आज़ादी का अमृत महोत्सव

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

गंगावतरणम
GANGAVATARANAM

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड की गृह पत्रिका

जनवरी-मार्च, 2022

संपादकीय

प्रिय पाठकों,

गृह पत्रिका गंगावतरणम् का जनवरी–मार्च, 2022 अंक आप सभी सुधि पाठकगणों के समक्ष प्रस्तुत करते हुए मझे अतिशय हर्ष की अनुभूति हो रही है। इस पत्रिका की महत्ता से हम सभी अभिज्ञ ही हैं, यह गृह पत्रिका हम सभी को निगम के साथ–साथ आपस में भी जोड़े रखने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। हमारा संपादक मंडल हर अंक को और अधिक रोचक एवं जानकारीपूर्ण बनाने का प्रयास करता रहता हैं।

नूतन वर्ष 2022 के गंगावतरणम् के इस पहले तिमाही अंक 'जनवरी–मार्च, 2022' के माध्यम से मैं आप सभी को इस नव वर्ष की बधाई देता हूँ। मैं उम्मीद एवं प्रार्थना करता हूँ कि यह वर्ष आप व आप सभी के परिवार के लिए सुखद रहे।

इस पत्रिका के माध्यम से निगम में होने वाली अनेक गतिविधियों, उपलब्धियों और समाचारों से आप सभी को रूबरू कराने का हम प्रयास करते हैं। संपादक मंडल अपने इसी प्रयास में आगे बढ़ते हुए इस तिमाही निगम में हुई विभिन्न गतिविधियों को इस पत्रिका के माध्यम से आप सभी के सम्मुख रख रहा है। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय द्वारा हरिद्वार में विद्युत वाहन चार्जिंग स्टेशन की स्थापना, सचिव (विद्युत) द्वारा टिहरी एवं वीपीएचईपी का दौरा, राजस्थान सरकार के साथ एलओआई हस्ताक्षरित करना आदि महत्वपूर्ण समाचारों को इस पत्रिका में विशिष्ट स्थान दिया गया है। इसी के साथ ही इस अंक में गणतंत्र दिवस, 'आज़ादी का अमृत महोत्सव' के अंतर्गत आयोजित विभिन्न गतिविधियां जैसे टिहरी में आयोजित चिकित्सा शिविर, प्रेस वार्ता, स्कूली बच्चों का परियोजना भ्रमण, मैराथन वॉक, अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस के आयोजन के साथ–साथ निगम से संबंधित अनेक महत्वपूर्ण समाचारों को विशेष स्थान संपादक मंडल द्वारा दिया गया है।

प्रिय पाठकों, कॉरपोरेट संचार विभाग Social Media Center के माध्यम से समय–समय पर आपसी सौहार्द बनाए रखने के लिए और हम सभी को निगम से संबंधित समाचारों से वाकिफ रखने हेतु प्रयत्नशील रहा है। कोरोना महामारी के बचाव के लिए Short Video Messages, आज़ादी का अमृत महोत्सव के अंतर्गत आयोजित विभिन्न कार्यक्रमों, आदि से संबंधित videos एवं photos को समय–समय पर हमारे Social Media Handles पर upload किया जाता है जिसे आप सभी के द्वारा सराहा भी जाता रहा है।

साथियों, Social Media आज हमारे जीवन का महत्वपूर्ण हिस्सा बन चुका है। इसी संदर्भ में Awareness of Social Media Regulations: Need of the Hour" को इस अंक की cover story के रूप में चुना गया है। मैं आशा करता हूँ कि यह आपको ज्ञानवर्धक लगेगी।

आपके द्वारा की गई प्रशंसा ही संपादक मंडल की प्रेरणा है। मैं उम्मीद करता हूँ कि इस पत्रिका के माध्यम से कॉरपोरेशन के बारे में दी गई जानकारियाँ और समाचार आपको ज्ञानवर्धक लगेंगे। इसी आशा के साथ हमारा संपादक मंडल गंगावतरणम् को और रोचक और ज्ञानवर्धक बनाने में निरंतर प्रयासरत रहा है और आगे भी रहेगा।

डॉ. ए. एन. त्रिपाठी
संपादक

मुख्य संरक्षक
श्री राजीव विश्नोई
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

संरक्षक
श्री राजीव विश्नोई
निदेशक (कार्मिक)

संपादक
डॉ. ए. एन. त्रिपाठी
अपर महाप्रबंधक
(मा. सं. – कॉरपोरेट संचार)

उप संपादक
श्री गौरव कुमार
प्रबंधक (कॉरपोरेट संचार)

विशिष्ट सहयोग
श्री पंकज कुमार शर्मा
वरिष्ठ हिंदी अधिकारी

सहायक संपादक
सुश्री काजल परमार
वरिष्ठ ज. सं. अधिकारी

समन्वयक

ऋषिकेश
श्री ईशान भूषण
वरिष्ठ ज.सं. अधिकारी

टिहरी
श्री मनवीर नेगी
उप प्रबंधक (ज.सं.)

कोटेश्वर
श्री आर.डी. ममगाई
उप प्रबंधक (ज.सं.)

पीपलकोटी
श्री यतवीर सिंह चौहान
उप प्रबंधक (ज.सं.)

कौशाम्बी
श्री बी.एस. चौहान
वरिष्ठ ज.सं. अधिकारी

खुर्जा
सुश्री शुभांशि मणि त्रिपाठी
वरिष्ठ ज.स. अधिकारी

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

आज़ादी का अमृत महोत्सव

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय का सन्देश

प्रिय साथियों,

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड की गृह पत्रिका गंगावतरणम् का यह अंक एक विशेष एवं महत्वपूर्ण अवसर पर प्रकाशित हो रहा है। मुझे यह उल्लेख करते हुए अपार प्रसन्नता हो रही है कि वित्त वर्ष 2021–22 में, टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड ने 1988 में अपनी स्थापना के बाद से अब तक का सबसे अधिक CAPEX हासिल किया है। वित्त वर्ष 2021–22 में CAPEX हेतु भारत सरकार द्वारा कुल निर्धारित MOU लक्ष्य ₹2730 Cr के सापेक्ष, हमारी कंपनी द्वारा ₹3115.29 Cr का CAPEX प्राप्त किया गया है, जो कि इसके निर्धारित MOU लक्ष्य का 114.11% है । आपको यह जानकर भी अत्यधिक हर्ष होगा कि प्रतिशत के हिसाब से यह उपलब्धि विद्युत क्षेत्र के सभी सार्वजनिक उपक्रमों में सर्वाधिक है। हाल ही में टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड ने राजस्थान अक्षय ऊर्जा निगम के साथ एक समझौता ज्ञापन निष्पादित किया है, जिसके अन्तर्गत राजस्थान में 10 हजार मेगावाट क्षमता के अल्ट्रा मेगा अक्षय ऊर्जा पार्क विकसित किये जाएगें।

यह उपलब्धियां आप सभी के दृढ़ संकल्प, कठिन परिश्रम एवं सम्मलित प्रयासों का प्रतिफल है, जिसके लिए आप सभी बधाई के पात्र हैं।

मुझे विश्वास है कि हम सभी आपसी सौहार्द तथा पूर्ण मनोयोग से अपना योगदान देते हुए टीएचडीसीआईएल को ऊर्जा क्षेत्र की अग्रणी कंपनी बनाने में सफल होंगे।

शुभकामनाओं सहित ।

(आर. के. विश्नोई)
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

समस्त अधिकारी एवं कर्मचारी,
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"
-मदर टेरेसा

माननीय मुख्यमंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार के साथ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की भेंट

माननीय मुख्यमंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार के साथ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की भेंट का दृश्य

श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा माननीय मुख्यमंत्री, उत्तर प्रदेश सरकार, श्री योगी आदित्यनाथ जी से 28. मार्च, 2022 को मुख्यमंत्री कार्यालय में शिष्टाचार भेंट की गई। इस दौरान श्री विश्नोई ने माननीय मुख्यमंत्री महोदय को टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड द्वारा निर्माणाधीन 1320 मेगावाट खुर्जा सुपर थर्मल पॉवर परियोजना एवं टस्को लिमिटेड की सोलर पॉवर पार्क परियोजनाओं की प्रगति के बारे में अवगत कराया । इस अवसर पर टस्को लिमिटेड के मुख्य कार्यपालक अधिकारी भी उपस्थित थे।

Laboratory of Niramaya Swastha Kendra secured "A" grade in EQAS

The laboratory of Niramaya Swastha Kendra, THDC Dispensary at Rishikesh has secured excellent grade "A" in External Quality Assurance Program (EQAS) run by Christian Medical College, Vellore for the calendar year 2021. The laboratory has been participating in EQAS since 2017. It has secured excellent grade for all the tests which were the part of EQAS program. It is worth to mention that laboratory of Niramaya Swastha Kendra secured the excellent grade "A" for the calendar year 2020 also. This achievement is a proof of quality and reliability of tests being carried out in the laboratory of Niramaya Swastha Kendra.

