) of table the timeline may be read as “2 months”**

  
(Rajiv Verma)  
Director

To

- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023  
सं./No. 022/VGL/067  
दिनांक / Dated 01.12.2022

**Circular No. 26/12/2022**

**Subject: Commission's Jurisdiction over Officers of Public Sector Insurance Companies and Public Sector Undertakings, clarification- regarding.**

In accordance with the provision contained under Section 8 (2) (b) of the CVC Act, 2003, Department of Personnel and Training, vide Gazette Notification dated 12.09.2007 had specified the level of officers, belonging to Corporations, Govt. Companies, Societies and other Local Authorities, covered under the jurisdiction of the Central Vigilance Commission.

2. In the Gazette Notification, the level of officers, in respect of Public Sector Undertakings and General Insurance Companies, covered under the jurisdiction of Central Vigilance Commission, has been specified as below:-

Sl. No.	Public Sector Undertakings and General Insurance Companies	Level of officers
(i)	Schedule 'A' and 'B' Public Sector Undertakings	Chief Executive and Executives on the Board and other officers of E-8 and above.
(ii)	Schedule 'C' and 'D' Public Sector Undertakings	Chief Executive and Executives on the Board and other officers of E-7 and above.
(iii)	General Insurance Companies	Manager and above.

3. As can be seen from the Gazette Notification dated 12.09.2007, the "designation" is the criteria for determining the level of officers, covered under

the jurisdiction of the Commission in respect of Public Sector Undertakings and General Insurance Companies.

4. At the time of publication of Gazette Notification dated 12.09.2007, the officers of the level of Managers in General Insurance Companies, were drawing pay in Scale-V. However, presently, they are drawing pay in Scale-IV. It has come to notice that some of the General Insurance Companies have unilaterally decided not to forward vigilance cases of their Manager level officers to the Commission, for obtaining its advice, presuming that officers drawing pay in Scale-IV are not covered under the jurisdiction of Central Vigilance Commission.

5. Further, as per Gazette Notification dated 12.09.2007, Chief Executives and Executives on the Board and other officers of E-8 and above of schedule 'A' and 'B' Public Sector Undertakings are covered under the jurisdiction of Commission. Similarly, in respect of Schedule 'C' and 'D' Public Sector Undertakings, Chief Executives and Executives on the Board and other officers of E-7 and above are covered under the jurisdiction of Commission. Subsequent to the publication of Gazette Notification dated 12.09.2007, many Public Sector Undertakings have carried out revision of pay, due to which the Executives of the level of E-6, E-7 and E-8 are drawing pay in the same scale i.e. Rs. 1,20,000-2,80,000/-. Resultantly, issue has been raised by some Public Sector Undertakings, asking whether the Executives of E-6 and E-7, who are drawing pay in the same scale as that of E-8 Executives, are also deemed to be covered under the jurisdiction of Central Vigilance Commission.

6. It may be noted that "designation" is the criteria mentioned in the Gazette Notification dated 12.09.2007, to determine the level of officers of Public Sector Undertakings and General Insurance Companies, covered under the Commission's jurisdiction. Therefore, it is clarified that irrespective of pay being drawn by them, the following levels of officers of Public Sector Undertakings and General Insurance Companies shall continue to be covered under the jurisdiction of Central Vigilance Commission:-

- |   |  |
|---|--|
| i) Schedule 'A' and 'B'<br>Public Sector Undertakings :-  | Chief Executives and Executives on the Board<br>and other officers of E-8 and above. |
| ii) Schedule 'C' and 'D'<br>Public Sector Undertakings :- | Chief Executives and Executives on the Board<br>and other officers of E-7 and above. |
| iii) General Insurance Companies:-                        | Managers and above.  |

7. Para 1.2.1 (b) (ii) and (iii) of Vigilance Manual, 2021 also stands amended to the above extent.



8. Keeping in view the provisions contained under Para 1.2.2 (a), Para 7.9.5 and Para 7.9.6 of Vigilance Manual 2021, read with Commission's Office Order No. 2/1/04 dated 08.01.2004, a case involving different levels of officers/officials is to be treated as a composite case and Commission's advice would be required, if at least one officer (involved in that case) is covered under the jurisdiction of Central Vigilance Commission.

9. The above clarification may be noted for strict compliance and all vigilance related matters may be processed by the authorities in the respective organizations, accordingly.



(Rajiv Verma)  
Director

To

- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC



केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No.....021/MSc/015.....

दिनांक / Dated..... 05.12.2022.....

**Circular No. 27/12/2022**

**Subject: Grant of Honorarium to Inquiry Officers/Presenting Officers in the departmental inquiries-reg.**

Attention is invited to Department of Personnel & Training's Office Memorandum No. DoPT-1668597747466 dated 16.11.2022 on the aforementioned subject.

2. DoPT, in supersession of all its earlier guidelines, have issued revised structures of rates of honorarium payable to Inquiry Officers and Presenting Officers in departmental inquiries conducted against employees of Central Govt. Ministries/Departments/Organizations. DoPT's guidelines are applicable to serving/retired public servants, working as IO/PO.

3. At the time of issuance of appointment orders for IO/PO for conducting departmental inquiries, the authorities concerned in the respective organizations may fix the honorarium, keeping in view the structure of rates, as mentioned in DoPT's O.M. dated 16.11.2022, after following due process. The same may also be communicated to the IOs/Pos along with their appointment orders as IO/PO.

Contd....

4. A copy of DoPT's Office Memorandum no. DoPT-1668597747466 dated 16.11.2022 is enclosed. Chief Executives and CVOs may bring the same to the notice of all authorities/officers concerned, in their respective organizations.



**(Rajiv Verma)**  
Director

Encl:- As Above.

To

- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC



12/6/22, 9:42 AM

Subject:- Grant of Honorarium to Inquiry Officers / Presenting Officers in the departmental inquiries conducted by the Ministries / D...

**No.DOPT-1668597747466**  
**Government of India**  
**Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions**  
**Department of Personnel and Training**  
**AVD(AVD-I/C-I)**  
\*\*\*\*\*

North Block, New Delhi  
Dated 16 November, 2022

**OFFICE MEMORANDUM**

**Subject:- Grant of Honorarium to Inquiry Officers / Presenting Officers in the departmental inquiries conducted by the Ministries / Departments - reg.**

The undersigned is directed to refer to the subject mentioned above and to say that the rates of honorarium payable to Inquiry Officer (IO) / Presenting Officer (PO) in the case of departmental inquiries were last revised vide Q.M No.142/15/2010-AVD.I dated 31st July, 2012 in the case of serving Government Servants functioning as part time IO/PO and vide Q.M No.142/40/2015-AVD.I dated 15th September, 2017 in the case of retired Govt. Servants functioning as IO.

2. The existing rates of honorarium as prescribed in the aforesaid OMs were reviewed in consultation with Department of Expenditure and it has been decided to revise the existing rates of the honorarium payable to IO/PO.

3. Accordingly, these consolidated guidelines are being issued in supersession of DoPT's OM's dated 31.07.2012 and 15.09.2017.

4. The rates of honorarium as revised are indicated in the table below:-

a. The rates of honorarium payable to the Inquiry Officer:

(i) Retired officers:

Items	Category	Rate per case (in rupees)
Honorarium	I	where number of witnesses cited in the charge sheet is more than 10 An amount equal to 90% of the monthly basic pension drawn.
	II	where number of witnesses cited in the charge sheet are between 6-10 An amount equal to 70% of the monthly basic pension drawn.
	III	where number of witnesses cited in the charge sheet is less than 6 An amount equal to 60% of the monthly basic pension drawn.
Transport Allowance		Rs. 40,000/- per case Subject to the condition that the for outstation journey, the actual expenses for air travel / railways journey will be reimbursed in addition as per their entitled class at the time of their retirement (further subject to the approval of the competent authority and in compliance of the instructions issued by DoPT/DoE from time to time for air travel regarding booking of air tickets through authorized agencies and cheapest available fare).

about:blank

1/4

12/6/22, 9:42 AM

Subject:- Grant of Honorarium to Inquiry Officers / Presenting Officers in the departmental inquiries conducted by the Ministries / D...

Daily Allowance		Same as the officer was entitled to immediately prior to retirement.	
Secretarial Assistance	I	where the number of witnesses cited in the charge sheet is more than 10	Rs. 40,000/-
	II	where the number of witnesses cited in the charge sheet are between 6-10	Rs. 30,000/-
	III	where the number of witnesses cited in the charge sheet is less than 6	Rs. 20,000/-

(ii) Serving officers:

Rate per case (in rupees)
An amount equal to 15% of the monthly basic pay drawn.

(iii) In case of common disciplinary proceedings, an additional amount of honorarium of Rs. 5000 will be payable to Inquiry Officer (both retired and serving) for every additional charged officer.

(b) The rates of honorarium payable to the Presenting Officer:

Rate per case (in rupees)
An amount equal to 10% of the monthly basic pay drawn.

5. The revised structure of rates of honorarium and allowances as indicated above are intended to be made applicable to Departmental Proceedings including inquiry proceedings undertaken by the committee on Sexual Harassment, by Ministries / Departments in respect of officials / officers serving under different cadres of services under their administrative control. However, in case a cadre of a service or organizations such as autonomous bodies have a separate set of rules and instructions for regulating honorarium to IO / PO in existence, they may choose to continue with their own set of instructions. Fully or partially funded autonomous bodies may retain their own provisions so long as they are not more beneficial than what has been proposed in this O.M.

6. The grant of Honorarium in the case of serving Government servants who are appointed as part time Inquiry Officer/ Presenting Officer and retired Government servants appointed as Inquiry Officers will be subject to the following conditions:

- The honorarium will normally be regulated under the financial powers delegated to the Ministries/Departments and taking into account the quantum of work involved in individual disciplinary cases.
- In the case where serving officers are appointed as IO/PO, the controlling department or the administrative department should make all efforts to relieve the IO/PO of his normal duties to enable him/her to complete the proceedings expeditiously.

7. Before the payment is received by the Inquiry Officer/Presenting Officer, whether serving or retired, it will be the responsibility of IO/PO to ensure that:

12/6/22, 9:42 AM

Subject:- Grant of Honorarium to Inquiry Officers / Presenting Officers in the departmental inquiries conducted by the Ministries / D...

- a. All case records and inquiry report (two ink signed copies) properly documented and arranged is handed over to the office of Disciplinary Authority.
  - b. The report returns findings on each of the Articles of Charge which has been enquired into should specifically deal and address each of the procedural objections, if any, raised by the charged officers as per the extant rules and instructions.
  - c. There should not be any ambiguity in the inquiry report and therefore every care should be taken to ensure that all procedures for conducting departmental inquiries have been followed in accordance with the relevant rules/instructions of disciplinary and appeal Rules to which the delinquent Government officials are governed.
8. Terms and conditions for appointment of Inquiry Officer: The designated Inquiry Officer shall be required to give an undertaking as follows:
- i. that he/she is not a witness or a complainant in the matter to be inquired into or a close relative or a known friend of the delinquent Government officer. A certificate to this effect will be obtained from the Inquiry Officer with respect to every inquiry and placed on record;
  - ii. shall maintain strict secrecy in relation to the documents he/she receives or information/data collected by him/her in connection with the inquiry and utilize the same only for the purpose of inquiry in the case entrusted to him/her.
9. No such documents/information or data shall be divulged to anyone during the Inquiry or after presentation of the Inquiry Report. All the records, reports etc. available with the Inquiry Officer shall be duly returned to the authority which appointed him/her as such, at the time of presentation of the Inquiry Report.
10. The Inquiry Officer shall conduct the inquiry proceedings at a location taking into account the availability of records, station/place where the misconduct occurred as well as the convenience of the witnesses/ PO etc. Video Conferencing should be utilized to the maximum extent possible to minimize travel undertaken by the IO/PO/CO. The cadre controlling authorities will facilitate necessary arrangements for the Video Conferencing.
11. The Inquiry Officer shall undertake travel for conducting inquiry (in unavoidable circumstances) with the approval of an authority as may be nominated by the concerned Ministry/Department.
12. The Inquiry Officer shall submit the inquiry report after completing the inquiry within 180 days from the date of his/her appointment as the Inquiry Officer. Extension of time beyond 180 days can be granted only by the Authority as may be prescribed.
13. Letter regarding engaging a retired officer as the Inquiry Officer will only be issued with the approval of the Disciplinary Authority of the Ministry/Department/ Office concerned.
14. Any issue arising out of this O.M. between the Inquiring Officer and the Disciplinary Authority will be decided by the Secretary, DoPT whose decision shall be final and binding on both parties.
15. These instructions will be applicable prospectively for processing the Bill submitted by the IOs / POs.
16. All the Ministries/Departments are requested to bring these instructions to the notice of all concerned under their control.

