



टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड  
THDC INDIA LIMITED

# जांगावतरणम् JANGAVATARANAM

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड की गृह पत्रिका

जनवरी-मार्च, 2021

Cover Story:- Today's Women: Exploring and Embracing their Potential

## संपादकीय



प्रिय पाठकों,

नूतन वर्ष 2021 में गृह पत्रिका गंगावतरणम् का प्रथम संस्करण (जनवरी-मार्च, 2021) अंक आप सभी सुधी पाठकगणों के समक्ष प्रस्तुत है। बदलाव प्रकृति का शाश्वत नियम है "Change is the only constant", इसी क्रम में पत्रिका की पाठ्य सामग्री, डिजाइन, लेआउट में निरंतर

सकारात्मक परिवर्तन कर पत्रिका को और रुचिकर बनाना ही संपादक मंडल का प्रयास रहता है। पिछले कुछ अंकों में आप सभी ने यह गौर किया होगा कि गंगावतरणम् में Infographics के माध्यम से visual content को बढ़ाने का प्रयास किया जा रहा है। हम इस प्रयास में कितना सफल हो पा रहे हैं, इसका निर्णय तो आप पाठकों की प्रतिक्रिया में निहित है।

जैसा कि विदित ही है कि 8 मार्च अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस के रूप में मनाया जाता है, इसे ध्यान में रखते हुए प्रासंगिक विषय "Today's Women: Exploring and Embracing their potential" को इस अंक की Cover Story के रूप में चुना गया है। आशा है इस लेख में सार्वजनिक क्षेत्र में महिलाओं के योगदान से संबंधित जानकारी आप सभी को ज्ञानवर्धक लगेगी।

आप सभी से यह समाचार साझा करते हुए मुझे प्रसन्नता हो रही है कि माननीय प्रधानमंत्री, श्री नरेन्द्र मोदी ने 19 फरवरी, 2021 को वीडियो कांफ्रेंसिंग के माध्यम से 50 मेगावाट की कासरगॉड सौर विद्युत परियोजना का लोकार्पण किया। इस समाचार को पत्रिका में विशिष्ट स्थान दिया गया है। इसी क्रम में वर्तमान अंक में गणतंत्र दिवस, टीएचडीसीआईएल व सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के मध्य समझौता, अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस, ICPSU Volleyball Tournament जैसे तात्कालिक समाचारों को समुचित स्थान देने का प्रयास किया गया है।

आपकी प्रशंसा ही हमारा प्रोत्साहन है। आशा है कि आप सभी की अपनी पत्रिका गंगावतरणम् का वर्तमान अंक आप सभी को ज्ञानवर्धक लगेगा। इस संदर्भ में डॉ. ए.पी.जे. अब्दुल कलाम जी के ये शब्द तर्कसंगत लगते हैं "Empowerment of women leads to development of a good family, good society and, ultimately a good nation."

Happy Reading...

डॉ. ए. एन. त्रिपाठी  
संपादक

मुख्य संरक्षक

श्री डी.वी. सिंह

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

संरक्षक

श्री विजय गोयल

निदेशक (कार्मिक)

संपादक

डॉ. ए. एन. त्रिपाठी

उप महाप्रबंधक

(कार्मिक-नीति, भर्ती व जनसंपर्क)

उप संपादक

(प्रबंधन संवाद)

गौरव कुमार  
प्रबंधक (जनसंपर्क)

उप संपादक

(सामग्री (हिंदी) व प्रकाशन)

अनामिका बुडाकोटी  
उप प्रबंधक (जनसंपर्क)

विशिष्ट सहयोग

श्री पंकज कुमार शर्मा

वरिष्ठ हिंदी अधिकारी

समन्वयक

ऋषिकेश

जे.एल. भारती  
ज.सं. अधिकारी

टिहरी

मनवीर नेगी  
उप प्रबंधक (ज. सं.)

कोटेश्वर

आर.डी. ममगाई  
उप प्रबंधक (ज.सं.)

पीपलकोटी

ए.एल. संतोष कुमार  
प्रबंधक (कार्मिक)

कौशम्बी

बी.एस. चौहान  
ज.सं. अधिकारी

खुर्जा

संजीव नौटियाल  
उप प्रबंधक (कार्मिक)

संपादन सहयोग

सुश्री शुभांशि मणि त्रिपाठी, कार्यपालक प्रशिक्षु (जनसंपर्क)

सुश्री काजल परमार, कार्यपालक प्रशिक्षु (जनसंपर्क)

श्री ईशान भूषण, कार्यपालक प्रशिक्षु (जनसंपर्क)



India's Fight Against  
COVID-19



## निदेशक (कार्मिक) की कलम से...



### प्रिय पाठकों,

टीएचडीसी परिवार के सभी सदस्यों को नव वर्ष में प्रकाशित होने जा रहे गृह पत्रिका गंगावतरणम् के नवीन अंक (जनवरी-मार्च, 2021) के माध्यम से नूतन वर्ष की शुभकामनाएं संप्रेषित करते हुए मुझे अत्यंत हर्ष हो रहा है।

मेरा मानना है कि—**“सकारात्मक संवाद ही समाधान है”**, इसलिए मैं कॉरपोरेशन की मानव संसाधन नीति निर्माण और क्रियान्वयन की प्रक्रिया में गंगावतरणम् की अहम भूमिका देखता हूँ। गृह पत्रिका प्रबंधन और अधिकारियों एवं कर्मचारियों के बीच निरंतर सकारात्मक संवाद बनाये रखने का महत्वपूर्ण कार्य करती है। गंगावतरणम् के माध्यम से समाचारों के साथ-साथ हमें आपके सुझाव भी मिलते रहते हैं जिससे हमें निर्णय लेने में सहायता मिलती है।

विगत तिमाही में कई महत्वपूर्ण गतिविधियां हुईं जिनमें मुख्यतः माननीय प्रधानमंत्री, श्री नरेन्द्र मोदी जी ने 19 फरवरी, 2021 को वीडियो कांफ्रेंसिंग के माध्यम से 50 मेगावाट की कासरगॉड सौर विद्युत परियोजना का लोकार्पण किया। यह परियोजना टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के द्वारा कार्यान्वित की गई पहली सौर विद्युत परियोजना है।

यह उल्लेखनीय है कि इस समय विश्व में अधिकांश अवसंरचनात्मक परियोजनाएं कोविड-19 महामारी से बुरी तरह प्रभावित हुई हैं, इसके बावजूद इस परियोजना की कमीशनिंग अपनी समय-सूची से एक माह पूर्व हुई है। यह हम सभी की सामूहिक उपलब्धि है और कॉरपोरेशन के लिए गौरव का विषय है।

इसके साथ ही टीएचडीसीआईएल व सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के मध्य देहरादून में 02 मार्च, 2021 को एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए।

इस समझौता ज्ञापन के अनुसार टीएचडीसीआईएल भूस्खलन संभावित क्षेत्रों के अध्ययन के लिए तकनीकी परामर्शदाता के रूप में तकनीकी सेवाएं प्रदान करेगा। टीएचडीसीआईएल उत्तराखंड राज्य में विकासाधीन राष्ट्रीय राजमार्गों के विस्तार के लिए विभिन्न शमन उपाय सुझाएगा जिसमें विशेषतया कैलाश मानसरोवर मार्ग सहित चारधाम मार्ग शामिल हैं।

हाल ही में टीएचडीसीआईएल ने ICPSU Volleyball Tournament का सफल आयोजन भी किया। इस बात पर मुझे विशेष हर्ष की अनुभूति हो रही है कि कई वर्षों बाद टीएचडीसीआईएल की टीम ने इस प्रतियोगिता में कड़े परिश्रम एवं उच्च खेल का प्रदर्शन करते हुए दूसरा स्थान प्राप्त किया। “Sports do not build character- They reveal it.”- Heywood Broun

मुझे आशा है कि lockdown के दौरान उपजी निराशा को दूर करने में यह खेलकूद प्रतियोगिताएं संजीवनी का कार्य करेंगी। आप सभी से मेरा निवेदन है कि खेलकूद के दौरान सावधानी व सामाजिक दूरी बनाए रखते हुए माननीय प्रधानमंत्री जी के आह्वान **“दवाई भी... कड़ाई भी...”** का अवश्य पालन करें।

मानव संसाधन में प्रवीणता लाने के उद्देश्य से हाल ही में जनसंपर्क और कार्मिक विभाग में कार्यपालक प्रशिक्षुओं की नियुक्तियों की गई हैं, मुझे आशा है कि यह नए अधिकारी कॉरपोरेशन को आगे बढ़ाने में कंधे से कंधा मिलकर अपना योगदान देंगे। आशा है इस नई ऊर्जा के समायोजन से कार्यकुशलता में वृद्धि होगी और नवाचार का संचार होगा।

विद्युत क्षेत्र में कौशल विकास हेतु Power Sector Skill Council का गठन किया गया है। टीएचडीसीआईएल ने भी इसकी सदस्यता ग्रहण की है। मुझे विश्वास है कि यह एक नई पहल है, जो सकारात्मक नतीजे लाएगी।

अंत में एक बार पुनः आप सभी से मेरा निवेदन है कि सावधानी व सामाजिक दूरी बनाए रखते हुए कॉरपोरेशन की प्रगति में अपनी भूमिका निभाते रहें।

स्वस्थ रहें... सुरक्षित रहें...

*(Handwritten signature)*

(विजय गोयल)

निदेशक (कार्मिक)



**अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक का गणतंत्र दिवस संदेश...****प्रिय साथियों, देवियों एवं बच्चों,**

हमारे देश के 72वें गणतंत्र दिवस के पावन अवसर पर मैं टीएचडीसीआईएल परिवार के समस्त सदस्यों और उनके परिवारजनों को असीम शुभकामनाएं संप्रेषित करता हूँ और साथ ही कामना करता हूँ कि नव वर्ष 2021 आप और आप सभी के परिवारों के लिए सुखद, सुरक्षित एवं स्वस्थ रहे।

किसी भी सजग राष्ट्र को गतिमान बनाए रखने के लिए ऊर्जा संचार अति आवश्यक है, चाहे वह नागरिकों का उत्साह हो या विकास का इंजन। किसी भी देश की ऊर्जा खपत उस देश की विकास दर और परिणामस्वरूप सकल घरेलू उत्पाद को मापने का सीधा पैमाना है। टीएचडीसीआईएल का यह सौभाग्य है कि हम भारतीय विद्युत सेक्टर का एक महत्वपूर्ण अंग हैं और परिणामतः हम विद्युत उत्पादन के माध्यम से देश में विकास की धारा को उर्जित करने में अपना योगदान दे रहे हैं। विगत वर्ष कोविड-19 वैश्विक महामारी के संक्रमण की रोकथाम के दृष्टिगत लागू किए गए लॉकडाउन के कारण भारतीय विद्युत सेक्टर को भी अभूतपूर्व चुनौतियों का सामना करना पड़ा। भारतीय विद्युत सेक्टर ने इन चुनौतियों का डटकर सामना करने के साथ-साथ असाधारण लक्ष्यों को भी प्राप्त किया। वर्ष 2020-21 हेतु निर्धारित 1330 बिलियन यूनिट उत्पादन के लक्ष्य के सापेक्ष लॉकडाउन के बावजूद दिसंबर तक देश भर में 906 बिलियन यूनिट उत्पादन हुआ। साथ ही इस दौरान देश 375 गीगावाट की संस्थापित क्षमता को प्राप्त करने में सफल रहा। प्रति व्यक्ति ऊर्जा उपभोग में देश ने लगातार सुधार करते हुए 1200 यूनिट प्रति व्यक्ति के स्तर को पार कर लिया है, किन्तु अभी भी हमारे देश में