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय द्वारा महामहिम राज्यपाल, महाराष्ट्र के साथ भेंट

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय द्वारा महामहिम राज्यपाल, महाराष्ट्र के साथ भेंट का दृश्य

श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय ने महामहिम राज्यपाल, महाराष्ट्र, श्री भगत सिंह कोश्यारी के साथ 21 मार्च, 2022 को मुंबई में भेंट की। इस अवसर पर श्री विश्नोई ने महामहिम राज्यपाल महोदय को देश के 7 विभिन्न राज्यों व साथ–ही–साथ पड़ोसी देश भूटान में टीएचडीसीआईएल की कुल 13 परियोजनाओं की प्रगति के बारे में जानकारी दी, जिनमें मुख्यतः हाईड्रो, थर्मल, पवन तथा सौर ऊर्जा परियोजनाएं सम्मिलित हैं । इन परियोजनाओं की कुल संस्थापित क्षमता 5539 MW है।

इस अवसर पर श्री विश्नोई ने राज्यपाल महोदय के साथ उनके उत्तराखण्ड राज्य के मुख्यमंत्री के रूप में कार्यकाल के दौरान टीएचडीसीआईएल के प्रारम्भिक चरणों में उनके द्वारा दिए गए अविस्मरणीय सहयोग, राज्य एवं निगम के हित में लिए गए निर्णयों के अनुभव को साझा किया, जिसके फलस्वरूप टीएचडीसीआईएल आज राष्ट्र में एक मल्टी प्रोजेक्ट संगठन के रूप में स्थापित हो चुका है। इसके अतिरिक्त श्री विश्नोई द्वारा महामहिम राज्यपाल महोदय के साथ महाराष्ट्र राज्य की मालसेज घाट परियोजना एवं उत्तराखण्ड राज्य की विभिन्न परियोजनाओं के संबंध में विस्तारपूर्वक चर्चा की गई।

उल्लेखनीय है कि टीएचडीसीआईएल भारत की अग्रणी विद्युत उत्पादन कंपनियों में से एक है। टिहरी बांध एवं एचपीपी (1000मेगावाट), कोटेश्वर एचईपी(400 मेगावाट), गुजरात के पाटन में 50 मेगावाट एवं द्वारका में 63 मेगावाट की पवन विद्युत परियोजनाओं, उत्तर प्रदेश के झांसी में 24 मेगावाट की ढुकवां लघु जल विद्युत परियोजना एवं कासरगॉड केरल में 50 मेगावाट की सौर परियोजना के साथ टीएचडीसीआईएल की कुल संस्थापित क्षमता 1587 मेगावाट हो गई है।

सचिव (विद्युत) एवं अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय द्वारा वीपीएचईपी, टिहरी एवं कोटेश्वर परियोजनाओं का दौरा

सचिव (विद्युत), अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक एवं निदेशक (वित्त) द्वारा वीपीएचईपी परियोजना के दौरे का दृश्य

श्री आलोक कुमार, सचिव (विद्युत), श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त), टीएचडीसीआईएल तथा श्री उज्जवल कान्ति भट्टाचार्य, निदेशक (परियोजना), एनटीपीसी द्वारा 11 फरवरी, 2022 को एनटीपीसी तपोवन जल विद्युत परियोजना एवं टीएचडीसीआईएल की विष्णुगाड–पीपलकोटी जल विद्युत परियोजना के बांध क्षेत्र, विद्युत गृह एवं टी.बी.एम साइट के साथ–साथ अंलकनंदापुरम कार्यालय परिसर का भी निरीक्षण किया गया। निरीक्षण के दौरान श्री आर. एन. सिंह, कार्यपालक निदेशक (परियोजना) के अतिरिक्त परियोजना के अन्य अधिकारीगण उपस्थित रहे ।

श्री आलोक कुमार, सचिव (विद्युत) द्वारा उपरोक्त सभी वरिष्ठ अधिकारियों के साथ विष्णुगाड–पीपलकोटी जल विद्युत परियोजना के सम्पूर्ण निर्माण क्षेत्र का निरीक्षण कर अधिकारियों को परियोजना के निर्माण को समय–सीमा पर पूर्ण करने हेतु उचित सुझाव देते हुए निर्देशित किया। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय द्वारा गणमान्य प्रतिनिधियों का उनके आगमन और मार्गदर्शन के लिए धन्यवाद ज्ञापित किया गया तथा पुनः आगमन की अपेक्षा की गई।

इसी क्रम में 12 फरवरी, 2022 को सचिव (विद्युत), अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, निदेशक (वित्त), टीएचडीसीआईएल तथा निदेशक (परियोजना), एनटीपीसी द्वारा टिहरी एवं कोटेश्वर परियोजनाओं का दौरा किया गया। कोटी हेलीपैड पर श्रीमती ईवा आशीष श्रीवास्तव, जिला अधिकारी टिहरी–गढ़वाल, श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी कॉम्प्लेक्स), डॉ. ए. एन. त्रिपाठी, अपर महाप्रबंधक (मा. सं., जनसम्पर्क) एवं अन्य वरिष्ठ अधिकारियों ने उनका स्वागत किया। इस दौरान सचिव (विद्युत) ने पीएसपी पर चल रहे निर्माणकार्य का निरीक्षण किया।

सचिव (विद्युत), अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक एवं निदेशक (वित्त) द्वारा टिहरी एवं कोटेश्वर परियोजनाओं के दौरे का दृश्य

Sh. Rajeev Vishnoi, Chairman and Managing Director has been conferred CEO with HR Orientation Award by World HRD Congress

Sh Rajeev Vishnoi, CMD speaking at award ceremony

Sh. Rajeev Vishnoi, Chairman & Managing Director, THDC India Limited has been conferred with 'CEO with HR Orientation Award by World HRD Congress' at a glittering award ceremony organized at Taj Lands End Mumbai on 22nd March, 2022. During the ceremony, many eminent HR professionals, industry leaders, bureaucrats, were present.

It is to mention that, the award is an acknowledgment of exemplary HR initiatives taken by Sh. Vishnoi in the field of Human Resource Management. Sh. Vishnoi is also discharging the additional responsibility of the Director(Personnel), THDCIL. He is known for a vibrant and dynamic leadership style with greater sensitivity towards stakeholders' requirements. His ability to vision and make his vision a reality is appreciated by one and all among the corporate sector. THDCIL has been taking several innovative HR initiatives under his able Leadership and Statesmanship and this recognition is the testimony of his efforts.

Glimpses of the award ceremony organized at Taj Lands End Mumbai

Chairman and Managing Director inaugurated 02 Nos Sedimentation Tanks at Mundakhera, Bulandshahar for KSTPP

A view of Chairman and Managing Director inaugurating 02 Nos Sedimentation Tanks at Mundakhera, Bulandshahar for KSTPP

Sh. Rajeev Vishnoi, Chairman and Managing Director, THDCIL inaugurated the construction of 02 Nos Sedimentation Tanks and other allied works to supply 43 Cusec Makeup water from Upper Ganga Canal, Mundakhera, Bulandshahar to Khurja Super Thermal Power Plant (1320 MW) on 15th March, 2022. On this auspicious day, Sh. Kumar Sharad, CGM (KSTPP), Sh. P. K. Agarwal, GM (Khurja Canal Work), Sh. Ajay Verma, GM (KSTPP), and many other senior officials were also present. During the inaugural ceremony, Sh. Vishnoi also emphasized on to complete these important structures at the scheduled time.