12/6/22, 9:42 AM

Subject:- Grant of Honorarium to Inquiry Officers / Presenting Officers in the departmental inquiries conducted by the Ministries / D...

17. This issues with the concurrence of Department of Expenditure, Ministry of Finance vide their I. D. Note No. 14/4/2009-E.II(B) dated 26/10/2022.

(Sign of Authority)

**Rupesh Kumar**  
Under Secretary to the Govt. of India  
23094799

To,

- i. All Ministries/Departments of the Govt. of India.
- ii. Department of Financial Services, Ministry of Finance, Jeevan Deep Building, Parliament Street, New Delhi.
- iii. Department of Public Enterprises, CGO Complex, Lodhi Road, New Delhi.
- iv. Railway Board, Rail Bhavan, Delhi.
- v. Union Public Service Commission/Supreme Court of India/ Election Commission of India/ Lok Sabha Secretariat/ Rajya Sabha Secretariat/Cabinet Secretariat/Central Vigilance Commission/President's Secretariat/ Prime Minister's Office/Planning Commission.
- vi. Staff Selection Commission, CGO Complex, Lodi Road, New Delhi.
- vii. Office of the Chief Commissioner for Disabilities, Sarojini House, 6, Bhagwan Das Road, New Delhi.
- viii. Office of the Comptroller & Auditor General of India, 10, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi.
- ix. All Officers and Sections in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions and all attached/subordinate offices of this Ministry.

Reference:

1. DoPT's O. M. No. 142/15/2010-AVD.I dated 31st July, 2012
2. DoPT's O. M. No. 142/40/2015-AVD.I dated 15th September, 2017

\*\*\*\*\*



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लैक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023  
022/VGL/026

सं./No.....

दिनांक / Dated..... 15.02.2023

Circular No. 02/02/23

Ref: Commission's Circular No. 01/01/23 dated 13.01.2023.

Attention is invited to Central Vigilance Commission's circular mentioned above. It has been brought to the Commission's notice that this circular has raised misapprehension in certain quarters regarding appointment of retired officials to conduct departmental inquiries.

2. The matter has been examined and above circular is hereby withdrawn.
3. However, so far as appointment of Chief Vigilance Officers are concerned, the same shall continue to be governed by the provisions contained under DoPT's Office Memorandum No. 371/32/97-AVD-III dated 28<sup>th</sup> November, 1997.
4. The issues relating to appointment of consultants in Vigilance Departments shall continue to be governed by the guidelines issued by the Commission vide its instructions no. 3 (V)/99/12 dated 14<sup>th</sup> August, 2000.

(Rajiv Verma)  
Director

To

- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No...021/VGL/051.....

दिनांक / Dated.....06.04.2023.....

Circular No. 03 /04/23

**Subject: Handling of Complaints in the Commission-seeking factual report-reg.**

**Ref:- Commission's Office Order No. 08/08/2020 dated 14.08.2020**

In partial modification of Commission's Office Order No. 08/08/20 dated 14.08.2020, the Commission has decided to forward complaints to the CVOs concerned for obtaining Factual Reports, if necessary.

2. Chief Vigilance Officers are required to submit the Factual Report to the Commission, on the basis of scrutiny of relevant records/documents only, within a period of 30 days of the receipt of the complaint/communication from the Commission. While forwarding the Factual Report, the CVOs should also give their recommendations/views in clear terms.
3. The above directions may be noted for strict compliance by the CVOs.

(Rajiv Verma)

Director

To

- (i) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (ii) Website of CVC



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No.....015/VGL/091.....

दिनांक / Dated...14.06.2023.....

Circular No. 04/06/23

**Subject : Adoption and implementation of Integrity Pact-Revised Standard Operating Procedure- regarding.**

The Commission has reviewed the Standard Operating Procedure (SOP) for adoption of Integrity Pact (IP) by all Government Organizations, Public Sector Enterprises, Public Sector Banks, Insurance Companies, other Financial Institutions and Autonomous bodies etc. A copy of the revised SOP is enclosed, which would be applicable for adoption and implementation of the IP by the organizations concerned.

2. The present SOP is in supersession of the earlier SOP issued vide Circular No. 05/01/22 dated 25.01.2022.

*WJ Keishing*

(Wormila Jasmine Keishing)  
Deputy Secretary

**Encl.: As above**

To

- (i) All Secretaries of Ministries / Departments. **(This Circular may also be shared with the existing IEMs in the organizations concerned)**
- (ii) All CMDs/Head of CPSUs/Public Sector Banks/Organisations. **(This Circular may also be shared with the existing IEMs in the organizations concerned)**
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments/CPSUs/Public Sector Banks/Organisations. **(This Circular may be brought to the notice of the Chief Executive of the organization concerned)**
- (iv) All Independent External Monitors.

## STANDARD OPERATING PROCEDURE FOR IMPLEMENTATION OF INTEGRITY PACT

### **1.0 BACKGROUND**

- 1.1 In order to ensure transparency, equity and competitiveness in public procurement, the Commission recommends adoption and implementation of the concept of Integrity Pact (IP) by Government organizations, Public Sector Enterprises, Public Sector Banks, Insurance Companies, other Financial Institutions and Autonomous Bodies, etc.
- 1.2 Deptt. of Expenditure vide OM dt. 19.7.2011, issued guidelines to all Ministries/Departments/Organizations including their attached/subordinate offices and autonomous bodies for implementation of IP. Also, vide OM dated 20.7.2011, Deptt. of Expenditure requested Department of Public Enterprises for directions to Central Public Sector Enterprises for use of IP.
- 1.3 Further, in view of the increasing procurement activities of Public Sector Banks (PSBs), Insurance Companies (ICs) and Financial Institutions (FIs), the Commission vide Circular No. 02/02/2015 dated 25.02.2015 advised that all PSBs, PSICs and FIs shall also adopt and implement the Integrity Pact.
- 1.4 The Commission vide Circular No. 05/01/22dated 25.01.2022, issued a revised Standard Operating Procedure (SOP) for adoption and implementation of Integrity Pact by Organizations.

### **2.0 INTEGRITY PACT**

- 2.1 The Pact essentially envisages an agreement between the prospective vendors/bidders and the buyer, committing the persons/officials of both sides, not to resort to any corrupt practices in any aspect/stage of the contract. Only those vendors/bidders, who commit



themselves to such a Pact with the buyer, would be considered competent to participate in the bidding process. In other words, entering into this Pact would be a preliminary qualification. The essential ingredients of the Pact include:

- Promise on the part of the Principal not to seek or accept any benefit, which is not legally available;
- Promise on the part of bidder not to offer any benefit to the employees of the Principal not available legally;
- Principal to treat all bidders with equity and reason;
- Bidders not to enter into any undisclosed agreement or understanding with other bidders with respect to prices, specifications, certifications, subsidiary contracts, etc.
- Bidders not to pass any information provided by Principal as part of business relationship to others and not to commit any offence under PC/ IPC Act;
- Foreign bidders to disclose the name and address of agents and representatives in India and Indian Bidders to disclose their foreign principals or associates;
- Bidders to disclose the payments to be made by them to agents / brokers or any other intermediary;
- Bidders to disclose any transgressions with any other public/government organization that may impinge on the anti-corruption principle. The date of such transgression, for the purpose of disclosure by the bidders in this regard, would be the date on which cognizance of the said transgression was taken by the competent authority. The period for which such transgression(s) is/are to be reported by the bidders shall be the last **three years** to be reckoned from date of bid submission. The transgression(s), for which cognizance was taken even before the said period of three years, but are pending conclusion, shall also be reported by the bidders.

- 2.2 Any violation of Integrity Pact would entail disqualification of the bidders and exclusion from future business dealings, as per the existing provisions of GFR, 2017, PC Act, 1988 and other Financial Rules/Guidelines etc. as may be applicable to the organization concerned.

- 2.3 IP would be implemented through a panel of Independent External Monitors (IEMs), appointed by the organization. The IEM would review independently and objectively, whether and to what extent parties have complied with their obligations under the Pact on receipt of any complaint by them from the bidder(s).
- 2.4 Integrity Pact, in respect of a particular contract, shall be operative from the date IP is signed by both the parties. The IEMs shall examine all the representations/grievances/complaints received by them from the bidders or their authorized representative related to any discrimination on account of lack of fair play in modes of procurement and bidding systems, tendering method, eligibility conditions, bid evaluation criteria, commercial terms & conditions, choice of technology/specifications etc.
- 2.5 For ensuring the desired transparency and objectivity in dealing with the complaints arising out of the tendering process, the matter should be examined by the full panel of IEMs jointly, who would look into the records, conduct an examination, and submit their joint recommendations to the Management. In case the full panel is not available due to some unavoidable reasons, the available IEM(s) will conduct examination of the complaints. Consent of the IEM(s), who may not be available, shall be taken on record.
- 2.6 The role of IEM is advisory and the advice of IEM is non-binding on the Organization. However, as IEMs are invariably persons with rich experience who have retired as senior functionaries of the government, their advice would help in proper implementation of the IP.
- 2.7 The role of the CVO of the organization shall remain unaffected by the presence of IEMs. A matter being examined by the IEMs can be separately investigated by the CVO in terms of the provisions of the CVC Act or Vigilance Manual, if a complaint is received by him/her or directed to him/her by the Commission. CVO and /or the officials of the vigilance wing should not be associated by IEMs during examination of the complaints in any manner.

### 3.0 APPOINTMENT OF IEMs

- 3.1 The IEMs appointed should be eminent persons of high integrity and reputation. A periodical notice inviting applications from eligible persons will be published on the Commission's website. After due scrutiny and verification of the applications and accompanying documents, as may be deemed appropriate by the Commission, the name(s) would be included in the panel for consideration for nomination as IEM.
- 3.2 The zone of consideration of eminent persons for empanelment as IEMs would consist of:-
- (i) Officers who have held the post of Additional Secretary to Govt. of India or were in equivalent or higher pay scale, at the time of retirement (whether serving with Govt. of India or any State Govt.).
  - (ii) Persons who have held the post of CMD of Schedule 'A' Public Sector Enterprise and were equivalent to Additional Secretary to Govt. of India, at the time of retirement.
  - (iii) Persons who have held the post of CMD/MD and CEO of Public Sector Banks, Insurance Companies and other Financial Institutions, at the time of retirement.
  - (iv) Chief Executive Officer of an organization (other than listed above and were equivalent or higher to Additional Secretary to Govt. of India, at the time of retirement).
  - (v) Officers of Armed Forces, who were in the pay scale of equivalent or higher to Additional Secretaries to Govt. of India, at the time of retirement.
- 3.3 The Commission would not include a retired person in the panel being maintained by it for consideration for nomination as IEM, if that retired person has accepted a full time assignment, post retirement, either in government sector or private sector or elsewhere. All those empanelled persons, who accept full time assignment elsewhere, would cease to remain on the panel, from the date on which they have accepted the said assignment. In

this regard, it would be incumbent upon the empanelled persons to immediately inform the Commission about the acceptance of full time assignment by them.

- 3.4 The Commission would nominate IEMs for an organization, from the panel of IEMs maintained by it. The concerned organization should send a request for nomination of IEMs in case of adoption of Integrity Pact by them. Whenever a vacancy is likely to arise due to completion of tenure of an existing IEM, the organization should send the request for nomination of IEM three months before the expiry of tenure. Similarly, in case of resignation of IEM(s), intimation along with request for nomination should be sent immediately by the organization to the Commission.
- 3.5 Three IEMs shall be nominated for appointment in Maharatna and Navratna PSUs and two IEMs shall be nominated in all other organizations.
- 3.6 A person may be appointed as an IEM in a maximum of three organizations at a time.
- 3.7 An empanelled person cannot be appointed in one organization for a period of more than three years.
- 3.8 Age of IEM should not be more than 70 years at the time of appointment.

#### **4.0 IMPLEMENTATION PROCEDURE**

- 4.1 The provision for the Integrity Pact is to be included in all Requests for Proposal/Tender documents issued in future in respect of the procurements that meet the criteria laid down by the Ministry/Department in terms of Department of Expenditure's OM dated 19.07.2011.
- 4.2 In all tenders covered under the IP, particulars of all IEMs, including their email IDs, should be mentioned, instead of mentioning details of a single IEM.