प्रति व्यक्ति ऊर्जा उपभोग विकसित देशों की तुलना में काफी कम है। वर्तमान में देश में विद्युत मांग रिकॉर्ड स्तर तक पहुँच गई है। 20 जनवरी की सुबह विद्युत मांग 185.82 गीगावाट रिकॉर्ड की गई, जो विगत वर्ष जनवरी माह की अधिकतम मांग 170.97 गीगावाट से काफी अधिक थी। विद्युत की बढ़ती मांग देश में आर्थिक गतिविधियों में बढ़ोत्तरी की द्योतक है।

कोविड-19 वैश्विक महामारी के संक्रमण की चुनौती के बावजूद वर्ष 2020 में हम दो विद्युत परियोजनाओं, 24 MW की ढुकवां लघु जल विद्युत परियोजना तथा 50 MW की कासरगॉड सौर ऊर्जा परियोजना को कमीशन करने में सफल रहे, चुनौतीपूर्ण माहौल में यह एक अद्वितीय सफलता है। कासरगॉड परियोजना को तो कई चुनौतियों के बावजूद एमओयू की "Excellent" रेटिंग हेतु निर्धारित लक्ष्य से भी एक माह पूर्व कमीशन कर लिया गया। इसके लिए सोलर टीम व समस्त टीएचडीसीआईएल परिवार बधाई का पात्र है। इन दोनों परियोजनाओं की सफलतापूर्वक कमीशनिंग के साथ हमारी 06 परियोजनाओं की कुल संस्थापित क्षमता 1587 MW पहुँच गई है। टिहरी एचपीपी (1000 MW), कोटेश्वर एचईपी (400 MW), पाटन विंड पॉवर प्रोजेक्ट (50 MW), द्वारका विंड पॉवर प्रोजेक्ट (63 MW), ढुकवां हाइड्रो पॉवर प्रोजेक्ट (24 MW), तथा कासरगॉड सौर पॉवर प्रोजेक्ट (50 MW) के साथ ही देश के चार राज्यों उत्तराखंड, गुजरात, उत्तर प्रदेश व केरल में हमारी ऊर्जा उत्पादन की पहुँच है।

1000 MW की टिहरी पीएसपी परियोजना का कार्य संतोषजनक रूप से गतिमान है और 444 MW की विष्णुगाड पीपलकोटी परियोजनाओं के कार्य में आशानुकूल गतिशीलता बनाए रखने हेतु यथासंभव प्रयास किए जा रहे हैं। विष्णुगाड पीपलकोटी परियोजना पर हमारे समक्ष कई गंभीर चुनौतियाँ खड़ी हैं जिनसे शीघ्र ही पार पाना होगा।

खुर्जा ताप विद्युत परियोजना (1320 MW) के कुल 10 पैकेजों में से 06 पैकेज अर्वार्ड किए जा चुके हैं, 04 पैकेजों पर टेंडरिंग का कार्य प्रगति पर है। जिन पैकेज के कार्य अर्वार्ड किए गए हैं उनमें से मुख्य स्टीम जनरेटर पैकेज व टरबाइन जनरेटर पैकेज सहित लगभग सभी कार्यदायी संस्थाओं ने कार्यस्थल पर अपने-अपने अनुबंधों का कार्य प्रारंभ कर दिया है। अभी तक सभी कार्य संतोषजनक रूप से आगे बढ़ रहे हैं।

भारत सरकार के वर्ष 2022 तक 175 गीगावाट वैकल्पिक ऊर्जा क्षमता के विकास के महत्वाकांक्षी लक्ष्य में





टीएचडीसीआईएल ने केरल के कासरगॉड में सोलर प्रोजेक्ट की कमीशनिंग के साथ अपना योगदान आरंभ कर दिया है। इस क्षेत्र में उत्तर प्रदेश में 2000 मेगावाट के अल्ट्रा मेगा रिन्यूएबल एनर्जी पॉवर पार्क विकसित करने का जो कार्य हमें सौंपा गया है, उसमें आगे बढ़ते हुए उत्तर प्रदेश न्यू एंड रिन्यूएबल एनर्जी डेवलपमेंट अथॉरिटी (उपनेडा) के साथ मिलकर उनकी 26% सहभागिता से एक संयुक्त उपक्रम TUSCO Ltd. का गठन 12 सितंबर 2020 को कर लिया गया है। नई कंपनी का मुख्यालय लखनऊ में स्थापित हो चुका है। उत्तर प्रदेश के ललितपुर व झाँसी जिलों में 600-600 MW क्षमता के सोलर पॉवर प्रोजेक्ट की स्थापना हेतु भूमि चिन्हित कर ली गयी है तथा भूमि के सर्वेक्षण का कार्य IIT Roorkee द्वारा पूर्ण कर लिया गया है। उत्तर प्रदेश के ही चित्रकूट जिले की मऊ तहसील में 800 MW की क्षमता के सोलर पॉवर प्रोजेक्ट की स्थापना हेतु अन्य भूमि भी चिन्हित कर ली गई है। अल्ट्रा मेगा रिन्यूएबल एनर्जी पॉवर पार्क परियोजना की डीपीआर निर्माण का कार्य एनटीपीसी द्वारा किया जा रहा है। विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा नवीकरणीय ऊर्जा के बेहतर प्रबंधन हेतु Renewable Energy Management Center (REMC) स्थापित किए गए। इस Power Exchange में विद्युत क्रय की सुगमता हेतु Real Time Market (RTM) और Green Term Ahead Market (GTAM) लॉन्च किए गए। भारत सरकार के इन सुधारात्मक प्रयासों से नवीकरणीय ऊर्जा उत्पादकों में स्पर्धा का विकास होगा तथा उपभोक्ताओं को किफायती एवं गुणवत्तापरक विद्युत आपूर्ति हो सकेगी।

भविष्य में विद्युत सेक्टर में भारी बढ़ोत्तरी व क्रांतिकारी बदलाव अपेक्षित हैं, जिसके लिए हमें अभी से तैयार रहना है। ग्रामीण विद्युतीकरण के महत्वाकांक्षी लक्ष्य प्राप्त करने के उपरान्त अब "Make Power Supply a Fundamental Right" पर नागरिक समाज में गंभीर चर्चा होने लगी है। वह दिन अब अधिक दूर नहीं जब यह एक वास्तविकता होगी। ऐसा होने पर हम सभी का दायित्व और अधिक बढ़ जाएगा जिसके लिए हमें अभी से तैयारी करने की आवश्यकता है।

टीएचडीसीआईएल एक जिम्मेदार कॉरपोरेट के रूप में अपने सामाजिक उत्तरदायित्व का निर्वाह करने में सदैव अग्रणी रहा है। जैसा कि विदित ही है कि कोविड-19 महामारी से निपटने के वैश्विक प्रयास जारी हैं, इसी के अंतर्गत भारत में भी 16 जनवरी से विश्व का सबसे बड़ा स्वदेशी टीकाकरण अभियान जारी है। भारत सरकार के निर्देश पर टीएचडीसीआईएल इस अभियान को सफल

बनाने हेतु सेवा-टीएचडीसी के माध्यम से टीकाकरण प्रक्रिया में उपयोग में आने वाले "कोल्ड चेन उपकरण" उत्तराखंड सरकार को उपलब्ध कराकर अपना भरपूर सहयोग दे रही है।

हाल ही में टीएचडीसीआईएल को कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के क्षेत्र में उत्कृष्ट योगदान के लिए "CII-ITC Sustainability Award-2020" से सम्मानित किया गया। यह पुरस्कार माननीय केन्द्रीय वित्त राज्यमंत्री, भारत सरकार, श्री अनुराग ठाकुर द्वारा प्रदान किया गया। टीएचडीसीआईएल के लिए यह गौरव का विषय है तथा इस क्षेत्र में हमारे अनवरत, सार्थक और दूरगामी परिणाम आधारित प्रयासों की पहचान है।

साथियों, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के तौर पर गणतंत्र दिवस के अवसर पर आप सभी को संबोधित करते हुए यह मेरा अंतिम संदेश है, किन्तु व्यक्तिगत तौर पर मैं सदैव टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के एक कंपनी के रूप में तथा आप सभी के न केवल एक कर्मचारी / अधिकारी के रूप में बल्कि एक व्यक्ति, एक नागरिक और एक देशवासी के रूप में भी नित नई ऊँचाईयों को छूने की कामना करता रहूँगा। आप सभी के सहयोग से हमने टीएचडीसीआईएल को ऊर्जा क्षेत्र की एक अग्रणी कंपनी बनाने का प्रयास किया, जो आगे भी अनवरत जारी रहेंगे। आप सभी टीएचडीसीआईएल के गौरवशाली इतिहास के ध्वजवाहक हैं, और बेहतर करने हेतु सदैव प्रयासरत रहने की यही परंपरा आगे भी कायम रहेगी, ऐसा मेरा विश्वास है। हम सभी आपसी सहयोग और सौहार्द के साथ टीएचडीसीआईएल को विकसित करने में प्रयत्नशील रहें और राष्ट्र निर्माण के लिए विद्युत उत्पादन क्षेत्र में नए अध्याय जोड़ने में अपना योगदान देते रहें, यही एक कृतज्ञ नागरिक के रूप में हमारी सच्ची देशभक्ति होगी।

एक बार पुनः आप सभी को गणतंत्र दिवस की हार्दिक शुभकामनाएं।

स्वस्थ रहें..... सुरक्षित रहें.....

दवाई भी..... और कड़ाई भी।

**जय हिन्द !**

**(डी.वी.सिंह)**

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक





# Hon'ble Prime Minister Shri Narendra Modi dedicated 50 MW Kasaragod Solar Power Project implemented by THDC India Limited to the Nation



Hon'ble Prime Minister dedicating Kasaragod Solar Power Project through video conferencing

Hon'ble Prime Minister, Shri Narendra Modi dedicated 50 MW Kasaragod Solar Power Project to the nation through Video Conference on 19<sup>th</sup> February, 2021. It is the first Solar Power Project implemented by THDC India Limited.

Hardeep Singh Puri; Hon'ble Minister for Electricity, Govt. of Kerala; Sh. M.M Mani, Hon'ble MP (Lok Sabha), Sh. Shashi Tharoor and Secretary(Power), GoI, Sh. Alok Kumar, attended the ceremony through video conference. Hon'ble MLA, Manjeshwaram, Sh. M.C Kamaruddin also attended the ceremony from the project site.

Hon'ble Governor of Kerala, Sh. Arif Mohammad Khan; Hon'ble Chief Minister of Kerala, Sh. Pinarayi Vijayan; Hon'ble Minister of State (I/C) (Power and New Renewable energy) & Minister of State (Skilled Development & Entrepreneurship), Govt. of India, Sh. R.K. Singh; Hon'ble Union Minister for Housing & Urban Affairs(I/C), Civil Aviation(I/C), Govt. of India, Sh.

Sh. D.V. Singh, CMD, THDCIL, Sh. J. Behera, Director (Finance), THDCIL, Sh. R. K. Vishnoi, Director (Technical), THDCIL, Sh. Augustin Thomas, CEO, RPCKL and other dignitaries attended the dedication ceremony from the project location at Kasaragod, Kerala.





Screenshot of Hon'ble Prime Minister dedicating Kasaragod Solar Power Project through video conferencing

It is to mention that while most of the infrastructural projects got severely impacted by Covid-19 worldwide, this project was commissioned on 31.12.2020, one month before the schedule, despite all hurdles.