एसटीपीपी खुर्जा: सीएचपी के वेगन टिप्लर क्षेत्र में ढलाई कार्य का शुभारंभ

खुर्जा उच्च ताप विद्युत परियोजना में 15 मार्च, 2022 को श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा कोयला संचालन प्रणाली के वेगन टिप्लर II एवं III के फाउंडेशन राफ्ट की कास्टिंग यानी ढलाई कार्य का शुभारंभ किया गया। इस अवसर पर श्री कुमार शरद, मुख्य महाप्रबंधक (खुर्जा परियोजना), श्री विजय कुमार, अपर महाप्रबंधक एवं अन्य अधिकारीगण उपस्थित रहे । उल्लेखनीय है कि वेगन टिप्लर के राफ्ट फ़ाउंडेशन के कार्य के दौरान आई कई मुश्किलों के बाद अंततः कास्टिंग का कार्य शुरु हो गया। वेगन टिप्लर का कार्य जमीनी स्तर से नीचे किया जा रहा है जिसमें भूमिगत जल की निकासी भी एक आवश्यक प्रक्रिया है। कार्यक्षेत्र में भूमिगत जल का रिसाव अनुमानित मात्रा से काफी अधिक पाया गया था। जिसके संबंध में भूजल विशेषज्ञों के परामर्श उपरांत भूमिगत जल की निकासी हेतु डीप बोरवेल तकनीक का प्रयोग किया गया जिसमें 05 एचपी के 11 पम्प और 10 एचपी के 09 पम्प लगाए गए। परंतु भूजल की अनियंत्रित मात्रा को देखते हुए उक्त कार्य के लिए अतिरिक्त जनशक्ति एवं मशीनों की तैनाती की गयी। अतिरिक्त तकनीक के रुप में वेल प्वाइंट डीवाटरिंग सिस्टम को प्रयोग में लाया गया जिसमें उपरोक्त 20 पंपों के अलावा 60 एचपी के 07 पम्प और लगाए गए। निरंतर एक महीने तक भूमिगत जल निकासी के उपरांत फ़ाउंडेशन राफ्ट की ढलाई हेतु सरिया बांधने का कार्य पूर्ण करके ढलाई का कार्य शुरू किया गया । यह वेगन टिप्लर ढांचा कोयला संचालन प्रणाली बहुत महतवपूर्ण हिस्सा है जिसके पूरा होने से कोयला संचालन प्रणाली का निर्माण कार्य अगले चरण में पहुँच गया है।

“Peace begins with a smile”

-Mother Teresa

टीएचडीसीआईएल द्वारा हरिद्वार में विद्युत वाहन चार्जिंग स्टेशन की स्थापना

हरिद्वार में विद्युत चार्जिंग स्टेशन की स्थापना का दृश्य

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड एक जिम्मेदार सार्वजनिक उपक्रम होने के नाते अपनी सीएसआर योजनाओं के माध्यम से हितधारकों के सर्वांगीण उत्थान हेतु सदैव प्रयासरत रहा है तथा सतत विकास की अवधारणा को दृष्टिगत रखते हुए तीनों आयामों सामाजिक, आर्थिक एवं पर्यावरण के उन्नयन के दृष्टिगत सीएसआर परियोजनाओं का कार्यान्वयन करता रहा है।

इसी क्रम में हरित प्रदेश की परिकल्पना के अनुरूप भविष्य की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए टीएचडीसी द्वारा अपनी सीएसआर योजना के अन्तर्गत पारम्परिक ईंधन के उपयोग को हतोत्साहित करने एवं विद्युत वाहनों के उपयोग को बढ़ावा देने हेतु दीनदयाल उपाध्याय पार्किंग हरिद्वार में एक विद्युत वाहन चार्जिंग स्टेशन की स्थापना की गयी जिसका विधिवत रूप से शुभारंभ 06 जनवरी, 2022 को श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा किया गया। इस दौरान श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त) भी उपस्थित रहे।

उक्त चार्जिंग स्टेशन एक बार में 03 वाहनों को फास्ट चार्जिंग मोड में चार्ज करने की क्षमता से युक्त है एवं घर पर चार्जिंग में लगने वाले 7–8 घंटे के सापेक्ष चौपहिया वाहन को मात्र 45 मिनट में चार्ज करने की क्षमता रखता है। वाहन चार्जिंग स्टेशन की स्थापना टीएचडीसी द्वारा कन्वर्जेंस एनर्जी सर्विसेज लि0, जो कि भारत सरकार के उपक्रम एनर्जी एफिशिएंसी सर्विसेज लि0 की सहायक कम्पनी है, के माध्यम से अपनी सीएसआर योजना के तहत करवाई गई है। इस अवसर पर श्री विश्नाई द्वारा निर्मित सुविधा को पर्यावरण सहित भविष्य की आवश्यकताओं की पूर्ति करने हेतु एक महत्वपूर्ण कदम बताया तथा साथ ही उन्होंने इस सुविधा को विभिन्न धार्मिक पर्वो, चारधाम यात्रा एवं कुम्भ के दृष्टिगत हरिद्वार आने वाले यात्रियों की सुविधा के दृष्टिगत एक मील का पत्थर बताया। श्री विश्नोई द्वारा कहा गया कि टीएचडीसी राज्य के अन्यत्र स्थानों पर भी इलैक्ट्रिक वाहन चार्जिंग स्टेशन स्थापित करने की योजना पर आगे बढ़ रहा है जिससे धार्मिक एवं अन्य सैलानी इलैक्ट्रिक वाहनों से उत्तराखण्ड में बेहिचक यात्रा कर सकेंगे। श्री बेहेरा, निदेशक (वित्त) द्वारा इसे सीएसआर निधि का भविष्य के लिए पर्यावरण संरक्षण हेतु महत्वपूर्ण निवेश बताया।

इस अवसर पर श्री प्रदीप कुमार नैथानी, महाप्रबन्धक (सीएसआर) द्वारा अवगत कराया गया कि विद्युत वाहनों के उपयोग को बढ़ावा देने के उद्देश्य से उक्त चार्जिंग स्टेशन में व्यवसायिक दर से चार्जिंग शुल्क न लेकर टीएचडीसी की सीएसआर योजना के अन्तर्गत रियायती दर पर चार्जिंग शुल्क लिए जाने का प्रावधान किया गया है।

सादगी से मनाया गया 73वां गणतंत्र दिवस

26 जनवरी, 2022 को कॉरपोरेशन के सभी कार्यालयों तथा इकाईयों में सादगी के साथ 73वां गणतंत्र दिवस मनाया गया। इस अवसर पर श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा राष्ट्रीय ध्वज फहराया गया तथा उपस्थित जनसमूह को संबोधित किया गया। साथ ही परियोजना कार्यालयों के प्रमुखों द्वारा अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय के गणतंत्र दिवस संदेश को पढ़ा गया।

ऋषिकेश

गणतंत्र दिवस के अवसर पर अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय ध्वजारोहण करते हुए तथा उपस्थित जनसमूह को संबोधित करते हुए

गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर ऋषिकेश में कार्यक्रम का शुभारंभ श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने राष्ट्रीय ध्वज फहरा कर किया। इस अवसर पर सुरक्षा कर्मियों द्वारा मार्च पास्ट किया गया। श्री विश्नोई ने मार्च पास्ट व परेड की सलामी ली तथा परेड का निरीक्षण किया। साथ ही अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय द्वारा वहाँ उपस्थित जनसमूह को संबोधित किया गया। इस अवसर पर श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त), श्री पी. के. अग्रवाल, कार्यपालक निदेशक (तकनीकी), श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा. सं.) सहित अनेक वरिष्ठ व कनिष्ठ अधिकारीगण, कर्मचारीगण व उनके परिवार के सदस्य उपस्थित रहे।

टिहरी

श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी कॉम्प्लेक्स) गणतंत्र दिवस के अवसर पर राष्ट्रीय ध्वज फहराते हुए

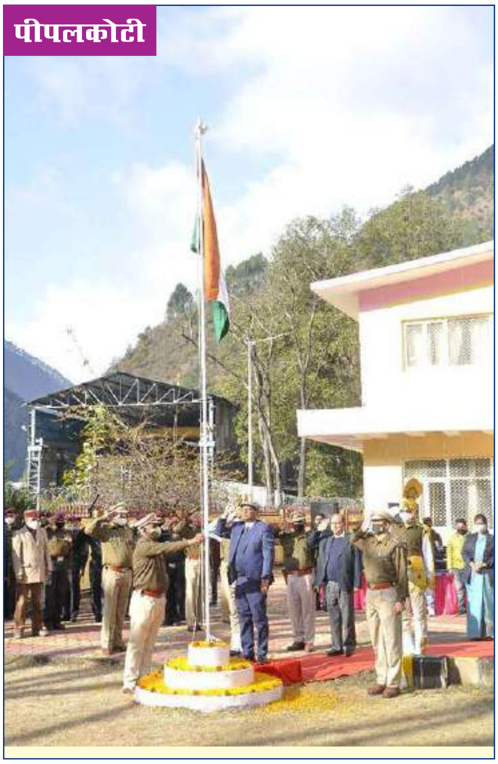
कोटेश्वर

श्री ए. के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर राष्ट्रीय ध्वज फहराते हुए

खुर्जा

गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर श्री कुमार शरद, मुख्य महाप्रबंधक (परियोजना) ध्वजारोहण करते हुए

पीपलकोटी



गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर श्री आर. एन. सिंह, कार्यपालक निदेशक (परियोजना) ध्वजारोहण करते हुए

कौशांबी

गणतंत्र दिवस के सुअवसर पर कौशांबी कार्यालय में आयोजित कार्यक्रम के दौरान ध्वजारोहण का दृश्य

कासरगोड

कासरगोड सोलर पॉवर प्रोजेक्ट, केरल में गणतंत्र दिवस के अवसर पर ध्वजारोहण का दृश्य

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"

-मदर टेरेसा

Khurja STPP: Construction attained a juncture with the commencement of Ceiling Girder of Unit#1

A view of the Commencement of Ceiling Grider of unit #1

THDC India Limited has made a successful foray into other power generation sectors including thermal, after attaining a global name in Hydroelectric power generation. Although Khurja Super Thermal Power Project (2x660 MW) is its first thermal power venture, THDC is ensuring the use of Industry's best practices in making its most aspiring project. In the same series construction work of the project has reached a prime juncture with the launch of Ceiling Girder Jackup on 20th January, 2022. THDC India Limited achieved this major milestone in the auspicious presence of Sh. Rajeev Vishnoi, Chairman & Managing Director (THDCIL) and Sh. Ujjwal Kanti Bhattacharya, Director (Project-NTPC). Both the officials congratulated Sh. Kumar Sharad, CGM (KSTPP) for attaining the milestone and conveyed best wishes to complete the project in the scheduled time.