- 4.3 The Purchase / procurement wing of the organization would be the focal point for the implementation of IP.
- 4.4 It has to be ensured, through an appropriate provision in the tender document, that Integrity Pact is deemed as part of the contract so that the parties concerned are bound by its provisions.
- 4.5 A clause should be included in the IP that a person signing IP shall not approach the Courts while representing the matters to IEMs and he / she will await their decision in the matter.
- 4.6 In case of a joint venture, all the partners of the joint venture should sign the Integrity Pact. In case of sub-contracting, the Principal contractor shall take responsibility of the adoption of IP by the sub-contractor. It is to be ensured that all sub-contractors also sign the IP. In case of sub-contractors, the IP will be a tri-partite arrangement to be signed by the Organization, the contractor, and the sub-contractor.
- 4.7 The final responsibility for implementation of IP vests with the Head of organization/CMD/CEO of the organization.

## **5.0 ROLE OF IEMs**

- 5.1 The IEMs would be provided access to all documents/records pertaining to the tender for which a complaint or issue is raised before them, as and when warranted.
- 5.2 The Procurement wing of the organization shall hold quarterly meetings with the IEMs. A summary of contracts awarded in the previous quarter, which are covered under the IP, shall be shared with the IEMs during the quarterly meeting. Such summary of contracts should include details like tender number, mode of tendering, period allowed for publicity, number of bids received, number of bidders considered eligible, and name and address of the successful bidder.

- 5.3 The above summary of contracts is to help the IEMs in analyzing whether appropriate mode of tendering is being adopted by the organization i.e. limited tender mode or nomination mode are not unduly used, number of bidders are not too low, large number of bidders are not excluded while judging the eligibility or during technical bid evaluation stage, and whether particular firm or set of particular firms is repeatedly getting contracts etc. Based on their analysis, the IEMs can suggest to the Management suitable systemic improvement(s) and measures to improve objectivity in decision making, capacity building etc.
- 5.4 It would be desirable to have structured meetings of the IEMs with the Chief Executive of the Organization on a half yearly basis to discuss / review the information on tenders awarded during the preceding six months' period. Additional such meetings, however, can be held as per requirement. All such meetings with the Procurement wing or with the Chief Executive of the organization should be minuted.
- 5.5 IEM should examine the process integrity; they are not expected to concern themselves with fixing of responsibility of officers. Complaints alleging malafide on the part of any officer of the organization should be looked into by the CVO of the concerned Organization.
- 5.6 In the event of any dispute between the management and the contractor relating to those contracts where Integrity Pact is applicable, in case, both the parties are agreeable, they may try to settle dispute through mediation before the panel of IEMs in a time bound manner. If required, the organizations may adopt any mediation rules for this purpose. However, not more than five meetings shall be held for a particular dispute resolution. The fees/expenses on dispute resolution shall be equally shared by both the parties.
- In case, the dispute remains unresolved even after mediation by the panel of IEMs, the organization may take further action as per the terms & conditions of the contract.

- 5.7 All IEMs should sign non-disclosure agreements with the organization in which they are appointed.
- 5.8 The IEMs would also be required to sign a declaration of absence of conflict of interest. A person acting as an IEM shall not be debarred from taking up other assignments such as consultancy with other organizations or agencies subject to his declaring that his / her additional assignment does not involve any conflict of interest with existing assignment, and it is not a full time assignment. In case of any conflict of interest arising at a later date from an entity wherein he is or has been a consultant, the IEM should inform the CEO and recuse himself/herself from that case.

## **6.0 ENTITLEMENTS OF IEMs**

- 6.1 In any organization, the IEMs shall be paid per sitting a fees of ₹ 25,000/- . However, the maximum amount payable to IEMs in a calendar year shall not exceed ₹ 3,00,000/- with respect to the sitting fees.
- 6.2 The travel and stay arrangement for the IEMs for such meetings shall be equal to their entitlements at the time of retirement. Booking of tickets for travel, as per the mode of travel indicated by the IEM in writing (including email), local transport and stay shall be done by the organization.
- 6.3 The fees for meetings held by IEMs for mediation between the Management and the contractor as per Para 5.6 above shall be the same as fee payable to IEMs otherwise and in addition to the fees for the regular meetings of IEMs, over and above the ceiling of ₹ 3,00,000/- annually, to be calculated as per calendar year. The travel and stay arrangement for such meetings shall be same as given in Para 6.2 above.
- 6.4 The organization concerned shall provide place for meeting and secretarial assistance to IEMs for rendering his/her job as IEM. No payment in lieu of secretarial assistance shall be paid to the IEMs.

## 7.0 REVIEW SYSTEM

- 7.1 CVOs of all organizations would keep the Commission posted with the implementation status through their annual reports and special reports, wherever necessary.
- 7.2 All organizations are called upon to make sincere and sustained efforts to imbibe the spirit and principles of the Integrity Pact and ensure its effective implementation.





केन्द्रीय सतर्कता आयोग  
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION



सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्प्लेक्स,  
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023  
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,  
Block A, INA, New Delhi-110023


सं./No.....  
015/VGL/091/3153  
दिनांक / Dated.....  
05.09.2023

Circular No. 09/09/23

**Subject: Adherence to the provisions of Standard Operating Procedure (SOP) for implementation of Integrity Pact-regarding.**

Central Vigilance Commission, vide its Circular No 015/VGL/091 dated 14.06.2023 has issued revised Standard Operating Procedure (SOP) for implementation of Integrity Pact (IP) by the Organizations, who have adopted IP for procurement activities.

2. As per provisions of the SOP, the Integrity Pact would be implemented through a panel of Independent External Monitors (IEMs) to be appointed by the respective organizations. In Para 5.2 of the SOP dated 14.06.2023, it has been provided that the Procurement wing of the organization shall hold quarterly meetings with the IEMs. Similarly, as per Para 5.4 of the SOP dated 14.06.2023, has been laid down that it would be desirable to have structured meetings of IEMs with the Chief Executive of the organization on a half yearly basis to discuss/review the information on tenders awarded during the preceding six months' period. Additional such meetings, however, can be held as per requirement.
3. However, it has been observed that in some organizations, meetings with IEMs are not being scheduled/held at periodic intervals, as provided in the SOP dated 14.06.2023. This can result in reducing the effectiveness of Integrity Pact as a tool for Preventive Vigilance.
4. The Commission has therefore, desired that the organizations may ensure that meetings of IEMs in the respective organizations are scheduled as per the periodicity indicated in Paras 5.2 and 5.4 of Commission's Circular No. 04/06/23 dated 14.06.2023.
5. This may be noted for compliance by the organizations concerned.

  
(Roopal Prakash)  
Director

-2-

To

(i) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc. (**This Circular may be brought to the notice of the Chief Executive of the organization concerned**)

(il) Website of CVC

**PART-II**

**SYSTEMIC  
IMPROVEMENTS  
SUGGESTED BY  
VIGILANCE  
DEPARTMENT**



## **Sub: Systemic Improvement with regard to Submission of Labour License.**

The Vigilance Department is regularly Conducting Intensive Examinations /Surprise Inspections of Works /Purchase Orders etc. at project sites as well as other offices of THDCIL as part of Preventive Vigilance. During scrutiny of one of the case, it has been observed that Contractor has not complied the Contract Clause with respect to submission of labour license though the manpower engaged by the Contractor were more than twenty (20).

Submission of Labour License is a statutory requirement to be complied by the contractor. Further, it is the responsibility of the Engineer-in-Charge as well to ensure its submission by the contractor well within time.

In view of above, it is requested that all HoPs/HoDs at Project, Corporate Office and other locations may please direct all the Engineer-in-Charges/Officers to take a note of above observations of Vigilance Department and to ensure strict compliances of all the Labour Laws by the Contractors working under them.

## **Sub: Implementation of systemic Measures in Hydro Power Projects. -Reg.**

### **Ref.: MOP's letter F.No. 11/54/2022 – NHPC dated 28.11.2022**

Reference is invited to MoP's letter dated 28.11.2022 on the subject which is self-explanatory. MoP vide their above referred letter have conveyed the CVC's observations for considering the remedial measures to prevent time & cost overrun in execution of Hydro Electric Projects.

Accordingly, as suggested by CVC/MoP, the concerned departments are requested to take following actions at appropriate time.

### **For future Tenders:**

(1) Setting up of unrealistic targets be avoided. Estimates must be data-driven and precise. Thorough analysis of resource utilization, past data, unpredictable internal or external factors and project deliverables etc. must be considered during the planning stage itself.

**Action by : HoD (Corporate Planning Deptt.)**

(2) Completion Certificates should be issued taking into consideration the delay in completion of the project. Penalty if imposed on the contractor for delay in completion of the project, then it should be mentioned in the Experience Certificate and such type of unsatisfactory experience certificates should not be considered as part of the credentials of the bidders.

**Action by : HoD (Corporate Contract Deptt.)**

(3) Penalty / Liquidated Damages clause should be so drafted so as to cover the loss as per ground reality where the delay runs into years.

**Action by : HoD (Corporate Contract Deptt.)**

(4) Contractors' Performance Evaluation System should be so drafted and made part of

the bidding document so as to identify poor performing contractors. The system should be followed diligently while evaluation of the bids.

**Action by : HoD (Corporate Contract Deptt.)**

(5) Revised SoP for Independent External Monitors (IEMs) containing provisions of dispute resolution should be explored with suitable changes in the contract documents.

**Action by : HoD (Corporate Contract Deptt.)**

### **For ongoing Contracts:**

(1) To devise a mechanism for addressing the following issues:

- (a) Advances beyond contract provisions.
- (b) Recovery of advance not as per schedule.
- (c) Deferment of recoveries and Liquidated Damages.
- (d) Insurance Claims & Deferred Recoveries are sub-judice due to Arbitration.

**Action by : Project Heads**

(2) Completion Certificates should be issued taking into consideration the delay in completion of the project. Penalty if imposed on the contractor for delay in completion of the project, then it should be mentioned in the Experience Certificate.

**Action by : Project Heads**

**विषय : विभिन्न कार्यों में ठेकेदारों द्वारा कार्य स्थल से सम्बंधित रिकार्ड्स को Up-to-date स्थिति में रखे जाने के सम्बन्ध में।**

उपरोक्त विषय के क्रम में अवगत कराना है कि सतर्कता विभाग द्वारा समय-समय पर विभिन्न परियोजनाओं/विभागों में कार्यों का निरीक्षण किया जाता रहा है तथा निरीक्षण के उपरांत पाई गयी त्रुटियों के सुधार हेतु समय-समय पर प्रणालीगत सुधारात्मक (systemic improvements) पत्र, बिन्दुओं के अनुपालन हेतु निर्गत किये जाते रहें हैं।

“इस क्रम में कार्यों के निरीक्षण के दौरान यह पाया गया कि निर्माण कार्य स्थल से जुड़े अभिलेख यथा: Hindrance Register, Instruction Register, Stock Register आदि में कार्य के नाम, पृष्ठ संख्या आदि अंकित नहीं किये जाते हैं तथा तत्संबंधित रजिस्टर इत्यादि को ठेकेदार/कार्यकारी एजेंसी के अधिकृत अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित कर सत्यापित भी नहीं किये जाते हैं जिससे कार्य स्थल के उन अभिलेखों की सम्बद्धता का पता नहीं चल पाता है। अतः कार्य स्थल के समस्त अभिलेखों (Hindrance Register/Instruction Register/Stock Register) पर कार्य का नाम, रजिस्टर पर पृष्ठों के क्रमांक तथा कार्य से सम्बंधित एजेंसी के अधिकृत अधिकारी एवं विभागीय अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित एवं सत्यापित होने चाहियें”।

## **Sub.: Systemic Improvement with regard to finalization of Bidding Conditions for Community Development/Livelihood related Works**

Vigilance department regularly conduct inspections of the works/Procurement etc. at Project sites as well as in other offices of THDCIL as part of preventive vigilance. During an examination of a Community development / Livelihood related work at one of the projects under World Bank Funding, following shortcomings were noticed:

- (1) PQ criteria was framed without assessing market trend for such type of works which resulted in qualification of single firm.
- (2) Scope of work was not clearly spelt out in the bidding documents.
- (3) Payment terms were not very specific and measurable due to which conflict/disputes arose between THDCIL and Contractor during execution of work.
- (4) Compliance of important contract clauses related to payment terms and Reporting System were not ensured during execution of the work.

In view of above, it is requested that all HoPs/HoDs at Project, Corporate Office and other locations may please direct all the employees under them to take a note of above observations of Vigilance Department and to be more attentive while framing the important bidding conditions such as PQ Criteria, Bill of Quantity, Payment Terms and Special Conditions of Contract etc. so as to avoid dispute during currency of Contract.