With the development of its first 50 MW Solar Photo Voltaic (PV) Power Project in Kasaragod Solar Park, THDCIL is committed to contribute to the Kerala Government's solar power agenda which has a total capacity of 105 MW. The project has been developed on 250 acre of land provided by Kerala State Electricity Board Limited which is spread across Paivalike, Meenja and Chippar villages of

District Kasaragod, Kerala and built with central Government's investment of around ₹ 280 cr. The capacity utilization factor of the project was upgraded to 23 percent from initial 19% by innovative design where more PV panels were installed with higher watt capacity, thus increasing the DC capacity by 30%. The Project has 165149 multi crystalline solar PV modules that are powering the generation of 100.56 MU clean energy to meet the power requirements exclusively for the state of Kerala at a tariff of ₹ 3.10 per Kwh (unit) for which a Power Sale Agreement has already been signed between THDCIL and KSEB.





## Successful Commencement of Boiler Erection Unit # 1 at Khurja STPP

The first major milestone of commencement of Boiler Erection Unit# 1 was successfully achieved on 20<sup>th</sup> Feb, 2021 at 18:20 Hrs in presence of the Board of Directors of THDC India Limited. The achievement is particularly praiseworthy in view of the inclement weather (cold and rain), dense fog, guidelines for COVID-19 pandemic, stringent safety & quality systems and organizing major T&P within short duration which became possible only by persistent efforts and detailed planning put by whole team which resulted in creating a new record (within 72 days from the start of placement of reinforcement work on 10<sup>th</sup> Dec 2020). Khurja STPP was the first amongst the power sectors under Ministry of Power to commence the works at site on 20<sup>th</sup> of April, after the countrywide lockdown. It is expected that THDCIL would be able to further reduce the delay by squeezing the timeline in forthcoming activities. Boiler Erection activity is always on the critical path for the construction of the Thermal Power Project and a total of around 45,000 MT of erection per boiler has to be done in 19 months. The completion of job piles (1854 Nos.) was achieved in the shortest period of time by BHEL for the TG & Transformer area starting from 18<sup>th</sup> of August 2020. The event was graced by the presence of the senior delegates as Shri D. V. Singh, Chairman & Managing Director - THDCIL, Shri Vijay Goel, Director (Personnel), THDCIL, Shri J. Behera, Director (Finance), THDCIL, Shri R.K. Vishnoi, Director (Technical), THDCIL, Shri Rajpal, Economic Advisor -MOP, THDCIL, Shri T. Venkatesh, Add. Chief Secretary - Irrigation & Waste Land Development Dept., GOUP represented by SE (UPID, Aligarh Circle), Shri Anil Kumar Gautam, Director (F) NTPC, Nominee Director - THDCIL, Shri Ujjwal Kanti Bhattacharya, Director, Projects - NTPC, Nominee Director - THDCIL, Shri Anil Kapoor, Director (HR/Power), BHEL, Shri S. P. Singh, ED (P), Khurja STPP, THDCIL. The 214<sup>th</sup> Board Meeting of THDC India Limited was also held at site on same day.



Sh. D. V. Singh, CMD, THDCIL at commencement of Boiler Erection Unit # 1 at Khurja STPP



A view of Boiler at Unit -01 at Khurja







## टीएचडीसीआईएल ने दिया उ.प्र. सरकार को 77.79 करोड़ का लाभांश

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड द्वारा उत्तर प्रदेश सरकार को वित्तीय वर्ष 2020-21 की वित्तीय उपलब्धियों के आधार पर 77.79 करोड़ रूपए का लाभांश दिया गया। लाभांश का ड्राफ्ट माननीय श्री पं. श्रीकांत शर्मा, ऊर्जा एवं अतिरिक्त ऊर्जा स्रोत मंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार की उपस्थिति में 25.03.2021 को शक्ति भवन में श्री ए.के. श्रीवास्तव, ओएसडी, टीएचडीसीआईएल के द्वारा श्री आलोक सिन्हा, अपर मुख्य सचिव ऊर्जा को दिया गया। इस अवसर पर श्री एम. देवराज, चेयरमैन, यूपीपीसीएल भी उपस्थित थे।



## टीएचडीसीआईएल व सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के मध्य समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड व सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के मध्य देहरादून में 02 मार्च, 2021 को एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए। इस समझौता ज्ञापन के अनुसार टीएचडीसीआईएल भूस्खलन संभावित क्षेत्रों के अध्ययन के लिए तकनीकी परामर्शदाता के रूप में तकनीकी सेवाएं प्रदान करेगा। टीएचडीसीआईएल उत्तराखंड राज्य में विकासाधीन राष्ट्रीय राजमार्गों के विस्तार के लिए विभिन्न शमन उपाय सुझाएगा जिसमें विशेषतया कैलाश मानसरोवर मार्ग सहित चारधाम मार्ग शामिल हैं। टीएचडीसीआईएल की ओर से श्री अतुल जैन, महाप्रबंधक-डिजाइन (सिविल एवं एचएम) एवं सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय की ओर से श्री वी.एस. खैरा, मुख्य अभियंता, क्षेत्रीय कार्यालय, देहरादून ने समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए।



श्री अतुल जैन, महाप्रबंधक-डिजाइन (सिविल एवं एचएम), टीएचडीसीआईएल एवं श्री वी.एस. खैरा, मुख्य अभियंता, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, क्षेत्रीय कार्यालय, देहरादून समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करते हुए

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड खतरनाक भूस्खलन क्षेत्रों के लिए स्थिरीकरण उपायों से संबंधित जटिल मुद्दों के समाधान के लिए परंपरागत तरीकों के साथ आधुनिक प्रौद्योगिकी का प्रयोग करेगा। टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड श्री माता वैष्णो देवी और श्री अमरनाथ जी श्राइन बोर्ड को भी परामर्शी सेवाएं प्रदान करता आ रहा है। टीएचडीसीआईएल व सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय के इस कदम से उत्तराखंड में राष्ट्रीय राजमार्गों पर तीर्थ यात्रियों एवं वाहनों का आवागमन सुगम होगा। इस समझौता ज्ञापन के हस्ताक्षर समारोह में टीएचडीसीआईएल से डॉ. नीरज कुमार अग्रवाल, उप महाप्रबंधक (सिविल डिजाइन), श्री कैलाश चन्द्र जोशी, वरिष्ठ प्रबंधक (सिविल डिजाइन), श्री अवकेश कुमार, प्रबंधक (सिविल डिजाइन), श्री अमित श्याम गुप्ता, प्रबंधक (सिविल डिजाइन) एवं सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय से श्री सौरभ सिंह, अधिशासी अभियंता, श्री कपिल सिंह, अधिशासी अभियंता एवं श्री अंकित, सहायक कार्यकारी अभियंता उपस्थित थे।





## सादगी से मनाया गया 72वां गणतंत्र दिवस

26 जनवरी, 2021 को कॉरपोरेशन के सभी कार्यालयों, परियोजनाओं, तथा इकाईयों में सादगी के साथ 72वां गणतंत्र दिवस मनाया गया। इस अवसर पर परियोजना कार्यालयों के प्रमुखों द्वारा राष्ट्रीय ध्वज फहराने के साथ श्री डी.वी. सिंह, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के गणतंत्र दिवस संदेश को पढ़ा गया।

### ऋषिकेश

गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर ऋषिकेश में कार्यक्रम का शुभारंभ श्री डी.वी. सिंह, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने राष्ट्रीय ध्वज फहरा कर किया। इस अवसर पर सुरक्षा कर्मियों द्वारा मार्च पास्ट किया गया। श्री सिंह ने मार्च पास्ट व परेड की सलामी ली तथा परेड का निरीक्षण किया। इसके उपरांत श्री सिंह ने उपस्थित जनसमूह को संबोधित किया। उक्त समारोह में अनेक मनोहारी सांस्कृतिक कार्यक्रम जैसे देशभक्ति, गढ़वाली नृत्य



परेड का निरीक्षण करते अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री डी.वी. सिंह



ऋषिकेश में 72वें गणतंत्र दिवस समारोह का दृश्य

प्रस्तुत करने के साथ ही पंजाबी भांगड़ा भी प्रस्तुत किया गया। इस अवसर पर श्री विजय गोयल, निदेशक (कार्मिक), श्री जे.बेहेरा, निदेशक (वित्त), श्री राजीव विश्नोई, निदेशक (तकनीकी), श्री बी.पी.गुप्ता, मुख्य सतर्कता अधिकारी सहित अनेक वरिष्ठ व कनिष्ठ अधिकारीगण, कर्मचारीगण व उनके परिवार के सदस्य उपस्थित रहे।

### टिहरी



टिहरी में गणतंत्र दिवस समारोह का शुभारंभ मुख्य अतिथि, श्री वी.के. बड़ोनी, कार्यपालक निदेशक (टी.सी.) द्वारा राष्ट्रीय ध्वज फहराकर किया गया

### कोटेश्वर



श्री यू.के. सक्सेना, महाप्रबंधक (परियोजना) कोटेश्वर में राष्ट्रीय ध्वज फहराते हुए





**एनसीआर कार्यालय, कौशाम्बी**



श्री यू.सी. कन्नोजिया, कार्यपालक निदेशक (एनसीआर) कौशाम्बी कार्यालय में राष्ट्रीय ध्वज फहराते हुए

**पीपलकोटी**



पीपलकोटी में गणतंत्र दिवस पर आयोजित कार्यक्रम के मुख्य अतिथि श्री के.पी. सिंह, कार्यपालक निदेशक राष्ट्रीय ध्वज फहराते हुए

**खुर्जा**



गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर खुर्जा में ध्वजारोहण करते हुए मुख्य अतिथि श्री एस.पी. सिंह, कार्यपालक निदेशक

**देहरादून**



देहरादून कार्यालय में ध्वजारोहण समारोह का दृश्य



## THDC India Limited Successfully Organized 25<sup>th</sup> ICPSU Volleyball Tournament

THDC India Limited successfully organized 25<sup>th</sup> Inter Central Power Sector Undertakings (ICPSU) Volleyball Tournament at Rishikesh from 17<sup>th</sup> to 19<sup>th</sup> March, 2021. The three-day ICPSU tournament was played under the aegis of Power Sports Control Board (PSCB), Ministry of Power. Sh. Vijay Goel, Director (Personnel) inaugurated this tournament in the presence of Sh. R. K. Vishnoi, Director (Technical).



During the inaugural ceremony Sh. Vijay Goel, Director (Personnel), THDCIL formally declared the tournament open. He stressed on the importance of sports and encouraged everyone to proactively contribute in promoting “Khelo India” Campaign for wider national interest. Total 9 teams participated in the tournament viz. MOP, CEA, BBMB, NHPC, POWERGRID, SJVNL, DVC, REC and the host team THDCIL.

The semi-final matches were played as- THDCIL v/s PGCIL and BBMB v/s SJVNL. THDCIL and BBMB qualified for the finals after defeating their opponents.





Sh. B. P. Gupta, Chief Vigilance Officer, (CVO), THDCIL was the Chief Guest for the prize distribution ceremony. He addressed the gathering and congratulated the participating teams and organizing committee for the successful organization of this tournament.



The final match was played between THDCIL and BBMB. BBMB was the overall winner of the tournament. The second position was secured by THDCIL and third place was secured by SJVNL.



Team - THDC India Limited



Team - BBMB





## Overwhelming Performance by THDCIL Teams in ICPSU Tournament



THDCIL Women Badminton team getting awarded



Member of Badminton team handing over the trophy to Sh. Vijay Goel, Director (Personnel)

THDCIL Badminton team participated in ICPSU Badminton tournament from 17<sup>th</sup> to 20<sup>th</sup> February, 2021 held at BBMB, Nangal. Badminton singles event won by Ms. Bhawana Rawat, Manager, THDCIL, Tehri while the winner of Badminton doubles were Ms. Bhawana Rawat and Ms Krishnendu PJ, Sr. Engineer, THDCIL, Tehri. THDCIL was also the winner of the team events.