Introduced in the outskirts of district Bulandshahar, Khurja Project would be an ultra-supercritical power plant designed to generate 9164 MU of energy every year. The Project is being executed with advanced designs and minimal emission targets with a highly efficient Electrostatic precipitator, Flue Gas Desulphurization System, and Selective Catalytic Reactor. The first unit is envisaged to be commissioned and operational by February, 2024 and the second unit by July, 2024. The Khurja coal-fired power station comprises two units of 660 MW. The Ceiling Girder Jack up for Boilers is one of the important milestones in the erection of Steam Generator. It enables a series of other activities before getting ready for the Hydro test and Boiler Light Up. Construction work for Boiler Units is being done by Leading Power Boiler supplier "L&T-MHI Power Boilers Private Limited (LMB)" and M/s NTPC as a consultant by using a unique technique and advanced technology to lift-up (approx. 2600 MT) Boiler Ceiling Girder block in a single lift with high-capacity Hydraulic jacks.

Ceiling Girder (CG) Jack-up is done through 16 no's Computer Controlled strand jacks each having a capacity of 325 Ton with matching heavy duty Powerpacks operated through a special cylinder control software. The complete arrangement is placed on the erection beam and is located at the top of the Structure (Tier-6) @ 84 Mtr. elevation.

CG ground block assembly was commenced inside the boiler cavity after completion of Tier-4 mill area erection. CG assembly & successful jack-up start is the result of coordinated efforts, integrated resources, planning, material handling, synchronized ways of structure erection. Conventionally, erection of CG is started only after completion of tier-6 erection but comparatively preassembling of CG was started after Tier#4 column erection of Khurja STPP. The decision for CG pre-assembly inside boiler cavity in parallel to primary structure erection resulted in saving the time by almost 30-40 days.

Total arrangement of sequential ground assembly & erection of Structure, pressure part & non-pressure part items with hydraulic operated strand jacks is very much beneficial in terms of time-saving, manpower safety & quality of work. Strategic Implementation of CG Jack UP operation helped mitigate the time lost during Covid waves by reducing the time in the project critical path. With this, the construction work of Boiler Unit-1 has reached its advanced stage and we are looking forward to its commissioning and operation in time. Not only this, we are making our way twice as fast in the erection work of Boiler Unit-2. Khurja Project has enormous potentiality not only for THDC India Limited but for the power supply of North India whose success will prognosticate our future.

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

10 KM मैराथन वॉक का आयोजन

"आज़ादी का अमृत महोत्सव" के अंतर्गत फिट इंडिया के लक्ष्य को आगे बढ़ाते हुए टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड द्वारा सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों के लिए कॉरपोरेट कार्यालय सहित सभी परियोजना कार्यालयों व यूनिटों में 10 किलोमीटर की मैराथन वॉक का आयोजन किया गया। दिनांक 02 जनवरी, 2022 से 05 मार्च, 2022 तक आयोजित हुईं इन विभिन्न मैराथान वॉक में निगम के लगभग 1600 अधिकारियों एवं कर्मचारियों ने प्रतिभाग किया। निगम के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री राजीव विश्नोई ने स्वयं प्रतिभाग कर मैराथान वॉक का नेतृत्व किया तथा प्रतिभागियों को स्वस्थ जीवन शैली के लिए दैनिक व्यायाम अपनाने के लिए प्रेरित किया। श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त) भी इस अवसर पर उपस्थित रहे तथा मैराथान वॉक में प्रतिभाग करके कार्मिकों को प्रोत्साहित किया। सभी कार्मिकों को शारीरिक एवं मानसिक रूप से स्वस्थ रखने हेतु इस वॉक में खान–पान एवं स्वास्थ्य संबंधी सुविधाओं का विशेष ध्यान रखा गया।

निगम में आयोजित विभिन्न मैराथन वॉक की कुछ झलकियाँ

कॉरपोरेट कार्यालय ऋषिकेश में मैराथन वॉक का शुभारंभ करते हुए श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक व वॉक में भाग लेते अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक महोदय, निदेशक (वित्त) सहित अन्य अधिकारी

टिहरी और कोटेश्वर परियोजना में कार्यरत अधिकारियों व कर्मचारियों के लिए आयोजित मैराथन वॉक की कुछ झलकियाँ

खुर्जा में आयोजित मैराथन वॉक का दृश्य

एनसीआर कार्यालय में आयोजित 10 किलोमीटर मैराथन वॉक का दृश्य

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"

-मदर टेरेसा

TUSCO Limited and UPNEDA signed an Advisory Mandate with IFC

A view during the signing of an advisory mandate with IFC

TUSCO Limited, a Joint Venture Company of THDC India Limited (THDCIL) and Uttar Pradesh New & Renewable Energy Development Agency (UPNEDA) signed an advisory mandate on 21st February, 2022 with International Finance Corporation (IFC). IFC is a member of the World Bank Group and will support TUSCO Limited in the development of 600 MW solar power parks in the Jhansi district of Uttar Pradesh on the Public-Private Partnership (PPP) model. The advisory agreement was signed by Sh. Rajeev Vishnoi, Chairman and Managing Director, THDCIL & Chairman, TUSCO Limited and Ms. Wendy Jo Werner, Country Manager, IFC India. The advisory mandate was signed in the presence of Sh. J. Behera, Director(Finance), THDCIL, Sh. Bhawani Singh Khangarot, Director(UPNEDA) and Sh. Shailendra Singh, CEO TUSCO Limited.

It is to mention that the solar parks will be set up under the Ultra Mega Renewable Energy Power Park (UMREPP) Scheme of the Ministry of New and Renewable Energy, Government of India. The development of these solar parks will contribute towards the Government of India's clean energy program to achieve 450 GW of renewable energy by 2030.

टीएचडीसी इंडिया लि. को एनटीपीसी राजभाषा शील्ड देने की घोषणा

टीएचडीसी इंडिया लि. को वर्ष 2020–21 के दौरान राजभाषा नीति के कार्यान्वयन के क्षेत्र में उल्लेखनीय निष्पादन हेतु ''एनटीपीसी की राजभाषा शील्ड'' के प्रोत्साहन पुरस्कार से सम्मानित करने का निर्णय लिया गया है। यह शील्ड विद्युत मंत्रालय की हिंदी सलाहकार समिति की बैठक में निगम को प्रदान की जाएगी। यह शील्ड विद्युत मंत्रालय के अधीन निगमों/उपक्रमों/संस्थानों में वर्ष के दौरान श्रेष्ठ राजभाषा कार्यान्वयन के लिए प्रदान की जाती है।

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

टीएचडीसीआईएल ने राजस्थान सरकार के साथ 10,000 मेगावाट के नवीकरणीय ऊर्जा पार्क/ परियोजनाएं स्थापित करने के लिए 40,000.00 करोड़ रु. के निवेश हेतु एलओआई पर हस्ताक्षर किए

टीएचडीसीआईएल द्वारा राजस्थान सरकार के साथ 10,000 मेगावाट के नवीकरणीय ऊर्जा पार्क/परियोजनाएं स्थापित करने के लिए 40,000.00 करोड़ रु. के निवेश हेतु एलओआई पर हस्ताक्षर का दृश्य