## विषय:-सीमित निविदा के तहत रूपये 20 लाख से अधिक मूल्य से सम्बंधित कार्यों की निविदाओं के सम्बन्ध में।

उपरोक्त विषय के क्रम में अवगत कराना है कि सतर्कता विभाग द्वारा समय-समय पर विभिन्न परियोजनाओं/विभागों में कार्यों का निरीक्षण किया जाता रहा है तथा निरीक्षण के उपरान्त पाई गयी त्रुटियों के सुधार हेतु समय-समय पर प्रणालीगत सुधारात्मक (Systemic Improvements) परिपत्र, बिन्दुओं के अनुपालन हेतु निर्गत किये जाते रहें है। “इस क्रम में सीमित निविदा के माध्यम से आवंटित एक कार्य के निरीक्षण के दौरान यह पाया गया है कि रूपये 20 लाख से अधिक मूल्य के कार्य को सीमित निविदा के माध्यम से करवाये जाने हेतु कार्यकारी इकाई के अधिकारियों द्वारा प्रस्तुत किये जाने वाले नोट पर सक्षम अधिकारी की स्वीकृति प्राप्त किये जाने हेतु पर्याप्त आधार का उल्लेख नहीं किया गया जबकि THDC Procurement Policy-2009 के क्लॉज 4.7.2 (c) में स्पष्ट रूप से उल्लेख है कि Limited tender more than Rs. 20 Lac होने की दशा में कार्यकारी विभाग को 20 लाख से अधिक मूल्य के कार्यों को सीमित निविदा के माध्यम से कार्य करवाये जाने की संस्तुति हेतु Valid Reasons and Justification को पत्रावली में अंकित किया जाना अनिवार्य है।”

उपरोक्त के मद्देनजर, सभी संबंधित विभागाध्यक्षों से यह अनुरोध किया जाता है कि रूपये 20 लाख से अधिक मूल्य से सम्बंधित कार्यों को सीमित निविदा के माध्यम से करवाये जाने हेतु THDC Procurement Policy-2009 के क्लॉज 4.7.2 (c) में निहित प्रावधान का आवश्यक संज्ञान लिए जाने एवं तदनु रूप कार्य हेतु सीमित निविदा की संस्तुति करते समय पर्याप्त Valid Reasons and Justification को पत्रावली में अंकित करने एवं Procurement Policy के उक्त क्लॉज के प्रावधान का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिये अपने अधीनस्थ अधिकारियों को दिशा निर्देश निर्गत करने का कष्ट करें।

अतः यह अनुरोध किया जाता है कि सभी संबंधित विभागों को, सतर्कता विभाग की उपरोक्त टिप्पणी का, कड़ाई से अनुपालन करने के लिए निर्देश दिया जाए।



## **Sub: Systemic Improvement with regard to Technical Evaluation of the bids submitted by the bidders.**

Vigilance Department regularly conduct inspections of works / procurement etc. at project sites as well as in other offices of THDCIL as part of preventive vigilance in addition to investigation of complaints.

During investigation of a complaint related to Technical Evaluation of the bids of a work at one of the projects it was noticed by the Vigilance Deptt. that Tender Committee (TC) after opening of the bids sent the Technical Bids to the execution deptt. for assessing Technical Suitability. Site executives while assessing technical suitability considered some extraneous factors drawn from other bidding conditions which were neither part of the "Pre-Qualification Requirements (PQR)" nor covered in the definition of "Similar Nature of Works under PQR". Based on the above technical assessment of the site executives, TC finalized the techno-commercial evaluation and moved ahead with opening of price bids and award of the work.

Execution Deptt. should have included all factors in "Pre-Qualification Requirements (PQR)" or in the definition of "Similar Nature of Works under PQR" which were necessary for assessing the technical suitability of the bidders well before sending the Indent to Procurement Deptt. for tendering. Consideration of any extraneous factor, which is not the part of the "Pre-Qualification Requirements (PQR)", while assessing the technical suitability at a later date after opening of bids is not appropriate. As per Appendix-1&2 of DoP-2022, TC may take assistance of a working group consisting of officers from Contracts, Execution and Finance deptt. of one rank below the level of Committee Members.

In view of the above, all HoPs / HoDs at Project, Corporate Office and other locations shall direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

## **Sub.: Systemic Improvement with regard to Running and Maintenance of Guest houses, Field Hostels and Catering Works etc.**

Vigilance department regularly conduct inspections of the works/Procurement etc. at Project sites as well as in other offices of THDCIL as part of preventive vigilance. During an examination of a Running and Maintenance of Guest houses, Field Hostels etc., it has been observed that -

1. Despite of having 'Food Items' in the BOQ of the Contract, Engineer in -Charge is paying for similar food items to the same contractor (on the awarded rates in the contract) through miscellaneous bills with the approval of competent Authority which resulted zero payment against the food items of the BOQ in the entire contract period.

In this regard, it will be appropriate to book the food items expenditure in the contract itself if the same are procured through the same contractor on the awarded rates rather to pay him through miscellaneous bills out of the contract and keeping the contract as under-utilized.

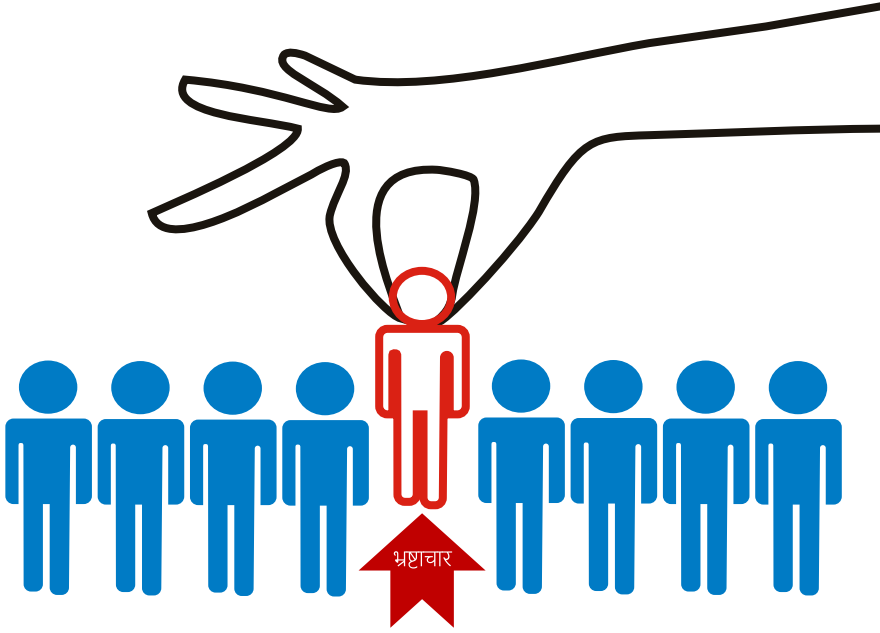
2. Measurement Book (MB) with hand written/ corrected page numbers was used for measurement and payment.

In this regard, it is advised that MBs having discrepancies like misprint page numbers/ unreadable page numbers should not be used for measurements and payments. Guidelines as contained in THDCIL Work Manual Clause 4.1.3 & 4.1.4 should be strictly followed.

In view of above, it is requested that all HoPs/ HoDs at Projects, Corporate Offices and other locations may please direct all the officers under them to take a note of the above observations of Vigilance Deptt. and to ensure strict compliance of the same.

# सतर्कता जागरूकता सप्ताह VIGILANCE AWARENESS WEEK

30<sup>th</sup> October-05<sup>th</sup> November, 2023



“ Say no to corruption; commit to the Nation”

“भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें।”

सतर्कता विभाग, टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड  
Vigilance Department, THDC India Limited

## PART-III

## लेख/ कविताएँ



### 03 Schools of thoughts to prevent corruption

**“Corruption is a cancer, a cancer that eats away at a citizen's faith in democracy, diminishes the instinct for innovation and creativity.”**

**— Joe Biden, President of the United States.**

In common usage, the word 'corruption' is used to mean different things in different contexts. Jakob Svensson (2005) in his work 'Eight Questions about Corruption' has defined corruption as the misuse of public office for private benefits. He further stated that the misuse involves applying the legal standards (Sevnsson, 2005). Bardhan (1997) has succinctly defined corruption as the misuse of public office for personal gain. In this context, individuals in positions of public trust, whose primary responsibility is to serve the interests of the public, instead engage in actions aimed at personal enrichment. These actions often involve illicit activities that are challenging to detect and monitor.

Hence, corruption is a term that reverberates negatively across the world, representing a widespread problem that impedes a nation's advancement and erodes the trust of its citizens in its governing institutions. There are varied forms of corruption, such as economic corruption, political corruption, embezzlement, lobbying, extortion, nepotism etc. In our daily lives, we often encounter numerous instances that require our involvement but are simultaneously overlooked. For instance, when a private seller deliberately restricts the supply of a scarce commodity, rather than allowing market forces to determine its price, we resort to various methods like bribery. These methods may include offering additional payment to a "scalper" for access to a fully booked theatre show or sports event, providing a tip to a nightclub "bouncer" for entry into a crowded venue, or relying on personal "connections" for employment opportunities through a form of long-term reciprocity and exchange (Bardhan, 1997).

Corruption is in any way a roadblock to the nation's progress. Corruption diverts resources away from public services and infrastructure, making it challenging for the economy and the community to get better. The funds that are intended for essential services like healthcare, education, security when mis utilized, leads to social-development issues. It creates income divide among the population. It often makes rich people even richer while leaving most others struggling to make the ends meet, which makes income and wealth differences even bigger. The country's growth hampers due to the widespread prevalence

of corruption practices, as it scares away foreign investments and makes doing business riskier as people's trust in a country's government erodes. It erodes not only other countries' trust but the own public lose faith in government functionality leading to political unrest, mass protests, riots, undermining the rule of law because of bribery, extortion, nepotism, thus creating instability and unrest in a country. It weakens the democracy of the country.

Corruption stems from a small entity/organization and extends all the way up to multinational companies and vice-versa. There are three schools of thought and approaches to reduce and prevent corruption i.e., interventionism, managerialism and organizational integrity. Interventionism schools state that, the authorities wait for a corrupt offense to occur and then intervene to capture and punish the wrongdoer. Managerialism denotes that those engaged in corrupt practices and behaviours can be deterred through the implementation of certain rules, regulations and protocols. Whereas, Organizational Integrity goes beyond the rules and protocols and involves the integration of an organization's operational systems, anti-corruption strategies and ethical standards to establish a culture of ethical behaviour as the norm (McCusker, 2006).

To build a nation committed to ethical governance and a corruption-free system, a multifaceted strategy is crucial to be developed and followed. Implementation of managerial measures like whistle-blower policy and whistle-blower protection, transparent procedures, assets declaration are necessary to combat corruption. Educating the citizens about their rights, roles and responsibilities along with the negatives of corruption, law and order and reporting the corrupt practices. It can develop a sense of responsibility among the citizens. They need to be aware of the ways one can report corruption and complaints. A well-informed population is the backbone of any anti-corruption measures.

People have a tendency to follow and learn from their role models. Therefore, leaders in the companies/government setup/ businesses should set an example by adhering to ethical principles. There is a need to promote a corruption-free organizational culture, and to normalize filling the complaints against corruption. It promotes organizational integrity among the employees and staff thus creates an environment that discourages corruption practices. Enforcement of anti-corruption framework and guidelines should be mandatory in any organization/business be it micro or macro. The offenders of corruption should be dealt seriously and prosecuted severely. The fourth pillar of democracy i.e., journalism should be given enough media freedom, so that investigative journalism digs out corrupt practices in a country. Media watchdogs and law enforcement agencies should work hand-

in-hand.

The journey towards a corruption-free nation and ethical governance makes it necessary to have a comprehensive approach that collaborates managerial measures, education and awareness, fostering culture of ethics, morals and values, bringing transparent procedures, strict laws, and whistle-blower protection policies. Thus nations can aspire to build a future where corruption is a story of past and the commitment of nation's welfare take precedence over personal gains leading to a brighter, fairer and a prosperous society and well as nation.

“If you are not a part of solution, you are part of the problem”- Eldridge Cleaver

### References:

- Bardhan, P. (1997). Corruption and Development: A Review of Issues. *Journal of Economic Literature*, 35, 1320-1346.
- McCuskor, R. (2006). Review of Anti-Corruption Strategies. Australian Institute of Criminology. ISSN 1445-7261
- Sevensson, J. (2005). Eight Questions about Corruption. *Journal of Economic Perspectives*, 19(3), 19-12.