Ms. Shweta, Dy. Manager, D(F) Sectt., Rishikesh and the member of the Badminton team handed over the ICPSU Badminton tournament trophy to Sh. Vijay Goel, Director (Personnel) at Corporate office Rishikesh. Sh. Goel expressed happiness on the marvellous performance of the team and wished them good luck for future sporting events.

## Director (Personnel) Appreciated the Outstanding Performance of Volleyball Team

THDCIL Volleyball team emerged as 1<sup>st</sup> Runners up in 25<sup>th</sup> ICPSU Volley Ball tournament organized by THDCIL at Rishikesh from 17<sup>th</sup> to 19<sup>th</sup> March, 2021. Members of the team handed over the trophy to Sh. Vijay Goel, Director (Personnel) at Corporate Office Rishikesh.



Members of Volleyball team handing over the trophy to Sh. Vijay Goel, D(P)

## THDCIL Women Carrom Team Secured 3<sup>rd</sup> Position in 23<sup>rd</sup> ICPSU Tournament



THDCIL Women Carrom team getting awarded

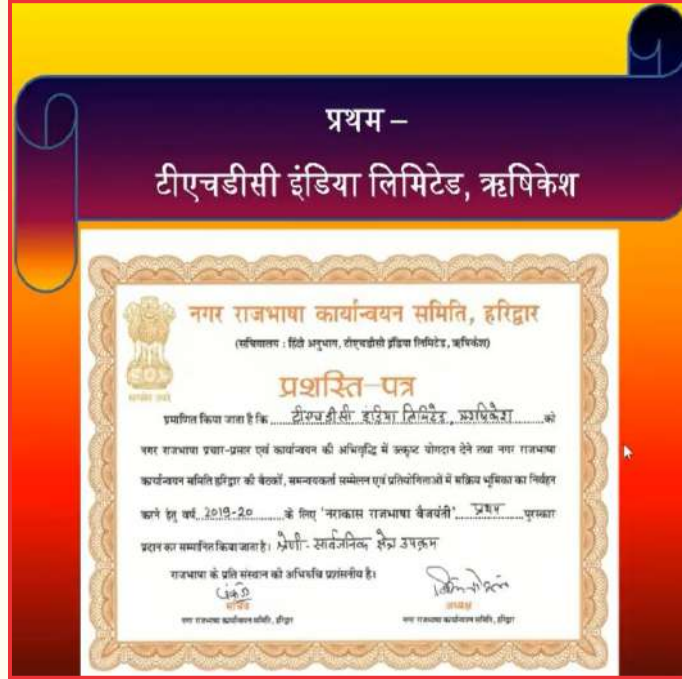
THDCIL women carrom team secured 3<sup>rd</sup> position in Doubles event of 23<sup>rd</sup> ICPSU Carrom Tournament organized by REC Limited from 24.02.2021 to 27.02.2021 at Dehradun under the aegis of Power Sports Control Board (PSCB), Ministry of Power, Govt. of India. Ms. Lajju Chauhan, Manager (Finance), Rishikesh and Mrs. Amita Panwar, Sub Officer, Pharmacy, Tehri secured 3<sup>rd</sup> position in the event.





## टीएचडीसी 'नराकास राजभाषा वैजयंती' के प्रथम पुरस्कार से सम्मानित

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश को वर्ष 2019-20 के लिए सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों की श्रेणी में नराकास राजभाषा वैजयंती के प्रथम पुरस्कार से सम्मानित किया गया। इस पुरस्कार की घोषणा नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार की 21 जनवरी, 2021 को आयोजित हुई 31वीं अर्द्धवार्षिक बैठक में की गई। नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार देश की बड़ी नराकासों में से एक है जिसके सदस्य संस्थानों की संख्या 66 है। इस नराकास में रुड़की, हरिद्वार, ऋषिकेश एवं पौड़ी में स्थित केंद्र सरकार के कार्यालय / विभाग / पीएसयू / संस्थान / बैंक शामिल हैं। नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार की 31वीं



अर्द्धवार्षिक बैठक वीडियो क्रांफेंसिंग के माध्यम से आयोजित की गई। जिसमें श्री विजय गोयल, निदेशक (कार्मिक) एवं अध्यक्ष नराकास एवं श्री अजय मलिक, उप निदेशक (कार्यान्वयन), राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के साथ नराकास, हरिद्वार के सदस्य संस्थानों के प्रमुख एवं प्रतिनिधि एवं अनेक गणमान्य व्यक्तियों द्वारा ऑनलाइन प्रतिभाग किया गया। बैठक का संचालन श्री पंकज कुमार शर्मा, वरि. हिंदी अधिकारी एवं सचिव, नराकास हरिद्वार द्वारा किया गया। संचालन कक्ष में श्री ईश्वरदत्त तिग्गा, उप महाप्रबंधक (कार्मिक-स्थापना / हिंदी) एवं हिंदी अनुभाग के अधिकारी एवं कर्मचारी उपस्थित थे।

## कोटेश्वर में शहीद दिवस की शपथ दिलाई गयी

### कोटेश्वर

30 जनवरी, 2021 को श्री यू.के. सक्सेना, महाप्रबंधक (परियोजना) ने कोविड - 19 महामारी को देखते हुए गृह मंत्रालय, भारत सरकार के निर्देशानुसार सादगी पूर्ण एवं सामाजिक दूरी के साथ विभागाध्यक्षों एवं कर्मचारियों को शहीद दिवस की शपथ दिलाई। इस अवसर पर परियोजना के सभी विभागाध्यक्षों के अलावा यूनिट प्रभारी भी उपस्थित थे।





## टिहरी पी.एस.पी. कार्यालय परिसर में नवनिर्मित कैटीन का उद्घाटन

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, टिहरी के पीएसपी कार्यालय परिसर में नवनिर्मित कैटीन का उद्घाटन मुख्य अतिथि श्री के.पी. सिंह, कार्यपालक निदेशक (पी.एस.पी./विष्णुगाड पीपलकोटी हाइड्रो-इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट) के कर कमलों एवं श्री वी.के. बडोनी, कार्यपालक निदेशक (टी.सी.) की गरिमामयी उपस्थिति में दिनांक 25.02.2021 को किया गया। इस कैन्टीन को आधुनिक सुविधाओं युक्त बनाया गया है जिससे कि सभी कार्मिक आवश्यकतानुसार अपना जलपान एवं खान-पान कर सकें।

उक्त कैन्टीन के उद्घाटन के अवसर पर श्री एस.एस.पंवार, महाप्रबंधक (पी.एस.पी.), टिहरी, श्री राजेश शर्मा, महाप्रबंधक (स्टेज प्रथम), श्री बी.के.सिंह, अपर महाप्रबंधक (का.एवं.प्रशा.), श्री एम.के.राय, अपर महाप्रबंधक (पी.एस.पी.), श्री अभिषेक गौड, अपर महाप्रबंधक (बी.सी.एम.), श्री संदीप अग्रवाल, अपर महाप्रबंधक (नियोजन), श्री एम.के. सिंह, अपर महाप्रबंधक (यांत्रिक), श्री दीपक कुमार, अपर महाप्रबंधक (गुणवत्ता नियंत्रण), श्री अनूप राज गैरोला, अपर महाप्रबंधक (पी.एस.पी.) सहित वरिष्ठ अधिकारीगण एवं अन्य कार्मिक उपस्थित थे।



नवनिर्मित कैन्टीन के शुभारंभ का दृश्य

## टिहरी में नवनिर्मित चिकित्सालय भवन, व्यायामशाला, टेबल टेनिस एवं बिलियर्ड्स कक्ष का उद्घाटन

भागीरथीपुरम में नवनिर्मित चिकित्सालय भवन का उद्घाटन दिनांक 10.02.2021 को श्री वी.के. बडोनी, कार्यपालक निदेशक (टी.सी.) के कर कमलों द्वारा किया गया। इस चिकित्सालय में सामान्य जांच के अलावा त्वचा रोग, हड्डी रोग, दंत चिकित्सा, स्त्री रोग, पैथोलॉजी, होम्योपैथी आदि चिकित्सा सुविधाएं प्राप्त होंगी। श्री बडोनी ने अपने संबोधन में कहा कि यह चिकित्सालय आपातकालीन सेवाओं के साथ अन्य रोगों को दूर करने में सहायक सिद्ध होगा। उन्होंने कहा कि यह चिकित्सालय टीएचडीसीआईएल के कार्मिकों एवं उनके परिवार के सदस्यों की स्वास्थ्य सुविधाओं को ध्यान में रखेगा तथा आस-पास के ग्रामीण क्षेत्रों के लोगों को भी लाभान्वित करेगा। इसके अतिरिक्त, श्री बडोनी द्वारा बहुउद्देशीय भवन में व्यायामशाला (GYM) एवं टेबल टेनिस, बिलियर्ड्स कक्ष का भी उद्घाटन किया गया। उद्घाटन के अवसर पर उन्होंने कहा कि हम सभी को अपने आपको स्वस्थ रखने के लिए नियमित रूप से व्यायाम एवं खेलों में विशेष रूचि रखनी चाहिए।



नवनिर्मित चिकित्सालय एवं व्यायामशाला का दृश्य





## टिहरी में शिशु गृह की नए रूप में स्थापना



भागीरथीपुरम, टिहरी में शिशु गृह को नए रूप में बनाया गया है। इस शिशु गृह का उद्घाटन श्री बी.के.सिंह, अपर महाप्रबंधक (का. एवं प्रशा.) के कर कमलों द्वारा किया गया। शिशु गृह को कार्यालय परिसर के पास ही आफिसर्स फील्ड हॉस्टल परिसर में बनाया गया है जिससे कि महिला कार्मिक कार्यालय कार्य से पूर्व सुविधानुसार अपने बच्चों को शिशुगृह में रख सकती हैं और कार्यालय कार्य के उपरांत अपने घर ले जा सकती हैं। इस शिशुगृह में बच्चों के शारीरिक एवं बौद्धिक विकास के लिए आधुनिक खिलौने एवं प्राथमिक ज्ञानवर्धन हेतु शिक्षण सामग्री भी उपलब्ध है। इन बच्चों की देख-रेख हेतु एक महिला केयर टेकर रखी गई है जो नियमित रूप से इन बच्चों की देखभाल करेगी।

## खुर्जा में विभिन्न परियोजना प्रभावित क्षेत्रों में निशुल्क नेत्र परीक्षण चिकित्सा शिविरों का आयोजन



सेवा-टीएचडीसी, एसटीपीपी खुर्जा द्वारा कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के तहत कैलाश हॉस्पिटल, खुर्जा के माध्यम से परियोजना प्रभावित क्षेत्रों में निशुल्क नेत्र परीक्षण चिकित्सा शिविर का आयोजन किया गया। यह शिविर दिनांक 19.01.2021, 11.02.2021 एवं 04.03.2021 को विभिन्न क्षेत्रों में आयोजित किए गए। प्रथम एकदिवसीय निशुल्क नेत्र चिकित्सा शिविर का उद्घाटन टीएचडीसी से सेवानिवृत्त श्री एच.एल.भारज, कार्यपालक निदेशक एवं सामुदायिक स्वास्थ्य केन्द्र, मुनि के प्रतिनिधि के रूप में डा. प्रवेश सैनी द्वारा संयुक्त रूप से किया गया। उक्त तीनों नेत्र परीक्षण चिकित्सा शिविरों में कुल 184 महिलाओं/पुरुषों की चिकित्सा जांच की गई।



## Today's Women: Exploring and Embracing their Potential

'Supporting women entrepreneurs is essential to stimulate growth since the entrepreneurial potential of women has not yet been fully exploited' as stated by European Commission Vice-President Antonio Tajani, Commissioner for Industry and Entrepreneurship 2010. In a recent documentary, BBC also reported the challenges faced by women entrepreneurs in fund mobilization from largely male dominated contemporary corporate context. Even today, pertinent issues such as the need of enhancement of Gender Justice and Equity at workplaces seems to be a work in progress.