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड ने राजस्थान में 10,000 मेगावाट के नवीकरणीय ऊर्जा पार्क/परियोजनाएं स्थापित करने के लिए 40,000.00 करोड़ रु. के अनुमानित निवेश हेतु लेटर ऑफ इनटेंट(एलओआई) पर माननीय मुख्यमंत्री, राजस्थान एवं माननीय उद्योग, राजस्व एवं ऊर्जा मंत्री, राजस्थान सरकार की गरिमामयी उपस्थिति में हस्ताक्षर किए। टीएचडीसीआईएल की ओर से श्री जे.बेहेरा, निदेशक(वित्त) ने एलओआई पर हस्ताक्षर किए जिसकी स्वीकारोक्ति अपर मुख्य सचिव, राजस्थान सरकार एवं डा. सुबोध अग्रवाल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, आरआरईसीएल के द्वारा जयपुर में की गई।

राजस्थान सरकार के द्वारा आरआरईसीएल के माध्यम से भू बैंक का आबंटन किया जाएगा। नवीकरणीय ऊर्जा पार्कों का कार्यान्वयन एसपीवी के माध्यम से आरआरईसीएल के साथ जेवी कंपनी के रूप में 74:26 के अनुपात में किया जाएगा ।

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, द्वारा ऊर्जा क्षेत्र में उपुर्यक्त निवेश की अभिरूचि के फलस्वरूप, यह उम्मीद है कि इन परियोजनाओं का निर्माण कार्य पीक पर होने के दौरान प्रत्यक्ष एवं अप्रत्यक्ष रूप से लगभग 10,000 रोजगार के अवसर उत्पन्न होंगे, जो कि स्थानीय अर्थव्यवस्था को गति प्रदान करेंगे। परियोजनाओं की कमीशनिंग चरणबद्ध तरीके से तीसरे एवं पांचवे वर्ष के मध्य में की जाएगी। टीएचडीसीआईएल एवं आरआरईसीएल के ये मेगा उपक्रम परियोजना क्षेत्रों के सामाजिक–आर्थिक विकास को गति प्रदान करेंगे एवं क्षेत्र में सस्ती सौर विद्युत भी उपलब्ध करवाएंगे। यह कॉप 26 में भारत सरकार द्वारा 2030 तक 500 गीगावाट के अतिरिक्त नवीकरणीय ऊर्जा अभिवृद्धि के लक्ष्य को प्राप्त करने में भी योगदान करेगा।

श्री जे.बेहेरा, निदेशक(वित्त) ने प्रसन्नता जाहिर की एवं लेटर ऑफ इंटेंट(एलओआई) की औपचरिकताओं को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए टीएचडीसीआईएल एवं राजस्थान सरकार के अधिकारियों को बधाई दी। साथ ही श्री बेहेरा ने कहा कि यह राजस्थान सरकार के साथ हमारे आपसी संबंधों की शुरूआत है, क्योंकि टीएचडीसीआईएल देश के विभिन्न भागों में अपने व्यावसायिक प्रचालन का विस्तार कर रही है।

इस अवसर पर श्री राजीव विश्नोई, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, टीएचडीसीआईएल ने वीडियो कांफ्रेसिंग के माध्यम से संबोधित करते हुए राजस्थान सरकार के ऊर्जा विभाग को टीएचडीसीआईएल के इस निवेश प्रस्ताव में तेजी लाने में उनके सहयोग के लिए धन्यवाद दिया।

टीएचडीसीआईएल एवं बैंक ऑफ बड़ौदा ने किए 2,500 करोड़ रु. के ऋण करार पर हस्ताक्षर

टीएचडीसीआईएल एवं बैंक ऑफ बड़ौदा के मध्य ऋण करार पर हस्ताक्षर का दृश्य

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड और बैंक ऑफ बड़ौदा (बीओबी) ने 04 जनवरी, 2022 को टीएचडीसीआईएल के कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश में 2,500 करोड़ रु. के ऋण करार पर हस्ताक्षर किए। यह ऋण करार मुख्य रूप से टीएचडीसीआईएल की खुर्जा सुपर थर्मल पावर प्रोजेक्ट (1320 मेगवाट) और अमेलिया कोयला खदान के पूंजीगत व्यय (कैपेक्स) की आवश्यकता को पूरा करने के लिए किया गया है।

श्री ए. के. गर्ग, अपर महाप्रबंधक(वित्त), टीएचडीसीआईएल और श्री एन. सी. रॉय, उप महाप्रबंधक, बैंक ऑफ बड़ौदा ने करार पर हस्ताक्षर किए। यह करार श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त) और श्री. ए. बी. गोयल, महाप्रबंधक (वित्त), टीएचडीसीआईएल की उपस्थिति में निष्पादित किया गया। इस अवसर पर टीएचडीसीआईएल की ओर से श्री संजय कुमार, तकनीकी सचिव–निदेशक(वित्त) एवं उप महाप्रबंधक, सुश्री रश्मि शर्मा, कंपनी सचिव तथा बैंक ऑफ बड़ौदा की ओर से श्री ईश्वर चन्द मुख्य प्रबंधक तथा श्री पुनीत तलवार, वरि. प्रबंधक भी उपस्थित रहे।

श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त) ने ऋण करार को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए टीएचडीसीआईएल और बैंक ऑफ बड़ौदा के अधिकारियों की सराहना की। इसके साथ श्री जे. बेहेरा ने कहा कि यह हमारे पारस्परिक संबंधों की शुरुआत है क्योंकि टीएचडीसीआईएल अपने व्यापार प्रचालन का विस्तार कर रहा है और इसी क्रम में संयुक्त उद्यम का गठन किया गया है तथा अनेक नए संयुक्त उपक्रम बनाने की योजना भी है। उन्होंने कहा कि टीएचडीसीआईएल को भावी समय में और अधिक धन की आवश्यकता होगी। श्री जे. बेहेरा ने बताया कि इसे ध्यान में रखते हुए बैंक ऑफ बड़ौदा और टीएचडीसीआईएल को इस तरह के और भी वित्तीय करार करने पड़ सकते हैं।

Congratulations & Best Wishes...

श्री राजपाल आर्य, सहायक टंकण सुरक्षा विभाग, कोटेश्वर द्वारा व्यावसायिक उपाधि (एम.एस.डब्ल्यू) परीक्षा वर्ष 2021 में उत्तराखंड मुक्त विश्वविद्यालय से 63.33% से उत्तीर्ण की है। निगम उन्हें उनकी उपलब्धि के लिए बधाई संप्रेषित करता है।

Master Kunal Basliyal, S/O Sh. Sunil Dutt Basliyal,Sr. Manager (EM-Design), Rishikesh successfully cleared GATE-2022 in mechanical engineering by securing AIR 66. THDC India Limited wishes good luck to him.

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

THDCIL has entered into an MoU with IIT Roorkee for development of Hack free Hydro Plant Control System for power sector

A view of signing ceremony

Worldwide cyber security has become a major concern for Critical Infrastructure especially in power sector. Now-a-days cyber threats to power sector are actively emerging. Incidents of cyber-attack in network connected system highlights the importance of developing and implementing rigorous regulatory frameworks, risk-based valuations, and improved cyber protection capabilities.

THDC India Limited proactively involved in addressing the issue pertaining to cyber security threats has signed an MoU on 20th October, 2021 with IIT Roorkee for development of hack free Hydro Plant control system in the presence of Prof. AK Chaturvedi, Director, IIT, Roorkee. Sh. L.P. Joshi (CGM- EM Design) & his team represented THDCIL for this project and signed the agreement.

THDCIL shall act as an industry collaborator in the project. THDCIL engineers and IIT researchers would actively participate in this research project. Such project will strengthen corporation's business synergies in the field of cyber security of power plant.

The project shall be useful to THDCIL in understanding the challenges & vulnerabilities of Tehri complex control system and thus making our network completely secure. Identifying points of vulnerability in our OT (Operational technology) systems installed in Tehri complex is a proactive step rather than reactive step against cyber security threats. A hack free control system shall protect our plant network from system vulnerabilities and potential crises.

The revenue/royalty generated shall be shared with THDCIL in proportion of its contribution.

Awareness of Social Media Regulations: Need of the Hour

Dr. A. N. Tripathy
Addl. GM (CC) & Editor

Sh. Gaurav Kumar
Manager (CC) & Dy. Editor

Sh. Himanshu Kumar Jaiswal
Dy. Manager (Law & Arbitration)

Ideation...Innovation...and Information...(3-I) is the focal point that derives the Social Media discourse in the contemporary context and India is no exception to this wherein users on average, spend about 2.36 hours on social media daily. The annual growth in active social media users is 4.2% with more than 19 million new users added last year. Recently, we have witnessed a sharp increase of 5.4% in Internet users with another 34 million new users being added. The number of Internet users in India has grown to a whopping 658 million, which is roughly 47% of the total population of India. Connectivity, inclusivity and growth being the unique selling point (USP) of social media which has generated more democratic means of making choices and sharing of ideas

Even when the statistics of social media usage is on the growing trajectory, how many of us think about the ambit of national regulatory regime that applies on us as Social Media Users directly or indirectly. Let's refresh ourselves and have a glance on the impact of some laws prevailing in India which might have an impact on us either as Content Creator or User on Social Media.