**Kajal Parmar**  
Sr. Officer(PR),  
Rishikesh



## भ्रष्टाचार एक अभिशाप

भ्रष्टाचार से कलुषित, राष्ट्र राजतन्त्र हुआ है आज,  
प्रजातंत्र इस अथाह पीड़ा से घायल हुआ है आज ।  
राष्ट्र की छवि इस दंश से, धूमिल हो रही है आज,  
कैसे स्वतंत्र हो, भ्रष्टाचार के शूल से मानव समाज ।

राजतन्त्र के हर कोने में, भ्रष्टाचार ने पाँव पसारे हैं,  
चिर निद्रा में सोया शासन, भ्रष्ट अधिकारी हमारे हैं ।  
विकास का दौर है, पर हम मुफ्तखोरी के सहारे हैं,  
वोटबैंक की चोट पर हुए घायल राजनयिक सारे हैं ।

भ्रष्टाचार के दंश से, राष्ट्र विकास अवरुद्ध होता है,  
इस अभिशाप से, सामाजिकता का हास होता है ।  
कर्म से दूर व्यक्ति, इस सोच से पंगु बन जाता है,  
लालसाओं के वशीभूत हो, भंवर में फंस जाता है ।

भ्रष्टमुक्त होकर, प्रशासनिक तंत्र को पारदर्शी बनायें,  
सत्य की कसौटी पर उतरकर, राष्ट्र को सुदृढ़ बनायें ।  
सद्भावनाओं से प्रेरित, स्वयं भ्रष्टाचार से मुक्त कराएं,  
ईमानदारी से सभ्य, स्वस्थ समाज का निर्माण कराएं ।



यशवंत सिंह नेगी  
कनिष्ठ अधिकारी  
(हिंदी), खुर्जा

## भ्रष्टाचार के प्रकार –निवारण के उपाय

"उसूलों पर जो आंच आए, तो टकराना जरूरी है।

जो जिंदा हो तो फिर, जिंदा नजर आना जरूरी है।।"

भ्रष्टाचार का शाब्दिक अर्थ है गलत-आचरण अर्थात् स्वार्थ व लोभ के कारण किया गया अमानवीय व्यवहार भ्रष्टाचार कहलाता है। कुछ लोग रिश्तत लेने व देने को ही भ्रष्टाचार मान लेते हैं परंतु यह भ्रम है। भ्रष्टाचार का दायरा बहुत बड़ा है। अगर राजनीतिज्ञ वोट मांगने के लिए समाज को गुमराह करता है, डॉक्टर अधिक धन के लालच में रोगी का उचित उपचार नहीं करता है, दवा विक्रेता अधिक धन कमाने के लालच में नकली दवाइयां यदि मरीज को बेचता हैं, अध्यापक कक्षा में ठीक से ना पढ़ाकर घर पर ट्यूशन के लिए बोलता है, इंजीनियर, ठेकेदारों से सांठ-गांठ करके उच्च गुणवत्ता का कार्य नहीं करता है, परीक्षक, छात्रों को नकल करवाता है, और छात्र यदि नकल करके पास होता है, दूधवाला दूध में पानी मिलाता है, ऑफिसर रिश्तत लेता है और चपरासी सोया रहता है, आम जनता घर बनाते समय अपने घर का रैंप और छज्जा बाहर निकलकर सड़क घेरता है, नालियां बंद कर देता है इसके अलावा और भी बहुत सी बातें हैं जो भ्रष्टाचार या भ्रष्ट आचरण कही जाती हैं। यह सभी कृत्य एक सभ्य समाज के लिए अमानवीय व्यवहार है। क्योंकि इनसे समाज का हित न होकर अहित ही होता है।

अब सवाल यह उठता है कि आखिर भ्रष्टाचार के कारण क्या है, आखिर क्यों एक सभ्य व्यक्ति भ्रष्टाचार में लिप्त हो रहा है। मेरे विचार से तो नैतिक मूल्यों में आई गिरावट ही इसका एक मुख्य कारण है। आज शायद ही किसी व्यक्ति को संविधान के नीति निर्देशक तत्वों के विषय में मालूम होगा। मनुष्य की जरूरत है कि वो अधिक से अधिक बढ़ती ही जा रही है। उसकी भौतिक इच्छाएं, अधिकतम प्रॉपर्टी का विचार भ्रष्टाचार को जन्म दे रहा है। इन्ही कारणों से भ्रष्टाचार स्वयं लोगों के स्वभाव में विराजमान हो गया है। जब कभी भी लोभ, मनुष्य पर हावी होता है, उस समय मनुष्य अमान्य या गलत कार्य के माध्यम से लाभ अथवा कुछ पा लेना चाहता है। इसके अलावा कम आय व बेरोजगारी भी भ्रष्टाचार के लिए कहीं ना कहीं उत्तरदायी है। व्यक्ति जरूरी सुविधाओं के अभाव में गलत ढंग से अधिक लाभ में लिप्त होता जा रहा है। इसके अलावा बिना परिश्रम अधिक आय कमाने की लालसा तथा लचीली कानून व्यवस्था एवं राष्ट्र भक्ति की कमी का होना भी भ्रष्टाचार पनपने के मुख्य कारणों में से एक है।

यदि समाज में भ्रष्टाचार है तो उसको दूर करने के लिए हमारे संविधान एवं हमारे देश की सर्वोच्च संस्था (संसद) द्वारा हमें उपाय भी दिये गये हैं। जिसमें जनता, "सूचना का अधिकार-2005", लोक सेवा का अधिकार कानून, भ्रष्टाचार निरोधक कानून (PC Act.), भ्रष्टाचार विरोधी पुलिस, न्यायालय, भ्रष्टाचार विरोधी न्यायिक संगठन, चुनाव सुधार प्रक्रिया तथा नियमों का भी प्रयोग निडर होकर कर सकती है।

इसके अलावा भी भ्रष्टाचार दूर करने के अन्य उपाय भी हैं जिसके अंतर्गत यदि संसद व राज्य विधायिका में त्वरित गति से कार्य करने वाला कानून लाया जाए, न्यायालय द्वारा सरकार व प्रशासन को आदेश किया जाए कि भ्रष्ट

संस्थाओं एवं लोगों पर तुरंत कार्रवाई करें, पुलिस व अन्य एंटी करप्शन टीम को पर्याप्त संख्या बल एवं आधुनिक टेक्नोलॉजी युक्त संसाधनों से लैस किया जाए। साथ ही सभी राजनीतिक पार्टियों को एकमत होकर भ्रष्टाचार मुक्त भारत के लिए कानून में सख्त बदलाव करने होंगे, अनेक पार्टियों के निर्माण में रोक लगानी होगी, चुनाव प्रक्रिया में बदलाव होना चाहिए, इसके अंतर्गत अलग-अलग चरणों में होने वाले चुनाव समाप्त करके एक साथ चुनाव प्रणाली लागू की जानी चाहिए साथ ही ऐसे व्यक्ति को न्यायपालिका में चयन किया जाए जो तन मन धन से सत्य के मार्ग पर चलता हो और जनता के हितों की रक्षा के लिए कड़े निर्णय लेने में हिचकता ना हो।

यह तो रहा, सरकार और राजनीतिक पार्टियों द्वारा क्या किया जाना चाहिए, किंतु हम लोगों के भी कुछ कर्तव्य एवं जिम्मेदारी बनती है। भ्रष्टाचार को दूर करने के लिए जनता को चाहिए कि हम ऐसे तत्वों को बढ़ावा ही ना दें जो भ्रष्टाचार को बढ़ावा देते हैं। यह आवश्यक है कि उन्हें हम मुख्य धारा से अलग कर दें। व्यक्तिगत स्तर पर यह आवश्यक है कि हम यह समझे कि भ्रष्टाचार को उखाड़ फेंकने का उत्तरदायित्व हम पर भी है, तब निसंदेह हम एक भ्रष्टाचार मुक्त भारत की कल्पना कर सकते हैं। हमारी नैतिक जिम्मेदारी बनती है कि हमको ही इस भ्रष्टाचारी महा दानव को खत्म करने के लिए अग्रसर होना पड़ेगा। हमको अपने कर्तव्यों के निर्वहन करने में अपने अधिकारों को बीच में नहीं लाना चाहिए। क्योंकि जहां आपके अधिकार शुरू होते हैं वहां दूसरों के कर्तव्य और जहां हमारे कर्तव्य शुरू होते हैं वहां दूसरों के अधिकार शुरू होते हैं। संभवतः शुरुआत करने में कुछ कठिनाइयों का सामना करना पड़ेगा और कुछ अधिकारों को भूलना भी पड़े, किंतु जिस प्रकार हर रात के बाद सवेरा होता है ठीक उसी प्रकार थोड़े से प्रयत्न करने से ही यदि हमारा समाज भ्रष्टाचार मुक्त होगा तो राज्य को इससे मुक्ति पाने में देर ना लगेगी और राज्यों के भ्रष्टाचार मुक्त होते ही हमारा देश भ्रष्टाचारी महा दानव से मुक्त हो जाएगा।

जिस प्रकार हम अपने बच्चों को पालने का दायित्व स्वयं का समझते हैं उसी प्रकार देश को संभालने का दायित्व भी हमारा ही होना चाहिए तभी हम राष्ट्र के प्रति पूर्ण समर्पित हो पाएंगे।

"संकट की घड़ियां झेल झेल, विश्वास अटल हो जाता है।

तूफान स्वयं ही हटते हैं और प्रातः सुहाना आता है ॥

विध्वंसो के तांडव में भी नित गीत सृजन का गाया है।

हमने तो संघर्षों से ही लक्ष्य शिखर का पाया है ॥"

(डॉ. रमेश पोखरियाल निशंक)

“भ्रष्टाचार को अगर मिटाना है, प्रत्येक नागरिक को प्रयत्न करना ही होगा।”

“जय उत्तराखंड, जय भारत”



नीलम काला चमोली,  
शिक्षिका एवं समाज सेविका,  
w/o श्री राजेश चमोली,  
वरि. प्रबन्धक (Design/S&I),  
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, ऋषिकेश।

## मेरे हिस्से की ईमानदारी

जीवन की विपरीत घड़ी में, हर मुश्किल छोटी बड़ी में,  
रखना थामे दामन इसका, प्रलोभन चाहे हो जिसका,  
पड़ा रहा कोने में, आता नहीं था कोई अपनी ओर,  
एक दिन समय का पहिया मचाएगा सफलता का शोर ।

तिरस्कृत, लज्जित , वंचित पड़ा रहा एक कोने में,  
भले ही फर्क नहीं था मेरे हँसने और रोने में,  
वक्त का पहिया कभी घूमेगा कभी हमारे कदम चूमेगा,  
इस तिमिर से कभी ईमानदारी का भी सूरज उगेगा ।

जब व्यवहार व्यापार, रिश्तों में बेईमानी बरती गई,  
टुकड़ा टुकड़ा होकर ईमानदारी भी मरती गई,  
गिरते मूल्यों को कोई तो उठाए, इस हिमालय से गंगा पिघलाए,  
अन्तर्मन से उठी आवाज़ ने ये संदेश सुनाया ।

अमूल्य धन है सत्यनिष्ठा, बड़े प्यार से समझाया,  
ईमानदारी की आज भले न हो कदर पर मुझे है इस बात का सबर,  
ये मेरी मेहनत ईमानदारी एक दिन रंग लाएगी,  
मेरे हिस्से का ताप भरसक ही मिटाएगी ।

कोई कृष्ण सारथी बन आएं, इस पार्थ के धर्मरथ को आगे बढ़ाएं,  
मेरी मेहनत मेरे प्रयास को पहचान फिर हौसला बढ़ाएं,  
मेरा ईमान ही मेरे लिए सब शास्त्रों का सार है,  
दाल रोटी चल रही, ईश्वर का आशीष अपार है ।

आशुतोष कुमार आनंद  
वरिष्ठ प्रबन्धक( मा सं),  
ऋषिकेश

## सजगता की ओर

### परिचय

भ्रष्टाचार एक तरह की व्याधि है जो राष्ट्र के मूल स्वरूप को नष्ट कर देता है। इसका निदान करने और समूल रूप से नष्ट किये जाने की आवश्यकता है। यह सरकार में विश्वास को कमजोर करता है, सार्वजनिक संसाधनों को कमजोर करता है और आर्थिक विकास को बाधित करता है। समृद्ध और न्यायपूर्ण समाज बनाने के लिए, यह जरूरी है कि हम नागरिक के तौर पर भ्रष्टाचार को ना कहें और अपने देश की भलाई के लिए प्रतिबद्ध हों। इस लेख में, भ्रष्टाचार के हानिकारक प्रभावों, व्यक्तिगत प्रतिबद्धता के महत्व और इस व्यापक मुद्दे से निपटने के लिए व्यावहारिक कदमों की आवश्यकता पर जोर दिया गया है।