In this contemporary era of rapid development in all sectors, women are emerging as the drivers of economic growth. Be it physicians, academicians, entrepreneurs, politicians, sportspersons or in public sector; women are playing their roles creditably. Hon'ble Finance Minister of India, Smt. Nirmala Sitharaman; Kiran Bedi, retired IPS; Hima Das, Indian athlete are few notable examples of women shinning on the pinnacle of success. The participation of women in various spheres is witnessing a transition from traditionalism to modernity. Miranda House, a reputed women's College of University of Delhi has planned to start a Short Term Course for its students helping them to be future leaders. The course is expected to start from the coming academic session. The flagship initiative of बेटी बचाओ... बेटी पढ़ाओ.. is a true testimony of commitment of Govt. of India towards this noble cause.

Being the torch bearers of the global transition, the roles and responsibilities of women in public sector enterprises is increasingly shaping the dynamics of corporate sector in India. In a recent research study conducted by the Bureau for Employers' Activities (ACT/EMP) of the International Labour Organization, in collaboration with Standing Conference of Public Enterprises (SCOPE) on women in leadership and management in public sector undertakings (PSUs) in India, self-efficacy and confidence were found as most dominant factors by women employees for outshining in their respective fields. Further they also considered the number of opportunities provided by the organizations to them, which supports their career and professional growth as important determinants in their career progress.



**Dr. A.N. Tripathy**  
Dy.GM(PR)  
& Editor



**Gaurav Kumar**  
Manager(PR)  
& Dy. Editor



**Kajal Parmar**  
ET(PR)

The desired job inclination of women in public sector enterprises has also changed in last few years. Few years back it was noted that there were less number of female candidates applying for the technical jobs and for posts in remote locations. They tend to prefer office/desk jobs. But this trend appears to be transforming in the contemporary era. Women are now unhesitatingly applying and getting recruited in technical as well as offshore job locations.

Being the pioneers of nation, they play diversity of roles in the development of family, society and nation. But it is important to document that women employees usually face more challenges in their career growth than their counterparts. They often experience knowledge and skill gaps due to career breaks for maternity, child care and family responsibilities. But defying all the odds women are marching for equal rights and opportunities at workplace. They are contributing towards the growth of organizations with equal fierce as men.

In recent times specifically after the introduction of New Companies Act in 2013 wherein there is mandatory provision of at least 01 female Director on Board has brought significant changes in Indian Corporate Context and PSUs are no exception. Consequent upon this Indian PSUs have seen a significant rise in Board Level Executives and women employees reaching key management positions of ED/GM above. This has helped to enhance gender justice in PSU Sector which was traditionally considered a male bastion and also helped women to climb up corporate ladder and reach leadership positions.

The Maternity Benefit (Amendment) Act, 2017 makes it mandatory for the organizations with 10 or more





employees, to provide 26 week paid maternity leave to female employees. A woman with more than two surviving children can claim leave up to 12 weeks during pre or post-natal and in case of adoption too women are entitled 12 week leave from the day mother receives the child. In case of medical issues like abortion or miscarriage, this law provides relief to women employees by allowing them to take 6 week leave after the procedure. Further this law also allows women employees to avail the “work from home” provision after the expiry of 26 week leave depending upon the nature of their work. The bill has also made creche facility mandatory for the organizations with 50 or more employees.

The employers thus need to educate their female workforce about the various provisions of the laws and how to avail the benefits. Under the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 the employers need to set up Internal Complaints Committee with one half of the total members should be women to address the complaints by women employees and protect their rights.

THDC India Limited has always considered women empowerment as its priority. It has set up a 5 women member Internal Complaints Committee at Rishikesh (Khurja, Pipalkoti, NCR) and 6 member (5 Women and 1 male) committee at Tehri (Koteshwar) to provide assistance to any complaint by women employee in the organization and to maintain safe and caring environment for them. To encourage female employees during their maternal and child care period THDCIL has a functional crèche facility at Rishikesh. There are in-house forums like THDC Ladies Welfare Association and महिला मंडल to ensure the contribution of women power in overall wellness and progress.

There are number of organizations and forums encouraging and supporting women in public sector and private sector as well. Forum of Women in Public Sector (WIPS) an apex body of women under Standing Conference of Public Enterprises (SCOPE), Self Employed Women's Association (SEWA), Confederation of Women Entrepreneurs (COWE) in non-government sector are some of the bodies along with women centric branches of professional

organizations like, Associated Chambers of Commerce and Industry of India (ASSOCHAM), Federation of Indian Chambers of Commerce and Industry (FICCI) and many more providing and sponsoring various women centric trainings, support activities, counselling services for the advancement of their career and lives. It is to mention that THDCIL is a life time member of WIPS and has also constituted WIPS committee.

**Table 5.8: Women Employment in CPSEs**

	Total Employees			Total female Employees			Female Employees as % of Total		
	2016-17	2017-18	2018-19	2016-17	2017-18	2018-19	2016-17	2017-18	2018-19
Managerial/ Executives	264648	265543	269135	28631	25931	27026	10.82	9.77	10.04
Supervisors	104404	108622	106123	10308	7706	6720	9.87	7.09	6.33
Workers	760209	712563	655791	76299	62968	53921	10.04	8.84	8.22
<b>Total</b>	<b>1129261</b>	<b>1086728</b>	<b>1031049</b>	<b>115238</b>	<b>96605</b>	<b>87667</b>	<b>10.2</b>	<b>8.89</b>	<b>8.50</b>

Data Source: Public Enterprises Survey 2018-19 Vol

As per the Public Enterprises Survey 2018-2019 by the department of Public Enterprises, women contributes 8.5% of the total workforce employed in Central Public Sector Enterprises (CPSEs). The survey depicts that the number of women employees in CPSEs on Managerial/ Executive positions has increased from 9.77% in 2017-2018 to 10.04% in 2018-2019. But the female staff in Supervisory and Worker positions has declined from 7.09% and 8.84% in 2017- 2018 to 6.33% and 8.22% in 2018- 2019. In THDC India Limited, women workforce contributes approximately 6.05% of the total human capital of 1835 personnel as on 31.03.2020.

But the pace with which women are excelling in their respective spheres, this percentage will surely rise with significant numbers in coming future. The Finance Ministry being led by a woman itself has played a significant role to empower the inclusion of women in key sectors of India. Tax rebates, maternity leave benefits, safety measures and women-centric laws are some corroborative steps by the government to increase women workforce. Thus, equal access of resources and opportunities to both women and men in public and private spheres can facilitate towards parity, progress and sustainable economic growth of the nation. Social Media is also playing a prudent role in optimistic projection of issues related to Gender Justice and Equality. The recent online trends #ChoosetoChallenge, #internationalwomensday etc. are also instrumental in stakeholders' sensitization.





## हिंदी कार्यशालाओं का आयोजन

**ऋषिकेश** कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश में 10 मार्च, 2021 को कार्यपालकों के लिए हिंदी/यूनिकोड कार्यशाला का आयोजन किया गया। यह आयोजन वीडियो कांफ्रेंसिंग के माध्यम से किया गया। कार्यशाला की अध्यक्षता श्री ईश्वर दत्त तिग्गा, उप महाप्रबंधक (कार्मिक-स्थापना/ हिंदी) ने की। कनि. अधिकारी, श्री नरेश सिंह ने

हिंदी अनुभाग के द्वारा किए जा रहे कार्यों के बारे में प्रतिभागियों को जानकारी दी। कार्यशाला में आंतरिक संकाय सदस्य वरि.हिंदी अधिकारी, श्री पंकज कुमार शर्मा ने अपने व्याख्यान में प्रतिभागियों को राजभाषा के संदर्भ में किए गए संवैधानिक प्रावधानों, राजभाषा अधिनियम, 1963 एवं राजभाषा नियम, 1976 के बारे में जानकारी दी एवं वाइस टाइपिंग के प्रयोग के बारे में बताया।



### टिहरी



टिहरी के हिंदी अनुभाग (का. एवं प्र.) द्वारा दि0 28.01.2021 एवं 29.01.2021 को कर्मचारियों के लिए दो दिवसीय हिंदी कार्यशाला का आयोजन किया गया। कार्यशाला का शुभारंभ श्री बी. के. सिंह, अपर महाप्रबंधक, कार्मिक एवं प्रशासन, श्री इन्द्र राम नेगी, प्रबंधक, हिंदी एवं अन्य सदस्यों द्वारा दीप प्रज्ज्वलित कर किया गया। कार्यशालाओं में टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, टिहरी के 25 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

### एनसीआर कार्यालय, कौशाम्बी

एनसीआर कार्यालय, कौशाम्बी में 18.01.2021 को हिंदी कार्यशाला का आयोजन किया गया। हिंदी कार्यशाला में श्री अमित प्रकाश, संयुक्त निदेशक (राजभाषा) विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली को व्याख्यान देने के लिए आमंत्रित किया गया था। श्री एस.एम. सिद्धिकी, अपर महाप्रबंधक (कार्मिक/वाणिज्यिक) द्वारा श्री अमित प्रकाश का स्वागत पुष्पगुच्छ भेंट कर किया।

श्री अमित प्रकाश ने अपने व्याख्यान में प्रतियोगियों को राजभाषा अधिनियम की धारा 3 (3) के अंतर्गत जारी किए जाने वाले दस्तावेजों एवं राजभाषा नियमों के बारे में जानकारी दी उन्होंने कहा कि हिंदी राजभाषा का प्रयोग केंद्रीय कार्यालयों में तेजी से बढ़ा है। कार्यशाला में 15 अधिकारियों एवं कर्मचारियों ने भाग लिया।





## HRD CORNER

### Training Programme on Leadership Management and Wellness



With a view to promote healthy lifestyle and empower the participants and their families to address health & overall wellbeing along with leadership management, a programme on “Leadership Management and Wellness” was organized from 5<sup>th</sup> to 8<sup>th</sup> March, 2021 at Goa. The programme was attended by E8/E9 level executives along with their spouses.

CMD, Functional Directors and CVO were also present as special invitees for the programme. The resource person for the programme was Ms. Preeti Rao, CEO, Weljii, New Delhi.

### Training Programme on Staad Pro

To acquaint and upgrade technical human capital of THDCIL with latest drafting tools, training programme on StaadPro was organized from 1<sup>st</sup> to 5<sup>th</sup> Feb, 2021 through online mode.

programme was organized through CP CADD & MULTIMEDIA CENTRE, New Delhi. Total 25 executives attended the programme.



### Training Programme on Health & Holistic Wellness



With a view to promote healthy lifestyle and empower employees to address health & overall wellbeing, virtual training programme on “Health & Holistic Wellness” was organized for executives, non-executives and women employees from various disciplines.