Social media has now become a generational trend. It's no more a buzz and keeps evolving with time. Today, it has woven into almost every part of our personal and professional lives. People and organizations carefully see how we look online and what's our persona in the digital world. There are many countries that take social media seriously.

India being a pluralistic society and a thriving democracy is a shining example of Freedom of Speech and Expression which Article 19(1) (a) on our constitution provides to all Indian citizens. As no freedom is absolute in nature so is the case with Social Media as reasonable restrictions are applicable on social media. On one side it is a public platform which allows us to share what we think, to suggest the changes we want to see, to promote what we do, to propagate what we believe but being cognizant of the sensitivities related to privacy of other person, more so when the right to privacy has been recognized as fundamental right by the Hon'ble Supreme Court, and public order in general.

Many companies take advantage of what people share on social media platforms. They take this information as a commodity to make profits. And users on the other hand, never come to know how their information was collected, with whom and why it was shared. Some people also use social media as a publicity-generating platform with no regards for privacy. Then we have typical social media users who are more matured in terms of privacy. This category of people expects that whatever they share online with friends and family, are supposed to be viewed only by the people they choose to share with. But unfortunately, the cold hard truth about social media platforms is that they provide users with a false sense of security in the name of "privacy settings". Especially in the wake of fake news spreading like a wildfire across the internet through social media platforms, it has become an uphill task to get rid of such issues. Therefore, right chord has to be struck between right to privacy and social media platforms using our information that is available online.

Censorship or self regulations is also an important point of discussion in contemporary social media discourse as it is in the case of any media platform. Fake News/Content, Verifiability of Social Media Content, Information Overload, Online Cyber Crime and need of Social Media Regulator are burning issues of Social Media which requires immediate attention of all significant stakeholders.

The role of Social Media has become significant in Branding and Publicity of Political Parties in Elections because of its reach, speed, connectivity, User Generated Content (UGC) and mostly importantly its free of cost nature or at times nominal cost implication which makes it an obvious choice for promotion and publicity.

Equal TV/Online broadcast Time to all significant stakeholders in democratic process, ceiling of expenditure on social media promotion are key topics of pre legislative discourse in western world.

In India social media platforms is regulated, controlled and the issues arising out of the same is dealt by Information Technology Act 2000 and relevant rules passed there under. Social Media and networking sites as per section 2(w) of the Information Technology Act is an intermediary. Section 79 of the Information Technology Act 2000 stipulates the provisions related to protection and liabilities of intermediaries.

In 2021, the Government of India, under section 87 read with section 79 of the IT Act has notified the Information Technology (Intermediary Guidelines and Digital Media Ethics Code) Rules, 2021. These rules provide for a code of ethics for intermediaries, define various related terms, due diligence requirements and procedure & safeguard related to digital/social media.

In addition to above the general and analogous provisions of the Indian Penal Code 1860 would be applicable on social media platforms & users who via their usage of social media may violate or commit offences such as outraging the modesty of women, defamatory comments, hurting religious sentiments, inciting violence etc. and other general laws will continue to apply to social media users and platforms as well. Further, the Ministry of Electronics and Information Technology (MeITY) has also published a Framework & Guidelines for Use of social media for Government Organisations including PSUs.

The fact which needs special emphasis here is that most of social media giants' viz. Google, facebook, twitter, You Tube Whatsapp etc. have their head offices stationed in US, so most of the times they give the logic of applicability of western laws on them due to above fact and therefore, Indian laws have limited applicability.

Indians use their phones most for social communications and entertainment. The average mobile internet user in India spend almost 70% of the time on apps like Facebook and Whatsapp, which is much more than by people in the US. Besides this, there has also been a cultural shift from the traditional telly viewing to viewing content online. In India, more and more people have ditched television and embraced online content. This has enabled nearly 30 video streaming platforms to pave their way into the Indian landscape in the past few years.

It is rightly stated that in present era social media usage has become a sine qua non for personal, professional, organisational and corporate commercial outreach and development. However, this usage has to be within the four corners of law and thus effective use of social media is an opportunity and a challenge in Contemporary Competitive Corporate Landscape. Today, effective use of social media is inevitable, if we are not using it, we are in crisis; if using it ineffectively, and then we are definitely in crisis.

Promoting Employee Health at Workplace

Sh. Ashish Pathak
Senior Officer, Corporate HR-Welfare/IR

"Good health is good business"

Employee Health and Its Importance: Understanding the Basics

What is employee health, and why is it important? Taking care of employees' health in the workplace is not only beneficial to them; it also creates an effective and efficient working environment that benefits the business. Employee health and productivity go hand in hand: A mentally and physically healthy individual is more optimistic, creative, and motivated.

Employee Health Associated Costs

Higher incidence of illness among employees is costing India Inc dearly with some companies losing as many as 51 working days in a year; a new study by economic think-tank ICRIER has revealed that"

"Almost a quarter of the companies lose approximately 14 per cent of their annual working days (more than 51 days in a year) due to sickness, and one can expect an equal percentage of loss in their productivity and profits which is a cause for concern," says the study on 'impact of preventive health care on Indian industry and economy"

Employee wellbeing for the growth of Organisation

Employee wellbeing can be defined as the overall mental, physical, emotional, and economic health of the employees. It can refer to more complex things such as satisfaction and engagement levels. It is a critical component of a healthy working environment and organization. Companies that promote wellbeing make it easier for the employees to manage stress while also maintain a positive and productive environment.

It is very important that an organization invests sufficient time and resources to create a dedicated wellbeing strategy for the employees. This can help employees feel valued and supported at work. It can also improve employee engagement and motivation to help them achieve their goals.

Unhealthy working practices such as inhumane working hours, inadequate rest and pay have a negative impact on employee health. This in turn can decreases employee morale, loyalty towards the organization and leads to decrease in individual and thus, organizational performance.

Employee wellbeing and health is a strategic necessity for an organization, as much as it is necessary for the employees themselves. An Oxford University study showed that workers are 13% more productive when happy. Another study by Connecteam showed that 38% of Gen Z job seekers consider a healthy working environment to be the most important factor in choosing a company to work for.

"In the long run, companies that care about their employees' health and wellbeing will be more likely to have employee who care about the company's health and wellbeing too."

Marathon event for employee health and wellbeing:

As an employee advocate, the HR department focuses on keeping workers motivated, contributing, and happy. The key to achieving this is prioritizing employee health in HRM. One approach that is proving to be useful for many businesses is adopting wellness programs for staff. When done well, these programs can lead to an 80% improvement in organizational performance. Though these programs may seem more elaborate, the cost of unhealthy employees is ultimately a more significant setback.

Employee wellbeing and health is one of the main areas of focus in the scope of HR-Welfare initiatives and interventions in THDCIL aligned with rapidly changing world and organiational setup. Our organsiation expanding its business at an unprecebdented pace with employee base having average age around 50 years calls for impetus on promoting employee health and wellbeing. With great vision of Chairman & Managing Director, THDCIL on above and under the able leadership of GM(HR&A), one such cardinal initiative taken-up recently by HR-Welfare/IR Department was **"Organization of 10 KM Marathon Walk uniformly across all the units and linking of same with addititional KRA of all the employees"**.

According to a recent survey by Mintel, one of every five Indians (aged between 18 and 64) suffers from fatigue, high blood pressure, and diabetes - an alarming situation, which is a result of long working hours, chasing deadlines and trying to keep pace with peers. This disquieting scenario has been an enlighting catalyst in persuading our organization to encourage our employees to take up physical activities at work through constructive engagements. Running or walking a marathon is not about rhythmic pace or the latest walking gear, it is about the integration of various purposes to attain a singular goal of touching the finish line, of giving one's best on the track and being stronger than they think. These are some of the qualities even other companies are progressively looking for, in their new employees, as well as trying to nurture and inculcate a fitness and wellness culture through effective employee engagement programs.

Walking a marathon calls for single-minded commitment, it is an inherently extreme endeavor and requires hard work and dedication. Runners hold qualities which make them potential business drivers, hence improving the runners' dedication towards their workplace, which in turn can have a positive impact on the overall success of a business.

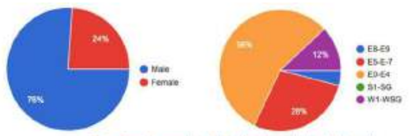
The recently conducted Mega marathon event across various units/projects/locations/JVs of THDCIL witnessed participation of more than 1600 employees, spouses of the employees and more than 100 volunteers. Various departments and volunteers came together and collaborated in synergy to make this event a great success.