### भ्रष्टाचार का विनाशकारी प्रभाव

भ्रष्टाचार कई रूप लेता है, रिश्वतखोरी और गबन से लेकर भाई-भतीजावाद और पक्षपात तक। इसकी अभिव्यक्ति चाहे जिस भी रूप में हो, परिणाम गंभीर होते हैं। यह कानून के शासन को कमजोर करता है, संसाधनों के आवंटन को विकृत करने के साथ-साथ सामाजिक प्रगति में भी बाधा डालता है। यहां कुछ तरीके दिए गए हैं जिनसे भ्रष्टाचार राष्ट्रों को नकारात्मक रूप से प्रभावित करता है:

- 1. आर्थिक नुकसान:** भ्रष्टाचार स्वास्थ्य देखभाल, शिक्षा और बुनियादी ढांचे जैसी आवश्यक सार्वजनिक सेवाओं के लिए आवंटित धन को बर्बाद कर देता है, जिससे आर्थिक विकास बाधित होता है।
- 2. असमानता:** यह हाशिये पर पड़े और कमजोर लोगों की तुलना में अमीर और अच्छी तरह से जुड़े हुए लोगों का पक्ष लेकर आय असमानता को बढ़ाती है।
- 3. विश्वास का खोना:** भ्रष्टाचार सरकार और संस्थानों में विश्वास को खत्म कर देता है, जिससे नागरिकों में संशय और मोहभंग होता है।
- 4. नवाचार को दबाना:** भ्रष्टाचार, ईमानदार व्यवसायों के प्रवेश में बाधाएं पैदा करके नवाचार और उद्यमिता को रोकता है।

### भ्रष्टाचार से लड़ने के लिए व्यक्तिगत प्रतिबद्धता

भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई, व्यक्तियों से शुरू होती है। प्रत्येक नागरिक को समाधान का हिस्सा बनने के लिए प्रतिबद्ध होना चाहिए। यहां हम इस महत्वपूर्ण कार्य में निम्नलिखित रूप से योगदान दे सकते हैं:

- 1. नैतिकता और सत्यनिष्ठा:** जीवन के सभी पहलुओं में एक मजबूत व्यक्तिगत आचार संहिता और सत्यनिष्ठा को कायम रखने के साथ-साथ दूसरों के लिए आदर्श बनें।
- 2. नागरिक सहभागिता:** लोकतांत्रिक प्रक्रिया में सक्रिय रूप से भाग लें। ईमानदार और जवाबदेह नेताओं को वोट दें और भ्रष्टाचार विरोधी पहल का समर्थन करें।

- 3. व्हिसलब्लोइंग:** भ्रष्टाचार का सामना होने पर इसकी रिपोर्ट करें। गलत कार्यों को उजागर करने वालों को बचाने के लिए व्हिसलब्लोअर संरक्षण कानून मौजूद है।
- 4. शिक्षा और जागरूकता:** भ्रष्टाचार के परिणामों के बारे में खुद को और दूसरों को शिक्षित करें। परिवर्तन के लिए जागरूकता एक शक्तिशाली उपकरण है।
- 5. जवाबदेही की मांग :** सार्वजनिक अधिकारियों को उनके कार्यों के लिए जवाबदेह बनाया जाना एवं सरकारी कार्यों में पारदर्शिता को सुनिश्चित किया जाना।

### भ्रष्टाचार से निपटने के लिए व्यावहारिक कदम

भ्रष्टाचार से प्रभावी ढंग से निपटने के लिए व्यक्तियों और सरकारों दोनों को मिलकर काम करना चाहिए। यहां कुछ व्यावहारिक कदम हैं जिन्हें राष्ट्र के स्तर पर उठाया तो गया है किन्तु इन कदमों पर शत-प्रतिशत क्रियान्वयन आज भी अपेक्षित है :

- 1. भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों को मजबूत किया जाना:** भ्रष्टाचार विरोधी कानूनों को सख्ती से लागू किया जाना और निष्पक्ष और कुशल कानूनी प्रक्रियाएं को सुनिश्चित किया जाना।
- 2. पारदर्शिता के उपाय:** पारदर्शिता के उपायों को लागू करने तथा खुली डेटा पहल और सरकारी रिकॉर्ड तक सार्वजनिक पहुंच सुनिश्चित किया जाना।
- 3. स्वतंत्र निरीक्षण:** भ्रष्ट आचरण की जांच और मुकदमा चलाने के अधिकार के साथ स्वतंत्र भ्रष्टाचार विरोधी एजेंसियों की स्थापना करना।
- 4. व्हिसलब्लोइंग को प्रोत्साहित किया जाना:** प्रतिशोध के डर के बिना भ्रष्टाचार की रिपोर्ट करने के लिए व्हिसलब्लोअर के लिए एक सुरक्षित वातावरण बनाया जाना।
- 5. नैतिक नेतृत्व को बढ़ावा देना:** सरकार से लेकर व्यवसाय और नागरिक समाज तक सभी क्षेत्रों में नैतिक नेतृत्व की संस्कृति को बढ़ावा देना।

### निष्कर्ष

भ्रष्टाचार एक दुर्जेय शत्रु है जो हम सभी को प्रभावित करता है। हालाँकि, भ्रष्टाचार को ना कहकर और अपने देश की भलाई के लिए प्रतिबद्ध होकर, हम इस चुनौती से पार पा सकते हैं। भ्रष्टाचार मुक्त समाज बनाने के लिए सामूहिक कार्रवाई, नैतिक नेतृत्व और प्रत्येक नागरिक के दृढ़ संकल्प की आवश्यकता है। आइए हम ऐसे राष्ट्र के निर्माण के लिए मिलकर काम करें जो न्यायपूर्ण, समृद्ध और भ्रष्टाचार की बेड़ियों से मुक्त हों। इस हेतु अब निर्णायक कार्रवाई का समय आ गया है।

**जी एस चौहान**  
उप महाप्रबंधक (सतर्कता)  
ऋषिकेश

## हाल-ए-वतन

दरख्ते ऐ दर का चिराग कुछ बुझा सा रहता है,  
हर ईमान का सर, यहां कुछ झुका सा रहता है।

वतन की गलियां भ्रष्ट लोगों से सनी लगती है,  
जो चन्द लोग बोल सकते थे, उनकी भी जुबान दबी सी लगती है।

घायल भारत का दिल, जोर से अब चीत्कार करता है,  
लोगों का घर तक बिकने को है, फिर भी भ्रष्टाचार करता है।

मासूम भारत के लोग, कभी सिरमौर हुआ करते थे,  
मिसाल ए-वतन की कसमें, कभी दुनिया के लोग किया करते थे।

मशाल लिये ईमान की, अब अपने देश को ढूढ़ता हूँ,  
आम आदमी हूँ साहब, हर जगह अब आँख मूंदता हूँ।

हाल देश-दवा ईमान का, क्या कहूँ साहब,  
जिंदा हूँ लेकिन शमशान में अपनी राख ढूढ़ता हूँ।

वक्त है, अभी भी संभल जाओ यारो,  
तन कर ना बैठो यूँ, गरीब का खून पीने वालों।

बचा लो अभी भी, देश में कुछ सांस बाकी है,  
बेईमान के दिल में भी, कुछ तो ईमान अभी बाकी है।

उड़ने दो मिट्टियों को, आखिर कहाँ तक उड़ेगी,  
हवाएँ जब साथ छोड़ेंगी, तो जमीन पर ही गिरेगी।

संभल जाओ -संभल जाओ भ्रष्टाचार से सब बर्बाद है,  
एक बात तो बताओ यारों क्या देश सच में आजाद है।

अजय रतूड़ी  
सतर्कता विभाग,  
टिहरी

## भ्रष्टाचार के विरोध में राष्ट्रीय जन जागृति

आर्थिक विकास में वृद्धि, अनुशासन, अच्छी शिक्षा, सतर्कता एक सक्रिय दृष्टिकोण, लोकतांत्रिक व्यवस्था में पारदर्शिता, भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम का शक्ति से लागू किया जाना, भारत को समृद्ध बनाता है। देश प्रेम में मैथिलीशरण गुप्त की यह पंक्तियां -

“जो भरा नहीं है भावों से बहती जिसमें रसधार नहीं।

वह हृदय नहीं वह पत्थर है, जिसमें स्वदेश का प्यार नहीं।।”

सत्य, प्रेम, अहिंसा, धैर्य, क्षमा, अक्रोध, विनय, दया, अस्तेय, शूरता आदि गुण प्रत्येक समाज में सम्मान की दृष्टि से देखे जाते हैं, जो व्यक्ति इनमें से यथासम्भव अधिकाधिक गुणों को आचरण में उतारता है, वही सदाचारी है इन गुणों की अपेक्षा करना या उनके विरोधी दुर्गुणों को अपना ही भ्रष्टाचार है।

संपूर्ण विश्व में भ्रष्टाचार सामाजिक और आर्थिक विकास को न केवल कमजोर करता है बल्कि अन्य लोगों को भी गलत राह पर जाने के लिए प्रोत्साहित करता है। आज के समय में भ्रष्टाचार से न कोई देश, न कोई क्षेत्र, ना कोई समुदाय, चाहे सरकारी हो या प्राइवेट या राजनीतिक संस्था नहीं बचा है। भ्रष्टाचार की वजह से किसी भी संस्था व सरकारी नीतियों का परिणाम सोच के अनुरूप नहीं आ पाते। इसी वजह से समाज का और देश का विकास प्रभावित हो जाता है।

किसी भी राष्ट्र के तरक्की में बाधक भ्रष्टाचार को रोकने के लिए कई प्रयास किए जाते हैं, पर लोगो में जानकारी और जागरूकता के आभाव के कारण इसे रोकने के लिए किये गये सारे प्रयास विफल हो जाते हैं। हमें भारत को विकसित देश बनाना है तो, भ्रष्टाचार रुपी इस दानव का खात्मा करना बहुत आवश्यक है।

भ्रष्टाचार की इस बाढ़ से जनजीवन की रक्षा केवल चारित्रिक दृढ़ता ही कर सकती है। हममें से हर एक को इसे अपनी जिम्मेदारी के रूप में लेना चाहिए ताकि भ्रष्टाचार को बढ़ावा देने वाली चीजों या जुर्माना से बचने की बजाए हम सही तरीकों का पालन करें। शिक्षित लोगों से भरे समाज को कम भ्रष्टाचार का सामना करना पड़ सकता है। अगर लोग शिक्षित नहीं होंगे तो वे अपनी आजीविका कमाने के लिए अनुचित और भ्रष्ट तरीकों का उपयोग करेंगे।

समाज और देश के व्यापक हित में जब व्यक्ति अपने नैतिक उत्तरदायित्व का पालन करें तभी भ्रष्टाचार का विनाश हो सकता है। भ्रष्ट राजनीतिज्ञों को कठोरतम दंड दिया जाए, न्यायपालिका को व्यवस्थापिका का पूर्ण समर्थन प्राप्त हो। न्यायपालिका स्वतंत्र रूप से कार्य करती रहे, प्रशासन के हर क्षेत्र में शुचिता और पारदर्शिता हो। भ्रष्टाचार के दोषी व्यक्तियों का पूर्णरूपेण सामाजिक बहिष्कार होना चाहिए ताकि ऐसे लोगों के मनोबल को खंडित किया जा सके जिससे वह इसकी पुनरावृत्ति न कर सके। भ्रष्टाचार के विरोध में राष्ट्रीय जन-जागृति ही राष्ट्र को भ्रष्टाचार जैसी कुरीतियों से मुक्त करा सकती है।



भारतीय जन जीवन में भ्रष्टाचार की उपस्थिति न्यायपालिका की सक्रियता ने भ्रष्टाचार पर प्रहार करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। किन्तु भ्रष्टाचार का सीधा सम्बन्ध मनुष्य के चरित्र और संस्कारों से होता है। जब तक चरित्रनिष्ठ लोग देश का और समाज का नेतृत्व नहीं करेंगे तब तक लोकपाल भी लोकतंत्र को भ्रष्टाचार से मुक्त नहीं कर पाएंगे। इससे मुक्ति के लिए लोगों को त्याग बलिदान तथा कठोर संघर्ष के लिए तत्पर रहना होगा।