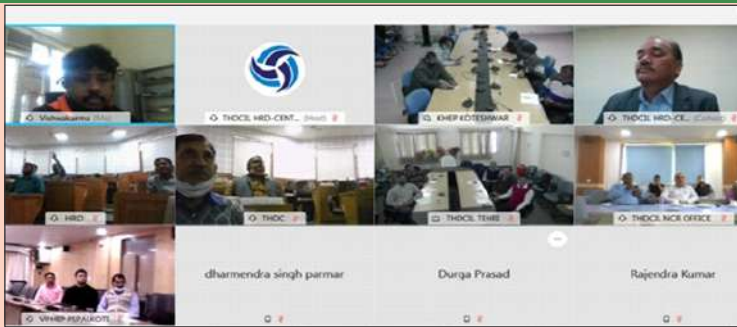
## HRD CORNER

### Awareness Workshop on CSR & Sustainability

To increase awareness on CSR amongst internal and external stakeholders, two programmes were organised on 22<sup>nd</sup> and 26<sup>th</sup> Feb, 2021 through internal faculties. The online programmes were organized through in-house faculties covering 51 executives across the location.



### Training Programme on Power of Responsibility with Planning for Superannuation



A two day programme on 'Power of Responsibility with Planning for Superannuation' was organised for non-executives from 1<sup>st</sup> to 2<sup>nd</sup> March, 2021 through video conferencing mode covering participants from various locations.

### Training Programme on Township Maintenance Services

A two-day virtual training program on "Township Maintenance Services" was organised from 4<sup>th</sup> to 5<sup>th</sup> March, 2021 by the faculties from ESCI, Hyderabad. A total of 23 participants attended the programme covering various gamuts of township maintenance.



### International Women's Day organized by Corporate, HRD



To honor womanhood, International Women's Day was celebrated by Corporate HRD for women employees on 8<sup>th</sup> March, 2021 at Center for Sustainable Livelihood & Community Development, Rishikesh with the theme "Choose to Challenge". Various instructor led activities were carried out for participants. The title of the outbound module was "Rise & Shine".





## Leadership Development Programme



With a view to help the organization in shaping the personal and organizational development planning and to empower the leadership capability and competence of senior executives of E8 level, a five-day residential programme on 'Leadership Development' was organised through ASCI, Hyderabad from 1<sup>st</sup> to 5<sup>th</sup> March, 2021. The programme was attended by 15 executives.

## Refresher Course on O&M of Hydro Power Plants

A training programme on O&M of Hydro Power Plants for non - executives was organised from 23<sup>rd</sup> to 24<sup>th</sup> March, 2021. The programme was organised through NPTI, Shivpuri through online mode.



## Training Programme on Visioning the Future

A three-day virtual training programme on "Visioning the Future" was organised from 11<sup>th</sup> to 13<sup>th</sup> Jan, 2021 through ManushuoUthan, Delhi. The programme was attended by E6/ E5 officials from various locations.

## Workshop on Work Life Balance & Leadership Development



Residential Workshop on "Work Life Balance & Leadership Development" was held through National Academy of Human Resource Development (NAHRD), New Delhi at Port Blair, Andaman and Nicobar Islands from 16.02.2021 to 19.02.2021. DGM(MPS), Sh. Ajay Kumar Kansal, DGM/TS to D(T), Sh. Mukesh Kumar Agrawal, and DGM, CMD Sectt., Sh. Shivraj Chauhan participated in the workshop from THDCIL. Other than THDCIL, participants from Mysore Silk Int. Ltd., Institute of Chemical Technology, Mumbai; Jawahar Lal Nehru Port Trust,

Jawahar Lal Nehru Govt. Engg. College, Shimla; College of Engineering, Kalahandi, Orissa and Mumbai Metro Rail Corporation also participated in the workshop.





## दिल्ली में विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन

### Digital Sub-Station, Power System Protection, Control & Monitoring



UPES देहरादून के सहयोग से O&M विभाग के तकनीशियनों के लिए 02.02.2021 से 03.02.2021 तक प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन किया गया।

### Planning for Superannuation



सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों हेतु 16.03.2021 को एकदिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित कराया गया।

### Safety Awareness- Comprehensive Package



Safety Engineer & SHE Consultants Ghaziabad, के सहयोग से 09.02.2021 से 10.02.2021 तक कामगार श्रेणी के कर्मचारियों व पर्यवेक्षकों हेतु प्रशिक्षण कार्यक्रम कराया गया।

### Records Management



दिनांक 25.03.2021 से 26.03.2021 तक रिकार्ड मैनेजमेंट विषय पर दो दिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया।

### Health & Wellness Workshop



दिनांक 23.02.2021 से 27.02.2021 तक 5 दिवसीय प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया।



कोविड-19 के लक्षण







## T.E.S हाईस्कूल में एक दिवसीय कार्यशाला का आयोजन



T.E.S हाईस्कूल, ऋषिकेश में आयोजित एक दिवसीय कार्यशाला के दृश्य

कॉरपोरेट संचार विभाग द्वारा टीएचडीसीआईएल हाईस्कूल में अध्ययनरत बच्चों को कॉरपोरेशन संबंधित जानकारी देने हेतु एक दिवसीय कार्यशाला का आयोजन किया गया। इस अवसर पर मुख्य वक्ता श्रीमती अनामिका बुड़ाकोटी, उप प्रबंधक तथा श्री जे.एल. भारती, जनसंपर्क अधिकारी द्वारा उपस्थित बच्चों को शैक्षिक जानकारी दी गई कि भिन्न-भिन्न स्रोतों के माध्यम से किस प्रकार बिजली उत्पन्न की जा सकती है। इसके अतिरिक्त, उन्होंने कॉरपोरेशन में कॉरपोरेट संचार विभाग सहित विभिन्न विभागों की मुख्य भूमिकाओं एवं उनकी कार्यप्रणाली के संबंध में अवगत कराया। साथ ही उन्होंने बच्चों को भविष्य में करियर बनाने हेतु उनकी करियर काउंसलिंग भी की।

## टिहरी में चार दिवसीय हैप्पीनेस कार्यक्रम का आयोजन



टिहरी में आयोजित हैप्पीनेस कार्यक्रम के दृश्य

भागीरथीपुरम, टिहरी में दिनांक 15.03.2021 से 18.03.2021 तक कार्मिकों के कल्याण के तहत चार दिवसीय हैप्पीनेस कार्यक्रम का आयोजन किया गया, जिसका विधिवत उद्घाटन श्री बी.के.सिंह, अपर महाप्रबंधक (कार्मिक एवं प्रशा) के कर कमलों द्वारा दीप प्रज्ज्वलित कर किया गया। इस कार्यक्रम में Art of Living संस्था की संकाय डॉ. पूनम गुलिया द्वारा व्याख्यान के साथ विभिन्न प्रकार की क्रियाएं कराई गईं। जिसमें व्यायाम और ध्यान जैसी क्रियाएं महत्वपूर्ण थीं।





## कोटेश्वर में राष्ट्रीय सुरक्षा सप्ताह का आयोजन

### कोटेश्वर

कोटेश्वर हाईड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट में सोशल डिस्टेंसिंग के साथ राष्ट्रीय सुरक्षा सप्ताह दिनांक 04.03.2021 से 10.03.2021 तक मनाया गया। श्री यू. के. सक्सेना, महाप्रबंधक (परियोजना) ने अधिकारियों / कर्मचारियों को सुरक्षा सप्ताह की शपथ दिलाकर कार्यक्रम का शुभारंभ किया। शुभारंभ के अवसर पर श्री एस.के. राय, अपर महाप्रबंधक एवं श्री ए.के. घिल्डियाल अपर महाप्रबंधक ने कर्मचारियों को सुरक्षा नियमों की जानकारी से अवगत कराया।

सप्ताह कार्यक्रम के अंतर्गत कर्मचारियों के लिए विभिन्न प्रतियोगिताएं जैसे निबंध, नारा एवं सुरक्षा जागरूकता प्रशिक्षण कार्यक्रम के तहत प्राथमिक उपचार एवं सहायता विषयक तथा अग्नि सुरक्षा से बचाव एवं नियंत्रण विषयक कार्यक्रम आयोजित किए गए। श्री एच. के. जिंदल, अपर महाप्रबंधक (सुरक्षा) ने महाप्रबंधक महोदय को धन्यवाद देते हुए उपस्थित सभी विभागाध्यक्षों को एवं प्रतिभागियों के साथ ही सी.आई.एस.एफ. के अधिकारियों एवं जवानों को सुरक्षा सप्ताह कार्यक्रम सफल बनाने के लिए धन्यवाद दिया।



## कोटेश्वर में सी.आई.एस.एफ द्वारा भी राष्ट्रीय सुरक्षा सप्ताह मनाया गया

### कोटेश्वर

कोटेश्वर हाईड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट कोटेश्वर में सोशल डिस्टेंसिंग के साथ श्री जे.पी. गोस्वामी, सहायक कमांडेन्ट के मार्गदर्शन में औद्योगिक सुरक्षा बल इकाई द्वारा भी 04 मार्च 2021 से 10 मार्च 2021 तक राष्ट्रीय सुरक्षा सप्ताह मनाया गया। इकाई द्वारा सुरक्षा जागरूकता हेतु रैली एवं माकड्रिल आदि कार्यक्रम किए गए।



## कॉरपोरेट संचार विभाग द्वारा एक दिवसीय ऑनलाइन कार्यशाला का आयोजन

### ऋषिकेश

कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश में दिनांक 23.03.2021 को कॉरपोरेट संचार विभाग द्वारा "Communication Strategies in regards of Gangavataranam" विषय पर एकदिवसीय ऑनलाइन कार्यशाला का आयोजन किया गया। कॉरपोरेट कार्यालय के साथ ही सभी परियोजनाओं एवं इकाइयों में कार्यरत जनसंपर्क अधिकारियों एवं गंगावतरणम् गृह पत्रिका से जुड़े प्रतिनिधियों ने प्रतिभाग किया। इस अवसर पर e-magazine से संबंधित जानकारी से सभी को अवगत कराया गया।





## लेडीज़ वेलफेयर एसोसिएशन, ऋषिकेश द्वारा जरूरतमंदों में राशन एवं ऊनी चादर दान की गई

ऋषिकेश



सामाजिक सरोकारों के प्रति अपनी संवेदना की अभिव्यक्ति प्रस्तुत करते हुए मौनी अमावस्या के पावन पर्व पर टीएचडीसी लेडीज़ वेलफेयर एसोसिएशन की मुख्य संरक्षिका, श्रीमती सुनीता सिंह, संरक्षिका, श्रीमती मुदिता गोयल, श्रीमती सागरिका बेहेरा एवं श्रीमती चंचल विश्नोई ने श्री पंचमुखी हनुमान मंदिर शीशम झाड़ी में वंचित वर्ग के लोगों में राशन एवं ऊनी चादर दान की। इस अवसर पर श्रीमती रेनू जैन, क्लब की अध्यक्ष, श्रीमती सुरभि गोस्वामी, उपाध्यक्षा, श्रीमती प्रतिभा सिंह, सलाहकार एवं पुष्पा शाह उपस्थित थी।

## लेडीज़ वेलफेयर एसोसिएशन, ऋषिकेश द्वारा आयोजित जंगल सफारी एवं पिकनिक के दृश्य





लेडीज़ वेलफेयर एसोसिएशन, ऋषिकेश द्वारा आयोजित स्पोर्ट्स डे समारोह के कुछ दृश्य



लेडीज़ वेलफेयर एसोसिएशन, ऋषिकेश द्वारा महिला दिवस का आयोजन




**टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड**  
**THDC INDIA LIMITED**  
 (Schedule-A, Mini Ratna PSU)

*Happy Women's Day*  
*Celebration on International Women's Day*

"Do nothing out of selfish ambition or vain conceit. Rather, in humility value others above yourselves."