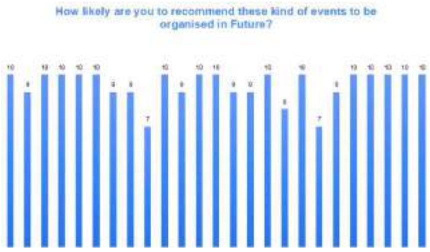
"Peace begins with a smile"

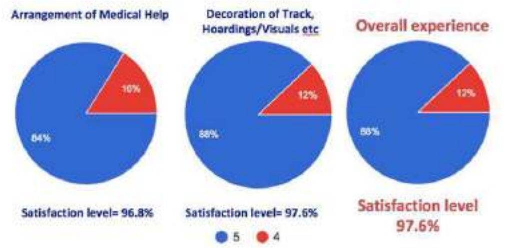
-Mother Teresa

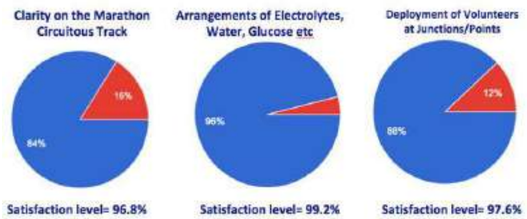
"THDCIL is embedding health and well-being at the heart of its business strategy because its people are its greatest asset and it recognizes that a healthy, happy and committed workforce is vital to its business success."

To marshal our efforts in achieving above, listening and reaching out to our employees for their honest feedback is one important activity to derive the overall Employee value preposition (EVP) from the Marathon event. Feedback is collected from our employees on random sampling method to assess the implication of this event on various parameters. The results with testimonies of our employees are as below.









Degree of recommendation=94%

Testimony by employees on marathon:

- The realization of the famous quote " Health is wealth".
- It gives us confidence that with teamwork, a difficult task becomes easy to execute.
- One should always be health-conscious and acquire healthy habits in their lifestyle. And it was a very thoughtful initiative taken by the HR team to create awareness among employees about their health. Such events should happen more in the future as well.
- Employees do enjoy such kind of events. Events related to the physical fitness of employees shall be frequently conducted.
- By the event, awareness of fitness has been increased amongst the participants.
- It was a great experience and we enjoyed it. This kind of event may be conducted once a quarter.

Some other significant results drawn based on feedback are:

Correlation Table

Hypothesis	Pearson Product-Moment Correlation Coefficient	Implication
Age of employees vs their daily step count	-0.173	*Negatively correlated signifies that the younger generation has less habit of walking
Age of employees vs Time taken to complete the Marathon	-0.148	*Negatively Correlated signifies that the younger generation took slightly more time to complete the walk

*Note: The above results are derived based on feedback on a random sampling basis. Actual results may vary.

Thank you. Happy walking.

A sensitization programme organized on "Workers' Rights and Employers' Responsibilities under labour Laws"

Sh. Veer Singh, GM (HR) welcoming Sh. Sushil Kumar, Dy. Chief Labour Commissioner (Central) during the sensitization programme

THDC India Limited in collaboration with the office of Deputy CLC (Central), Dehradun organized one-day awareness and sensitization programme on the theme "Workers' Rights and Employers' Responsibilities under labour Laws" at THDCIL, Rishikesh on 8th March, 2022. Sh. Sushil Kumar, Dy. Chief Labour Commissioner (Central), Dehradun was the chief guest and the keynote speaker of the programme. The programme was organized to celebrate the ongoing iconic week of "Azadi ka Amrit Mahotsav" from 07th March to 13th March, 2022.

Sh. Sushil Kumar, Dy. Chief Labour Commissioner (Central), Sh. Veer Singh, GM (HR) and Sh. P. K. Nathani, GM, (S &E) inaugurated the programme. Sh. Kshitij Sharma, Asstt. Labour Commissioner (Central) also sensitized the employees regarding various reforms in labour laws. Mohd. Ozair, Regional Labour Commissioner (C) and Sh. Jugendra Singh, Labour Enforcement Officer (C) were also present during the sensitization programme.

The aim of the programme was to aware and sensitize the target audience on the rights and responsibilities of workmen and employers under various labour laws. Around 150 employees of THDCIL, AIIMS-Rishikesh, BRO, RVNL, and HNGPL participated in the programme.

Wellness talk

A Wellness talk organized for the Contractual Female Employees through UPNL and Female Apprentices under the Iconic Week, Aazadi ka Amrit Mahotsav on 11th March, 2022. Sh. Veer Singh, GM (HR) inaugurated the event by lighting the lamp. A total number of 37 female Contractual employees and apprentices attended the wellness talk.

A view of Wellness talk organized for the Contractual Female Employees through UPNL and Female Apprentices

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

THDCIL Women's Badminton Team bagged Runners up Trophy in ICPSU Badminton Tournament

THDCIL Women's Badminton team won runners up trophy in ICPSU Badminton Tournament, Bengaluru. Women's team along with Coach and team manager were congratulated by Sh. Rajeev Vishnoi, Chairman and Managing Director for their spectacular performance and bringing laurels for the organisation. Sh. Veer Singh, GM(HR&A) was also present during the occasion.

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, ऋषिकेश ने जीता नराकास राजभाषा वैजयंती का प्रथम पुरस्कार

श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा. सं.) नराकास राजभाषा वैजयंती के प्रथम पुरस्कार के विजेताओं को सम्मानित करते हुए

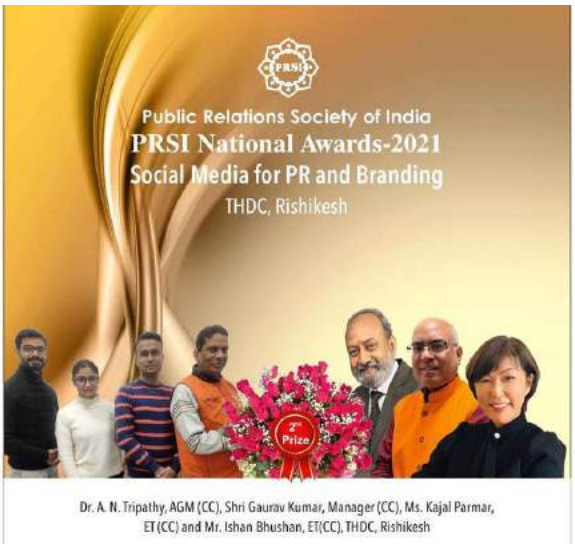
टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के कारपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश को वर्ष 2020–21 के लिए सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों की श्रेणी में नराकास राजभाषा वैजयंती के प्रथम पुरस्कार से सम्मानित किया गया। इस पुरस्कार की घोषणा नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार की 21 जनवरी, 2022 को आयोजित हुई 33 वीं अर्द्धवार्षिक बैठक में की गई । नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार देश की बड़ी नराकासों में से एक है, जिसके सदस्य संस्थानों की संख्या 62 है। इस नराकास में रुड़की, हरिद्वार, ऋषिकेश एवं पौड़ी में स्थित केंद्र सरकार के कार्यालय/विभाग/पीएसयू/संस्थान/बैंक शामिल हैं।

नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार की 33वीं अर्धवार्षिक बैठक वीडियो क्रांफेंसिंग के माध्यम से आयोजित की गई, जिसमें श्री जे.बेहेरा, निदेशक(वित्त) एवं अध्यक्ष नराकास, श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा.सं.) एवं श्री नरेन्द्र सिंह मेहरा, सहा. निदेशक (कार्यान्वयन), राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के साथ नराकास, हरिद्वार के सदस्य संस्थानों के प्रमुख एवं प्रतिनिधि एवं अनेक गणमान्य व्यक्ति ऑनलाइन जुड़े। बैठक का संचालन श्री पंकज कुमार शर्मा, वरि.हिंदी अधिकारी एवं सचिव, नराकास हरिद्वार द्वारा किया गया। संचालन कक्ष में श्री ईश्वरदत्त तिग्गा, अपर महाप्रबंधक (मा.सं.–स्थापना/हिंदी) एवं हिंदी अनुभाग के अधिकारी एवं कर्मचारी उपस्थित रहे।

“शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है”

-मदर टेरेसा

THDC India Limited conferred with PRSI National Award, 2021 for 'Social Media for PR and Branding'



A view of virtual award ceremony

THDC India Limited has been conferred with Public Relations Society of India (PRSI) National Awards, 2021 under the category 'Social Media for PR and Branding' (Second Position). The award was conferred at 43rd All India Public Relations Conference held virtually at digital platform organized by PRSI, an all-India apex organization of India's Public Relations and Communication professionals from all over the country. With this coveted PR and Communication award, THDC has added another feather in its cap.