राजनीतिक पार्टियों की इच्छा शक्ति के साथ साथ यह जिम्मेदारी भारत की सभी सामाजिक संस्थाओं, और प्रबुद्ध व्यक्तियों की है। उन्हें आगे आकर भ्रष्टाचार को खत्म करने की पहल करनी होगी, तभी हम समाज और देश को विकास की राह पर ले जा सकेंगे।

**दिनेश चन्द्र भट्ट**

उप महाप्रबन्धक (विधुत),  
टिहरी

## मां भारती की सुनो पुकार - दूर करो भ्रष्टाचार

भ्रष्टाचार कर रहा देश पर प्रहार,  
उठो जागो बंद करो, यह अत्याचार ।

बाहर भीतर सब बिक चुके, मच गया हाहाकार,  
भारत मां के प्राण बचाओ, सुन लो उसकी ये पुकार ।

मुझसे पहले मेरा देश, यही है अपनी देश भक्ति,  
भ्रष्ट आचरण को त्यागो, पहचानो मानवता की शक्ति ।

सर्वस्व लुटाकर जिन वीरों ने हैं, अपने प्राण गंवाए  
चोटिल मन से पूछ रही हैं, आज ये सदाएं ।

स्वार्थपरता, तुच्छ लालसा, कलुषित हो गया मानव,  
मां के आंचल से ही खून पी गया, आज यह दानव ।

पर निवाला छीनकर क्या, तू खुश रह पाएगा,  
देवभूमि की पावन माटी को, तू कलंकित कर जाएगा ।

यह राष्ट्र तेरा है अब, तू इसका गौरव बढ़ाएगा,  
सौगंध राष्ट्र की खाकर, विजय परचम लहराएगा ।

**प्रकाशी सेमवाल**

पत्नी श्री बी. डी. सेमवाल,  
उप महाप्रबंधक, देहरादून

## “भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें”

आज देश एवं दुनिया की वर्तमान स्थिति को देखते हुये कुछ सजग एवं जागरूक बुद्धि जीवियों ने भ्रष्टाचार के खिलाफ एक जंग छेड़ी है। प्रयास सराहनीय है किन्तु कष्टप्रद एवं असंभव सा प्रतीत होता है। क्योंकि यह जाहिर सी बात है कि भ्रष्टाचार का विरोध करने में यदि वही लोग शामिल होंगे जो भ्रष्टाचार में गले-गले तक डूबे हुये हैं तो कोई फायदा नहीं होगा मात्र औपचारिकता पूर्ण कार्यवाही ही सम्पन्न हो पायेगी।

यदि भ्रष्टाचार की लड़ाई में वे लोग विरोध करेंगे जो बिल्कुल कमजोर वर्ग से हैं अथवा इतने कमजोर हैं कि वे लड़ाई अंतिम मुकाम तक नहीं लड़ सकते तब भी कोई फायदा नहीं होने वाला है। आज देश से भ्रष्टाचार का खत्म होना असंभव लगता है क्योंकि भ्रष्टाचार हर व्यक्ति के खून में बस चुका है। यदि हम भ्रष्ट हैं तो हम भ्रष्ट व्यवस्था का फायदा भी उठाना चाहते हैं हम क्षणिक स्वार्थ के लिये उस व्यवस्था के साथ हैं। जिससे अंततः हमें नुकसान ही होना है।

आइए हम समय की नजाकत को समझें कि भ्रष्टाचार यानि भ्रष्ट आचार-व्यवहार कैसे पनपता है। भ्रष्टाचार का पौधा सदैव अभाव की मिट्टी में जन्म लेता है और आगे बढ़ता है। पैसों के लालच की हवा एवं ताकत के पानी से जहां कोई चीज कम मात्रा में होगी। उसके चाहने वालों की लम्बी कतार लगेगी। अर्थात् उसकी सप्लाई कम तथा डिमांड ज्यादा रहेगी और उस वस्तु को देने का काम ऐसे व्यक्ति को दिया जायेगा जो पैसे देकर एवं नियम को ताक पर रख कर भ्रष्टाचार करना चालू कर देगा। जहां वह गलत कदम से लाखों करोड़ों को फायदा करवायेगा वहां निश्चित रूप से भ्रष्टाचार होगा। हमें इसका पुरजोर विरोध करना होगा। "भ्रष्टाचार का विरोध करें; राष्ट्र के प्रति समर्पित रहें" के भाव को हर व्यक्ति के अंदर जगाने का प्रयास करना होगा। अक्सर देखा जाता है कि जब तक आदमी की अपनी बारी नहीं आती, तब तक वह ईमानदार है, किन्तु अपनी बारी आते ही वह भ्रष्टाचार की कतार में खड़ा हो जाता है।

ऐसा ही भ्रष्टाचार का रूप शादी-विवाह में भी देखा जा सकता है। दहेज को भी भ्रष्टाचार का ही एक समाज स्वीकृत रूप माना जाता है। दहेज लेने व देने का कारण आप समझ सकते हैं क्योंकि समाज में जहां समृद्ध व शिक्षित युवकों का अभाव है, वहां हर माँ-बाप को इनके जैसे दामाद की आवश्यकता है, फिर शुरू हो जाती है सक्षम लोगों द्वारा बोली लगाना, क्योंकि सप्लाई और डिमांड वाला फार्मूला चालू हो जाता है। यहां भी भ्रष्टाचार देखने को मिलता है। इस परिपेक्ष्य में मेरा मानना है कि भ्रष्टाचार को खत्म करने के लिये केवल वे ही लोग सामने आयें जो हमेशा भ्रष्टाचार से दूर रहे हों न कभी भ्रष्टाचारी को सहयोग किया हो और न ही उसका फायदा उठाया हो।

भ्रष्टाचार पर मेरा केवल यही कहना है कि प्रत्येक बच्चा, बूढ़ा एवं जवान सभी को ईमानदारी से सबसे पहले अपने अंदर झांकना होगा, जिस भ्रष्टाचार को मिटाने की कवायत हम दूसरे से कर रहे हैं, सबसे पहले उसे अपने आचरण में लाना होगा तथा स्वयं को भ्रष्टाचार से कोसों दूर रखना होगा। यदि हम धारणा बनायेंगे कि समाज में व्याप्त भ्रष्टाचार एक तरह का कुष्ठ रोग है तो निश्चित रूप से हम भ्रष्टाचार एवं भ्रष्टाचारी से दूरी बना कर चलेंगे।

हर भारतीय को राष्ट्र निर्माण के प्रति समर्पण का भाव रखना ही सच्ची राष्ट्र सेवा है। राष्ट्र जैसे छोटे से शब्द में विशाल असीमित और बहु आयामी अर्थ का सार समाहित है। देश के प्रत्येक नागरिक का परम कर्तव्य बनता है जहां भी और जिस स्तर पर भी भ्रष्टाचार दिखता है, उसका पुरजोर विरोध तो करेंगे ही, साथ ही भ्रष्टाचार करने वाले को आगाह करते रहेंगे ताकि सामाजिक डर के कारण भ्रष्टाचार के प्रति उसके आचरण में बदलाव लाया जाना संभव हो सके।

प्रायः देखने में आया है कि राष्ट्र के प्रति समर्पित स्वाभिमानीयों की अंतरात्मा में चेतना आई है कई ऐसे राष्ट्रभक्त थे जिनको न इतिहास में स्थान मिला और न ही प्रशंसा हासिल हो सकी, लेकिन अपने राष्ट्र के प्रति जिम्मेदारी निभाने में असहनीय यातनाएं झेलते रहे। अंत में प्राणों का भी राष्ट्र के प्रति त्याग कर दिया। हम सभी का नैतिक दायित्व बनता है कि हम अपने राष्ट्र की सीमाओं की सुरक्षा के लिए मर मिटने को तैयार रहें। राष्ट्र निर्माण में अपनी योग्यता सिद्ध करें। देश के प्रति हमारी समर्पण वाली सोच में हमारे अंदर यह अनुभूति होनी चाहिए कि राष्ट्र निर्माण के लिए मैं ही उपयुक्त व्यक्ति हूँ। समर्पित भाव व सही सोच से किये गये कार्य से ही राष्ट्र निर्माण में सहयोग हो पायेगा।

हमारी सकारात्मक सोच होनी चाहिए एवं हमें शिक्षा का प्रचार-प्रसार, श्रम-शक्ति का बेहतर उपयोग एवं वैज्ञानिक सोच के साथ अग्रसर होना चाहिए। इसके अलावा भी यदि कोई व्यक्ति राष्ट्र को अपमानित करने की चेष्टा करता है या राष्ट्र की नैतिकता पर प्रश्न उठाता है तो ऐसी स्थिति में हमारा कर्तव्य बन जाता है कि हम उसे मुंह तोड़ जवाब दें। हमारा कर्तव्य, राष्ट्र की सुरक्षा, एकता, सुंदरता और राष्ट्र निर्माण में होनी चाहिए। हर सुबह राष्ट्र निर्माण की सोच के साथ होनी चाहिए। कोई भी काम प्रारम्भ करने से पूर्व उसमें राष्ट्र-प्रेम की भावना झलकनी चाहिए। आगे हमारा कर्तव्य बन जाता है कि हम आने वाली ऐसी पीढ़ी का निर्माण करें, जिसमें देशभक्ति कूट-कूट कर भरी हों क्योंकि आज का बालक ही कल का कुशल चिकित्सक, शिक्षाविद, वैज्ञानिक, इंजीनियर, समाज सेवी एवं समर्पित नेता बनकर राष्ट्र निर्माण में समर्पण के भाव से अपना योगदान देगा।

**एफ.एस. सराँसी**

प्रबंधक (विद्युत)

टीएचडीसी इंडिया लि. टिहरी।

## भ्रष्टाचार पर प्रहार

अगर हम भारत माँ से करते हैं प्यार,  
जड़ से मिटा दो भ्रष्टाचार ।  
भारतवासी मिलकर गाओ,  
भ्रष्टाचार को दूर भगाओ ।  
जब तक रहेगी यह बीमारी,  
मुसीबत होंगी बहुत सारी ।  
भ्रष्टाचार में नहीं है समझदारी,  
नहीं करेंगे देश से गद्दारी ।  
जन मानस जब तक नहीं जागेगा,  
भ्रष्टाचार तब तक नहीं भागेगा ।  
भारत माता से करते हैं अगर प्यार,  
तो जड़ से मिटा दो भ्रष्टाचार ।  
देश कर रहा जन मानस पर आस,  
भ्रष्टाचार का हो समूल नाश ।  
हम सबको कसम यह है खानी,  
भ्रष्टाचार की मिटानी हैं, सभी निशानी ।  
भ्रष्टाचार न हम करेंगे, न करने देंगे,  
मिलजुल कर हम आगे बढ़ेंगे ।  
कदम से कदम मिलाकर हम चलेंगे,  
भ्रष्टाचार को नहीं पनपने देंगे ।

**जे. पी. चमोली**

वरिष्ठ प्रबंधक (सतर्कता)

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, टिहरी

## “The Honest Rickshaw Driver”

In the bustling city of Mumbai, where the cacophony of traffic and the chaos of daily life were the norm, there lived a man named Rajesh. He was not a wealthy man, nor was he well-educated, but he possessed something far more valuable—a heart committed to the nation and a determination to say no to corruption.

Rajesh drove a rickshaw for a living, a humble occupation that barely made ends meet for his small family. Every day, he maneuvered through the crowded streets, transporting passengers to their destinations. It was not an easy job, especially in a city notorious for its corrupt practices, where bribes and underhanded dealings were all too common.

One evening, as Rajesh was parked near a busy train station, a well-dressed man approached him. The man, Mr. Kapoor, looked important, and Rajesh sensed trouble. Mr. Kapoor entered the rickshaw and instructed Rajesh to take him to a nearby government office. He explained that he needed to get there quickly and offered Rajesh a substantial amount of money, far more than the fare should have been.

Rajesh's heart pounded as he contemplated the tempting offer. He thought about his family's financial struggles, the bills piling up, and the dreams he had for his children. But then he remembered the values instilled in him by his father, who had always told him, "Never compromise your integrity, beta."

With determination in his eyes, Rajesh politely declined the extra money and assured Mr. Kapoor that he would take him to his destination swiftly, charging only the metered fare. Mr. Kapoor was taken aback by Rajesh's honesty but agreed to the terms.

As they reached the government office, Mr. Kapoor paid the fare as promised and even gave Rajesh a generous tip, acknowledging his integrity. Rajesh thanked him, and as Mr. Kapoor walked away, he couldn't help but reflect on the encounter.