टीएचडीसी के परिवार के सदस्यों हेतु।  
**#Choose To Challenge #IWD2021**  
**08.03.2021 at Officer Club, Rishikesh**





## अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस का आयोजन

### टिहरी



टिहरी में आयोजित महिला दिवस कार्यक्रम के दृश्य

टिहरी में आयोजित महिला दिवस के अवसर पर सांस्कृतिक कार्यक्रमों के साथ-साथ विभिन्न प्रतियोगिताओं का आयोजन किया गया।

### खुर्जा



मड फोर्ट एवं रिजॉर्ट, कुचेसर में टीएचडीसी-एसटीपीपी खुर्जा की महिला अधिकारी/कर्मचारी

सच्ची सहेली संस्था की अध्यक्ष डॉ सुरभि का एसटीपीपी खुर्जा परिसर में स्वागत करते हुए श्री एस.पी. सिंह, कार्यपालक निदेशक एवं श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (का. एवं प्रशा.) एवं उप महाप्रबंधक(वित्त), श्री मनोज ग्रोवर

महिला दिवस के अवसर पर परियोजना में कार्यरत महिला अधिकारियों/कर्मचारियों को बुलंदशहर जिले में स्थित मड फोर्ट एवं रिजॉर्ट भ्रमण कराया गया। इसके अतिरिक्त, कार्यालय परिसर में सच्ची सहेली संस्था के साथ मिलकर 9 मार्च को एकदिवसीय कार्यशाला का आयोजन किया गया।

### कोटेश्वर



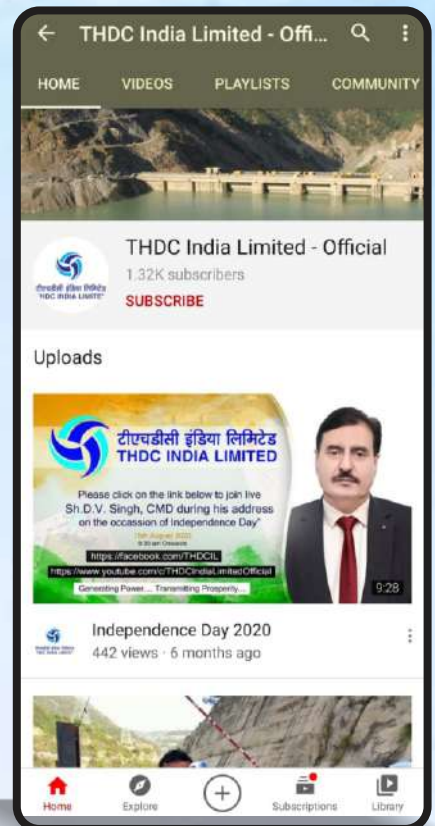
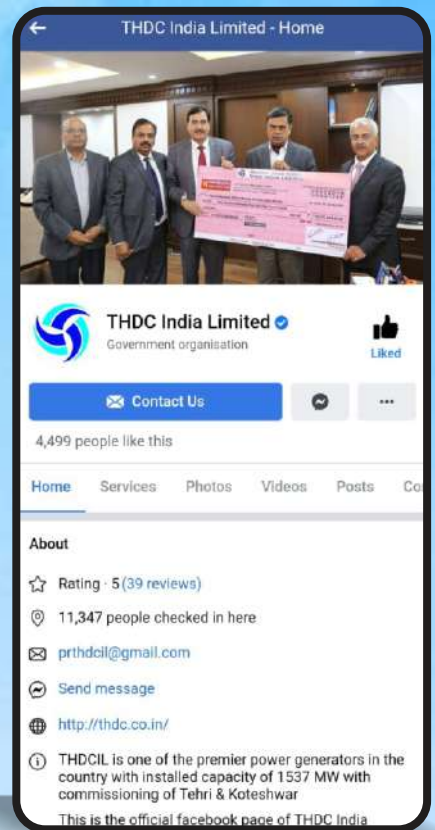
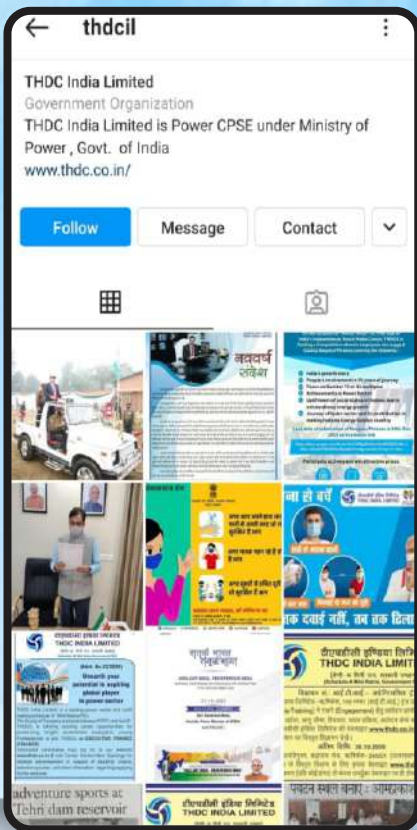
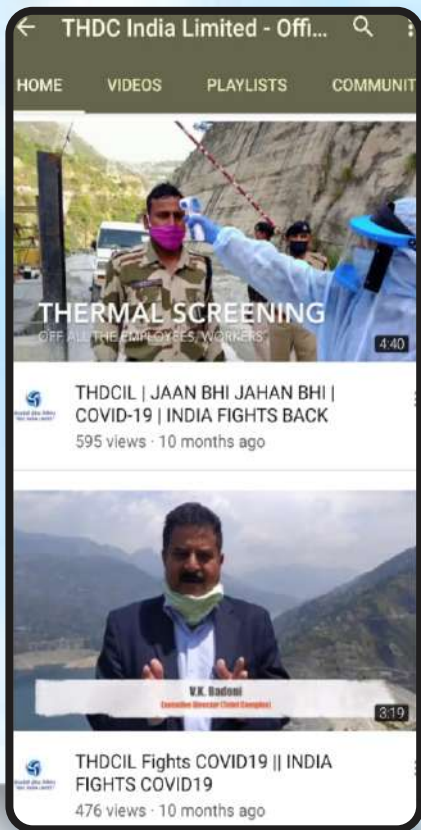
कोटेश्वर में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस का दृश्य

एनसीआर कौशाम्बी कार्यालय में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस सादगी के साथ आयोजित किया गया





# SOCIAL MEDIA CORNER





# बधाई

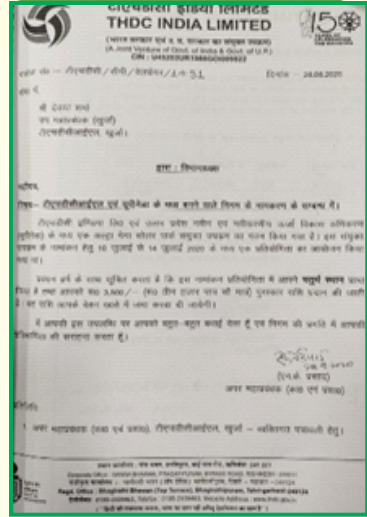
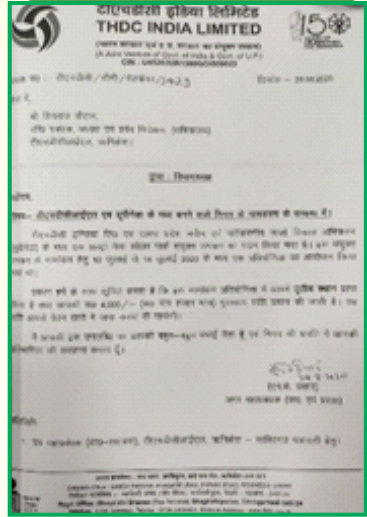
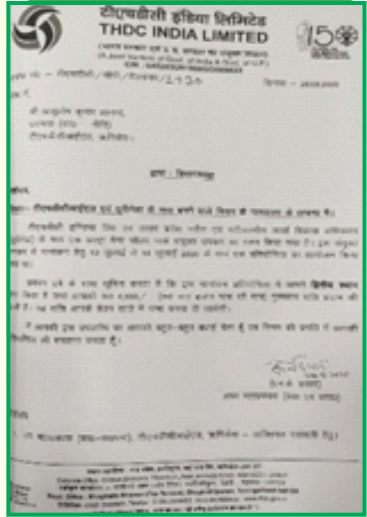
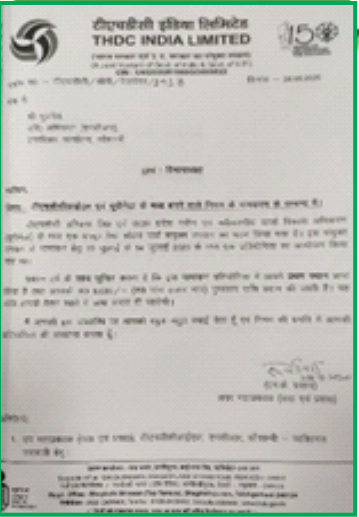
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड एवं उत्तर प्रदेश नवीन एवं नवीकरणीय ऊर्जा विकास अभिकरण (यूपीनेडा) के मध्य नवगठित संयुक्त उपक्रम के नामांकन हेतु 10 जुलाई से 14 जुलाई, 2020 तक एक आंतरिक प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। इस प्रतियोगिता में टीएचडीसी में कार्यरत अधिकारियों व कर्मचारियों ने प्रतिभाग किया। विजेता प्रतिभागियों का विवरण निम्नवत है।

**श्री भुवनेश, उप प्रबंधक (एनसीआर) ने प्रथम स्थान प्राप्त किया**

**श्री आशुतोष कुमार आनन्द, प्रबंधक (का०-नीति), ऋषिकेश ने द्वितीय स्थान प्राप्त किया**

**श्री शिवराज चौहान, उप महाप्रबंधक, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, (सचिवालय) ने तृतीय स्थान प्राप्त किया**

**श्री देवस्त शर्मा, अपर महाप्रबंधक (खुर्जा) ने चतुर्थ स्थान प्राप्त किया**



## T.E.S स्कूल की छात्रा कमला नेहरू पुरस्कार से सम्मानित



श्री ए. के. विश्वकर्मा, टीईएस सचिव, श्री राजेश असवाल एवं श्री पी.एस. सैनी, प्रधानाचार्य कु. अनीता निषाद एवं उनकी माता जी को स्व. कमला नेहरू पुरस्कार एवं विशेष प्रशस्ति पत्र से सम्मानित करते हुए



**श्री कल्याण दत्ता, चैतिक सहायक, अध्यक्ष एवं प्रबंधक निदेशक सचिवालय, टीएचडीसीआईएल ऋषिकेश द्वारा बनाया गया दुसको लिमिटेड का लोगो अनुमोदित किया गया**

टीएचडीसी हाईस्कूल प्रगतिपुरम, ऋषिकेश की छात्रा कु. अनीता निषाद ने वर्ष 2020 में हाईस्कूल की परिषदीय परीक्षा में 90.20% अंक प्राप्त किये। इनकी इस उपलब्धि पर उत्तराखण्ड सरकार ने इन्हें विशेष प्रशस्ति पत्र एवं स्व. कमला नेहरू पुरस्कार से सम्मानित किया। वहीं श्री ए.के. विश्वकर्मा, टीईएस सचिव, श्री राजेश असवाल एवं श्री पी. एस. सैनी, प्रधानाचार्य ने संयुक्त रूप से रु.1000 का चेक देकर छात्रा को सम्मानित किया।



## भावभीनी विदाई एवं सुखद भविष्य की शुभकामनाएं



**Sh. K.P. SINGH**

Executive Director

Tehri, PSP and VPHEP, Pipalkoti

Date of Retirement: 28.02.2021

Sh. K.P. Singh superannuated from THDCIL on 28.02.2021. He was working as ED Tehri, PSP and VPHEP, Pipalkoti. Sh. Singh graduated as a Civil Engineer from Visvesvaraya National Institute of Technology, Nagpur. He started his professional career by working in infrastructural companies. Sh. Singh joined THDC India Ltd. in the year 1990 as Assistant Engineer in Dam construction unit at Tehri Dam Project. He was an important member of the team involved with the foundation work of Tehri Dam in 1990-91. He supervised the construction work of coffer dam in the year 1994-95 and also a key member of the team responsible for construction of various structures of prestigious Tehri main Dam up to year 2000. Between year 2002 and 2006 he completed various structures of Tehri Power House of 1000 MW including Butterfly Valve Chamber, Penstock Assembly Chamber, transition of head race tunnels, plugging of HRT-3 and HRT-4 against adverse and peculiar site conditions.

After commissioning of Tehri project in the year 2006 he was In-charge of construction of Power house of 400 MW KHEP Koteswar, which was commissioned in year 2011-12. He

was a key member of team Koteswar, which revolutionized the project reeling under uncertainties. Since year 2013 he was responsible for construction of Tehri Pumped Storage Plant (PSP) of 1000 MW. In January, 2020 Sh. Singh was given additional responsibility of construction of VPHEP Pipalkoti 444 MW. He contributed significantly for bringing the project back on its track in spite of several challenges at the project.



**Sh. DEEPAK AGARWAL**

General Manager, Rishikesh

Date of Retirement: 28.02.2021

Sh. Deepak Agarwal did his B.Sc. (Engg) with 1<sup>st</sup> class Honors in 1983, PG Diploma in Business Management in 1986, PG Diploma in Construction Management in 1994 and PG Diploma in Environment Management in 2011 from reputed Institutes of the country.

He is a recipient of "Rastriya Gaurav Awards" by India International Friendship Society, New Delhi and conferred with "101 HR Super Achiever (India)" in 2019 by World Hrd Congress. He started his career from Kay International Pvt. Ltd., New Delhi in Dec. 1983 as Civil Engineer and in September 1984 he joined NPCC Ltd., a GoI Public Sector where he worked till 31.08.1992.

On 01.09.1992 he joined THDCIL as Senior Engineer and rose up to the Level of General Manager in Nov. 2019. In addition he developed and set up Chief Record Office with Computerized Record Management System and associated in the development of New Human Resource Development Center & he also worked in OMS Department till his retirement.



**श्री. वाई. एस. राठौर**

महाप्रबंधक

(नई परियोजनाएं), नई टिहरी

सेवानिवृत्त : 31.01.2021

श्री वाई.एस. राठौर दिनांक 31.01.2021 को टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड से सेवानिवृत्त हुए। श्री राठौर महाप्रबंधक (नई परियोजना), नई टिहरी पद पर निगम को अपनी सेवाएं प्रदान कर रहे थे। श्री वाई. एस. राठौर दिनांक 23.10.2001 को टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड में शामिल हुए। श्री राठौर ने अपने कार्यालय में पीपलकोटी हाइड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट तथा पी.एस.पी., टिहरी एवं नई परियोजनाएं कार्यालय के अंतर्गत बोकांग बेलिंग हाइड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट से संबंधित कार्यों के निष्पादन में उत्कृष्ट योगदान दिया। श्री राठौर 60 वर्ष की अधिवर्षता की आयु पूर्ण होने के उपरांत निगम की सेवाओं से सेवानिवृत्त हुए।







**Sh. K.K. PANDAY**

General Manager, Khurja  
Date of Retirement: 31.01.2021

Sh. K.K. Pandey superannuated from THDCIL on 31.01.2021. He was serving the organization as GM, Khurja. He joined THDCIL on 22<sup>nd</sup> May, 1989. During his tenure spanning over 3 decades, he was engaged in many key positions playing pivotal role for the development of organization.

In Quality Control dept. as a Field Placement quality control In-charge (E1), he was tasked with the Main Dam foundation work, building construction of New Tehri and Baurari. During 1997-2004 he worked as Senior Engineer for construction of the Transformer and Machine Hall along with the instrumentation works. On his second round of deployment in power house from mid of 2011 to 2016, he was charged with excavation and civil construction of the adit of the SURGE shaft chamber, Surge shaft chamber, aditto - Butterfly Valve Chamber (BVC) and Pen Stroke Chamber (PAC), Crown slashing of PAC and BVC and drainage gallery etc. Mr. Pandey was deployed in June 2016 to Pipalkoti, he ensured the completion of civil work related to adit to TRT, adit to the downstream surge tank, crown slashing of the Machine hall, Transformer hall and downstream surge tank Drainage

gallery etc. along with the civil construction works related to CSR works. He was also responsible for various development activities in Khurja project.



**श्री एस. एम. सिद्धिकी**  
अपर महाप्रबंधक  
गाजियाबाद  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री आलम सिंह नेगी**  
उप महाप्रबंधक  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021



**श्री दिनेश चंद्र भारती**  
उप प्रबंधक  
गाजियाबाद  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021



**श्री विजय डंगवाल**  
उप प्रबंधक  
ऋषिकेश  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021



**श्री जे. राजू**  
वरिष्ठ कार्यपालक सचिव  
ऋषिकेश  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री भगवान सिंह नेगी**  
कनिष्ठ कार्यपालक  
ऋषिकेश  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री चंद्रमणी**  
उप अधिकारी  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री कृपाल सिंह तड़ियाल**  
उप अधिकारी  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री विनोद कुमार सिंह**  
उप अधिकारी  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री आजाद सिंह रावत**  
उप अधिकारी  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री राजकुमार शर्मा**  
उप अभियंता  
कोटेश्वर  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री दिगम्बर सिंह नेगी**  
वरिष्ठ चालक  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021



**श्री मान सिंह रजवार**  
वरिष्ठ तकनीशियन  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021



**श्री चरण सिंह**  
वरिष्ठ चालक  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021



**श्री महावीर प्रसाद**  
उप अभियंता  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021





**श्री सोहन सिंह**  
वरिष्ठ कुक  
ऋषिकेश  
सेवानिवृत्त : 28.02.2021



**श्री छत्तर पाल सिंह**  
उप अधिकारी  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.03.2021



**श्री भगवान सिंह नेगी**  
उप अधिकारी  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.03.2021



**श्री सुरेन्द्र सिंह नेगी**  
उप अधिकारी  
कोटेश्वर  
सेवानिवृत्त : 31.03.2021



**श्री धीर सिंह**  
उप अभियंता  
पीपलकोटी  
सेवानिवृत्त : 31.03.2021



**श्री चेताराम सेमवाल**  
उप अभियंता  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.03.2021



**श्री उमेद सिंह**  
हेल्पर  
टिहरी  
सेवानिवृत्त : 31.01.2021

## स्वैच्छिक सेवानिवृत्त



**श्री पी.के. शर्मा**  
वरिष्ठ प्रबंधक  
ऋषिकेश  
सेवानिवृत्त : 15.03.2021



**श्री राम लाल**  
उप प्रबंधक  
ऋषिकेश  
सेवानिवृत्त : 05.04.2021

## “शोक संवेदना”

टीएचडीसीआईएल में कार्यरत कर्मचारियों के आकस्मिक निधन पर निगम उनकी आत्मा की शांति के लिए श्रद्धांजलि अर्पित करता है तथा ईश्वर से प्रार्थना करता है कि उनके परिवारजनों को इस अपूरणीय क्षति को सहन करने की शक्ति प्रदान करें।



**श्री मूर्ति लाल अग्निहोत्री**  
उप अभियंता  
कोटेश्वर  
निधन : 08.12.2020



**श्री धर्मन्द्र सिंह नेगी**  
परिचारक  
टिहरी  
निधन : 13.12.2020



## कोविड-19 के प्रभावी नियंत्रण के लिए दिशानिर्देश

1 अप्रैल 2021

परीक्षण-निगरानी-उपचार प्रोटोकॉल लागू किया जाएगा

### जांच



सभी जिलों में यूनiform तरीके से परीक्षण किया जाए, अधिक संख्या में मामलों की रिपोर्ट वाले जिलों में पर्याप्त संख्या में परीक्षण सुनिश्चित किया जाए



सर्वोत्तम प्रयास के जरिए आरटी-पीसीआर परीक्षणों का कुल अनुपात 70% या अधिक तक बढ़ाया जाना चाहिए



राज्य और संघ शासित क्षेत्र, जहां आरटी-पीसीआर परीक्षणों का अनुपात कम है, को इसमें तेजी लानी चाहिए जिससे सुझाए गए स्तर को हासिल किया जा सके



Source:  
Ministry of Health  
& Family Welfare

### झूठ

टीका या किसी भी इंजेक्टेबल थेरेपी से एलर्जी वाले व्यक्तियों का भी टीकाकरण किया जा सकता है।

### सच

यह गलत है। टीका या किसी भी इंजेक्टेबल थेरेपी से एलर्जी वाले व्यक्तियों को टीकाकरण से बचना होगा।



## कोविड अनुरूप व्यवहारों का पालन करें, जब भी घर से ऑफिस के लिए निकलें



ऑफिस के लिए निकलते समय मास्क पहनें



सार्वजनिक परिवहन में उचित दूरी बना कर रखें



लिफ्ट में भीड़-भाड़ से बचें



ऑफिस में प्रवेश करने से पहले शरीर के तापमान की जांच करें



काम करते समय मास्क पहने रहें और सैनिटाइजर का प्रयोग करें



घर पर सुरक्षित रहें

## कैसे फैलता है COVID-19?



संक्रमित व्यक्ति के खांसने या छींकने से

संक्रमित व्यक्ति के निकट संपर्क जैसे कि हाथ मिलाने से



दूषित वस्तु/संक्रमित सतहों को छूने के बाद मुंह, नाक या आंख को छूने से

# മെഗാ പദ്ധതികൾ നാടിന്

കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി

നൂറു കോടി രൂപയുടെ മെഗാ പദ്ധതികൾ നാടിന് നിരവഹിക്കാൻ നമ്മുടെ നേതാവ് നമ്മുടെ നേതാവ് നമ്മുടെ നേതാവ്...

നൂറു കോടി രൂപയുടെ മെഗാ പദ്ധതികൾ നാടിന് നിരവഹിക്കാൻ നമ്മുടെ നേതാവ് നമ്മുടെ നേതാവ്...

നൂറു കോടി രൂപയുടെ മെഗാ പദ്ധതികൾ നാടിന് നിരവഹിക്കാൻ നമ്മുടെ നേതാവ് നമ്മുടെ നേതാവ്...



കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികൾ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി



കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി നമ്മുടെ നേതാവ്...



സംസ്ഥാനത്തെ ഉദ്ദേശ്യപദ്ധതികൾ നമ്മുടെ നേതാവ് നമ്മുടെ നേതാവ്...

# വികസനത്തിന് വിഭവചനമില്ല - പ്രധാനമന്ത്രി

കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികൾ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി



കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി

# നൂറുകോടി രൂപയുടെ മെഗാ പദ്ധതികൾ നാടിന്

കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി



കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി

കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി

# മെഗാ പദ്ധതികൾ നാടിന്



കേരളത്തിലെ വിവിധ പദ്ധതികളുടെ ഉദ്ദേശ്യം നിരവഹിച്ച് പ്രധാനമന്ത്രി

THDCIL IN NEWS. THDCIL India Limited. Contact: 0135-2473504. www.thdc.co.in