Word of Rajesh's honesty spread through the neighborhood like wildfire. People started choosing his rickshaw over others, trusting that he would never exploit them. Rajesh's income improved and he began to save more money for his children's education.

One day, while reading the newspaper, Rajesh stumbled upon an article about a new initiative by the government to recognize and reward honest citizens. Without hesitation, he decided to apply for the program, sharing his story of saying no to corruption with the authorities.

His story touched the hearts of many, including the government officials responsible for the initiative. They not only recognized Rajesh's commitment to the nation but also awarded him a certificate of integrity and a financial grant to support his children's education.

Rajesh became a local hero, an embodiment of the idea that one person's unwavering commitment to honesty could make a difference in a society plagued by corruption. He continued to drive his rickshaw, now adorned with a sign that read, "Say No to Corruption & Commit to the Nation."

Rajesh's story served as an inspiration to others, reminding them that the path of integrity, though challenging, was the only way to build a brighter future for their country. His actions echoed the sentiment that even in a world filled with temptation, one person's resolves to say no to corruption could have a ripple effect that brought about positive change for an entire nation.

And so, in the midst of Mumbai's chaos, Rajesh, the honest rickshaw driver, stood as a beacon of hope and a testament to the enduring power of unwavering integrity.

**Ankit Kumar Jha**  
Executive Trainee (HR)  
(HR-IR & Welfare Dept.), Rishikesh

## विकसित भारत की कहानी, भ्रष्टाचार मुक्त देश की जुबानी

भ्रष्टाचार को ना कहो,  
देश के लिए हो तैयार रहो ।  
न्याय की ओर बढ़ते जाओ,  
ईमानदारी से चलते जाओ ।  
स्वतंत्रता के सपने हैं हमारे,  
भ्रष्टाचार से हम हैं, लड़ने को तैयार ।  
निर्भीक बनो, समर्पित बनो,  
देश के उत्थान के लिए सदैव तैयार रहो ।  
भ्रष्टाचार को हराएंगे हम,  
देश को उच्चाईयों तक पहुँचाएंगे हम ।  
ईमानदारी का प्रतीक बनो,  
भ्रष्टाचार के खिलाफ युद्ध लड़ो ।  
भ्रष्टाचार को ना कहो,  
देश के लिए समर्पण का वचन लो ।  
भ्रष्टाचार मुक्त भारत बने,  
तभी हमारा देश, सशक्त एवं महान बने ।

(दिलीप कुमार द्विवेदी)

वरि० प्रबन्धक (मानव संसाधन एवं प्रशासन)  
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, ऋषिकेश



## भ्रष्टाचार मिटाओ अपनी राष्ट्रभक्ति को जगाओ

भ्रष्ट आचरण ही भ्रष्टाचार को इंगित करता है। इसकी जड़े व्यक्ति विशेष से लेकर वैश्विक स्तर तक फैली है। इस भौतिकवादी युग में मनुष्य की अभिप्साएं इतनी जटिल हो गई कि वह स्वयं के अस्तित्व को भूल गया है। जिसे पाकर आज वह मौज कर रहा है, वही उसके लिए आगे झंझावात और मौत का पैगाम लाएगा, क्योंकि अनीति से हासिल की गई शोहरत अधिक समय तक नहीं टिकती, यह वह स्वयं जानता भी है। परंतु वर्तमान के क्षणिक सुख की लालसा कभी भविष्य का गला घोट लेता है। अवैध तरीके से जुटाई संपत्ति, सर्वदा क्लेश, विवाद एवं दुखदाई प्रदत्त होती है। धन-बल की लालसा, लूट-खसोट, अधर्म का हमारे समाज से लेकर राष्ट्रीय स्तर तक व्यापक असर परिलक्षित होता है। समाज के ऐसे ठेकेदार जो भ्रष्ट आचरण वालों को प्रोत्साहन देते हैं, तथा बेईमान कार्य को संदर्भित करते हैं, इसका दुष्परिणाम समाज के विकासात्मक ढांचे पर अवश्य पड़ता है। वास्तव में भ्रष्टाचार एक बहुत बड़े व्यक्ति या समूह द्वारा किया जाने वाला नैतिक अपराध ही नहीं अपितु इसकी उपज सूक्ष्म मानसिकता से भी है, चाहे वह बड़ी राजनीति की पद लोलुपता हो, धर्म के नाम पर ठगी हो, रोजगार देने की लालसा हो, जीवन के हर क्षेत्र में भ्रष्टाचार का स्वरूप दिखाई देता है।

एक आम नागरिक जो देश की प्रति निष्ठावान होने की परम सौगंध खाता है, पल भर में उसका ईमान मिट्टी में मिलने को आतुर होने लगता है, क्योंकि वह भी इस चकाचौंध का शिकार होने लगता है, फिर वह परिणाम की परवाह नहीं करता। वह देश तो क्या खुद को दांव पर लगा देता है। आश्चर्य इस बात का होता है, कि जिस जीवन के लिए वह इतनी जद्दोजहद करता है, वही उसको निगलने लगती है। क्योंकि आज का इंसान स्वार्थपरक एवं असंतुष्ट है, जिसे भ्रष्टाचार करने का मौका न मिला हो वही व्यक्ति भ्रष्ट नहीं है, जी हां ऐसा भी हम मान सकते हैं।

आज बड़े-बड़े विकसित देशों ने अन्य देशों को अपने अधीन कर कहीं न कहीं अपने देश की मिट्टी, संपत्ति, धरोहर का सौदा किया है। भ्रष्टाचार हमारे वैश्विक स्तर की भयावह समस्या बन गई है। कुछ लोग विवेकहीन होकर मुंह फैलाए, निगाह गड़ाए ताक पर बैठे रहते हैं, कि कब अमानवीय सौदा हो और वह तुच्छ लालसा के लिए समाज को, देश को गर्त की ओर ले जाने को आतुर रहते हैं।

इस समस्या का निराकरण हमें स्वयं से प्रेरित होकर या कुछ देवतुल्य व्यक्तित्व से प्रेरणा लेकर करनी चाहिए। क्योंकि मुझसे पहले मेरा देश है, मैं नहीं तो कुछ खास नहीं, पर देश नहीं तो कुछ भी नहीं। यद्यपि सरकार ने पारदर्शिता की नीति अपनाकर भ्रष्टाचार को कुछ कम करने की कोशिश तो की है तथापि इस पर और अधिक विमर्श, सुधार किए जाने की आवश्यकता है।

अतः देश को अगर इस भ्रष्टाचार रूपी अजगर से बचाना है तो अजगर रूपी मनुष्य को सुधारना होगा, उसे स्वभाव में बदलाव लाना होगा क्योंकि उसे इसी धरती पर तो रहना ही है।

मेरा जमीर मेरा देश ही मेरी पहचान है। यह पावन धरती देवताओं की धरती है। इसे दूषित, कलुषित मत कीजिए। जिन्होंने इस देश को बचाया है, सजाया है, संवारा है, हम उन्हें क्या जवाब देंगे। उन्होंने सब कुछ खोकर यह देश बचाया है, और आज हम सब कुछ पाने के लिए यह देश खो रहे हैं।

जरा सोचिए। अपनी राष्ट्रभक्ति को जगाओ, हम वीरों की संतान है, कायर और स्वार्थियों की नहीं।

**बी. डी. सेमवाल**

उप महाप्रबंधक,  
देहरादून



## जनहित प्रकटीकरण एवं सूचना प्रदाता संरक्षण संकल्प, 2004 (PIDPI)



### PIDPI क्या है?

- PIDPI भारत सरकार का संकल्प है।
- इसके तहत दर्ज सभी शिकायतों में शिकायतकर्ता की पहचान गोपनीय रखी जाती है।

### PIDPI शिकायत कैसे दर्ज की जाती है?

- शिकायत सचिव, केन्द्रीय सतर्कता आयोग को संबोधित होनी चाहिए और लिफाफे पर स्पष्ट रूप से "PIDPI" लिखा होना चाहिए।
- शिकायतकर्ता को लिफाफे के अंदर बंद पत्र पर अपना नाम और पता लिखना चाहिए। लिफाफे के ऊपर नाम एवं पता अंकित नहीं होना चाहिए।

### शिकायतकर्ता की पहचान की गोपनीयता सुनिश्चित करने हेतु दिशानिर्देश

- जो शिकायतें व्यक्तिगत रूप से शिकायतकर्ता से संबंधित हैं या अन्य प्राधिकारियों को संबोधित हैं, उनमें पहचान को उद्घाटित किया जा सकता है।
- शिकायतें खुले पत्र या पब्लिक पोर्टल पर नहीं भेजी जानी चाहिए।
- पहचान उजागर करने वाले दस्तावेज़ शिकायत में संलग्न या उल्लिखित नहीं किए जाने चाहिए, उदाहरण के लिए: आरटीआई के अंतर्गत प्राप्त दस्तावेज़।
- पुष्टि के लिए लिफाफे के अंदर पत्र पर नाम और पते का उल्लेख किया जाना चाहिए।
- जिन शिकायतों की पुष्टि नहीं होती, उन्हें निरस्त कर दिया जाता है।
- गुमनाम/छद्मनाम पत्रों पर विचार नहीं किया जाता है।

## सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2023

अधिक जानकारी के लिए  
<https://www.cvc.gov.in> देखें



## PUBLIC INTEREST DISCLOSURE & PROTECTION OF INFORMER RESOLUTION, 2004 (PIDPI)

### WHAT IS PIDPI?

- **PIDPI** is a resolution of Government of India.
- Identity of the complainant is kept confidential for all complaints lodged under it.

### HOW IS PIDPI COMPLAINT FILED ?

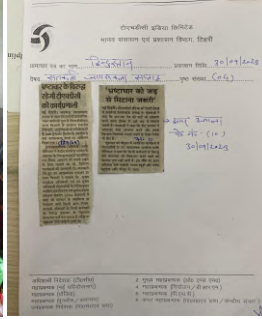
- The Complaint should be addressed to Secretary, CVC and the envelope should be superscribed as "PIDPI".
- Name and Address of the complainant should **NOT** be mentioned on the envelope but in the letter inside in a closed cover.

### GUIDELINES TO ENSURE IDENTITY OF COMPLAINANT REMAINS CONFIDENTIAL

- Complaints that are personally related to the complainant or addressed to other authorities may lead to disclosure of identity.
- Complaints should not be sent in open condition or on public portal.
- Documents that reveal identity should not be enclosed or mentioned in the complaint. Eg: Documents received under RTI
- Name and Address should be mentioned on the letter inside the envelope for confirmation purposes.
- Complaints where confirmation is not received are closed.
- Anonymous/pseudonymous letters are not entertained.

## VIGILANCE AWARENESS WEEK 2023

For more details visit  
<https://www.cvc.gov.in>



**टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड टिहरी में भ्रष्टाचार के विरुद्ध लड़ाई में पारदर्शिता एवं नैतिक आचरण को बनाए रखने के लिए बैठक का आयोजन**



**भ्रष्टाचार के दामक को जड़ से खत्म करने का आवश्यकता**

नई टिहरी, 29 सितम्बर (स.इ.) : टीएचडीसी इंडिया की टिहरी इकाई में सतर्कता जागरूकता सप्ताह के अंतर्गत चर्चाओं ने कहा कि भ्रष्टाचार देश की जड़ों को खोखला करने वाला ऐसा दामक है, जिसे जड़ से मिटाना जरूरी है। कहा कि केंद्र सरकार ने भ्रष्टाचार रोधी आचरण और इसके खिलाफ निर्णायक लड़ाई लड़ने के दिशा-निर्देश भी दिए हैं। शुक्रवार को बीपुरम में आयोजित कार्यक्रम में टीएचडीसी के उप महाप्रबंधक (सतर्कता) एनके नीटियाल ने कहा कि केंद्रीय सतर्कता आयोग ने भ्रष्टाचार के विरुद्ध लड़ाई में पारदर्शिता और नैतिक आचरण को बनाए रखने को संचालित विभिन्न कार्यक्रमों की जानकारी दी। इस मौके पर अवर अभियंता जेपी चमोली, अजय रतूडी, गणेश



**टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड  
THDC INDIA LIMITED**

Ganga Bhawan, Pragatipuram, By-Pass Road, Rishikesh-249201- Uttarakhand)  
(Schedule-A Mini Ratna, Government PSU)

(इस पत्रिका में प्रकाशित लेखों/रचनाओं में व्यक्त किये गये विचार लेखकों के अपने हैं, और उनसे टीएचडीसी इण्डिया लिमिटेड प्रबंधन का सहमत होना आवश्यक नहीं है।)