सीआईएसएफ के 53वें स्थापना दिवस का आयोजन

केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल की कोटेश्वर जल विद्युत परियोजना यूनिट द्वारा सीआईएसएफ का 53 वां स्थापना दिवस मनाया गया। इस अवसर पर श्री ए. के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) मुख्य अतिथि के रूप में उपस्थित रहे। इस दौरान सीआईएसएफ के शहीद जवानों की स्मृति में शहीद वाटिका का उद्घाटन किया गया तथा वृक्षारोपण भी किया।

शहीद वाटिका के उद्घाटन के दौरान वृक्षारोपण का दृश्य

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

रक्त दान शिविर का आयोजन

कोटेश्वर

कोटेश्वर परियोजना में रक्त दान शिविर के अवसर पर ग्रुप फोटोग्राफ

एसटीपीपी खुर्जा में हिन्दी के उन्नयन के लिए कवि सम्मेलन का आयोजन

खुर्जा में आयोजित कवि सम्मेलन का दृश्य

First-Aid Training Programme at Kasaragod

A training on First-Aid was conducted on 4th March, 2022 for all the technical and security staff employed at 50 MW Solar Power Project, Kasaragod, Kerela.

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"

-मदर टेरेसा

'आज़ादी का अमृत महोत्सव' के अंतर्गत टिहरी में विभिन्न कार्यक्रमों का आयोजन

टिहरी बांध परियोजना का दौरा एवं प्रेस वार्ता का आयोजन

"आजादी का अमृत महोत्सव" के अंतर्गत टिहरी परियोजना में 30 मार्च, 2022 को स्थानीय प्रिंट मीडिया एवं इलेक्ट्रॉनिक मीडिया के पत्रकारों के लिए टिहरी बांध परियोजना का दौरा एवं प्रेस वार्ता का आयोजन किया गया । श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी काम्पलेक्स) द्वारा उपस्थित पत्रकारों को टिहरी बाँध परियोजना एवं कोटेश्वर बाँध परियोजना से विद्युत उत्पादन एवं टिहरी पी.एस.पी. के निर्माण कार्यों की प्रगति के संबंध में जानकारी उपलब्ध कराई गई। डॉ ए. एन. त्रिपाठी, अपर महाप्रबंधक (मा. सं., केन्द्रीय संचार) के मार्गदर्शन में आयोजित इस परियोजना भ्रमण एवं प्रेस वार्ता में लगभग 20 स्थानीय प्रिंट मीडिया एवं इलेक्ट्रॉनिक मीडिया के पत्रकारों ने भाग लिया।

टिहरी बांध परियोजना भ्रमण एवं प्रेस वार्ता के आयोजन का दृश्य

स्कूली बच्चों के लिए 'त्रिहरी जल शक्ति' संग्रहालय के भ्रमण का आयोजन

स्कूली बच्चों के लिए 'त्रिहरी जल शक्ति' संग्रहालय के भ्रमण के आयोजन का दृश्य

"आजादी का अमृत महोत्सव" के अंतर्गत 30 मार्च, 2022 को ऑल सेन्ट कान्वेन्ट स्कूल, भागीरथी पुरम एवं टिहरी बाँध परियोजना इन्टर कॉलेज, भागीरथीपुरम के स्कूली बच्चों के लिए टिहरी बाँध के व्यू प्वांइट पर स्थित त्रिहरी जल शक्ति संग्रहालय का भ्रमण तथा टिहरी बांध के निर्माण पर आधारित एक शॉर्ट फिल्म की स्क्रीनिंग का आयोजन किया गया। संग्रहालय में लगे टिहरी बाँध निर्माण एवं कोटेश्वर बाँध के विभिन्न चरणों पर कराए गए बाँध निर्माण कार्यों की फोटो एवं समय–समय पर विशिष्ट अतिथियों द्वारा टिहरी बाँध के निरीक्षण के दौरान की फोटो का बच्चों ने अवलोकन किया। साथ ही बच्चों ने परियोजनाओं से संबंधित विभिन्न सवाल भी पूछे।

निशुल्क चिकित्सा कैम्प का आयोजन

"आजादी का अमृत महोत्सव" के अंतर्गत 30 मार्च, 2022 को सीएसआर विभाग, टिहरी एवं टीएचडीसीआईएल चिकित्सालय, भागीरथीपुरम के चिकित्सकों तथा पैरामैडिकल स्टाफ के सहयोग से ग्राम बंगियाल, विकासखण्ड थौलधार, जिला टिहरी–गढ़वाल में निशुल्क चिकित्सा कैम्प का आयोजन किया गया। चिकित्सा कैम्प में टीएचडीसी चिकित्सालय के चिकित्सकों द्वारा 143 मरीजों की चिकित्सा जांच की गई एवं उन्हें संबंधित बीमारियों के उपचार हेतु दवाइयां भी वितरित की गई।

निशुल्क चिकित्सा कैम्प के आयोजन का दृश्य

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

राष्ट्रीय सुरक्षा सप्ताह का आयोजन

टिहरी एवं कोटेश्वर परियोजना में 04 मार्च, 2022 से 10 मार्च, 2022 तक राष्ट्रीय सुरक्षा दिवस एवं सुरक्षा सप्ताह का आयोजन किया गया जिसका शुभारंभ टिहरी में श्री एस. एस. पंवार, महाप्रबंधक (पीएसपी)परियोजना एवं कोटेश्वर में श्री ए.के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) द्वारा ध्वजारोहण एवं उपस्थित अधिकारियों व कर्मचारियों को शपथ दिलाकर किया गया।

राष्ट्रीय सुरक्षा सप्ताह के आयोजन का दृश्य

राष्ट्रीय सुरक्षा दिवस एवं सुरक्षा सप्ताह के आयोजन का दृश्य

सीआईएसएफ द्वारा छात्राओं की अर्ध-सैनिक बलों में भागीदारी बढ़ाने हेतु प्रोत्साहन शिविर का आयोजन

सीआईएसएफ इकाई केएचईपी, टिहरी–गढ़वाल के श्री राजेन्द्र दत्त शर्मा, सहायक कमांडेंट एवं उनकी टीम ने सुरक्षा सप्ताह के अंतर्गत दिनांक 04 मार्च, 2022 को राजकीय इंटर कॉलेज चाका, टिहरी–गढ़वाल में छात्राओं की अर्ध–सैनिक बलों में भागीदारी बढ़ाने हेतु प्रोत्साहन शिविर का आयोजन किया।

सीआईएसएफ द्वारा छात्राओं की अर्ध–सैनिक बलों में भागीदारी बढ़ाने हेतु प्रोत्साहन शिविर के आयोजन का दृश्य

हेल्थ एंड वैलनेस वर्कशॉप का आयोजन

कोटेश्वर परियोजना में 28 मार्च, 2022 एवं 29 मार्च, 2022 को कर्मचारियों हेतु हेल्थ एंड वैलनेस वर्कशॉप का आयोजन किया गया। वर्कशॉप का शुभारंभ श्री अनिल कुमार घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) द्वारा दीप प्रज्ज्वलित कर किया। वर्कशॉप में डॉ. अमित सोनी और डॉ. शिप्रा वर्मा ने योग और थेरेपी के माध्यम से विभिन्न रोगों के उपचार की जानकारी दी एवं अभ्यास भी कराया।

वर्कशॉप के शुभारंभ का दृश्य

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"

-मदर टेरेसा

HRD Corner

Motivational Development Programme

A group photograph during Motivational Development programme

A 02-day Motivational Programme was organised from 23rd to 24th March, 2022 at Sustainable Livelihood & Community Development Centre, Aam Bag, Rishikesh. Ms Piyu Aich of Professional Training Academy of India, NCR was the Resource person for the programme. A total number of 34 employees from various locations of THDCIL attended the programme.

Training Programme on Adobe Photoshop

A 2-day training programme on "Adobe Photoshop " was organised through Total Graphics Classes (Pvt) Ltd, Delhi from 28th-29th March, 2022 at Sustainable Livelihood & Community Development Centre , Aam Bag, Pashulok, Rishikesh. A total no. of 26 executives participated in the training programme.

A group photograph during the Training Programme on "Adobe Photoshop"

Training Programmes on Safety Awareness

A group photograph during the training programme

To acquaint participants with safety protocols and measures that need to be adhered to avoid any workplace accidents, two programmes on Safety Awareness (Fire Prevention & Protection and Awareness Emergency Preparedness & Response Plan & Disaster Management) were organised on 09th & 10th March, 2022 during the National Safety Week through EHS Care, Rajasthan. A total no. of 53 employees attended the programmes.

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस का आयोजन

ऋषिकेश

महिला दिवस के आयोजन का दृश्य

अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस के अवसर पर 8 मार्च, 2022 को निगम के कॉरपोरेट कार्यालय में महिला दिवस का आयोजन हर्षोल्लास से किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा. सं. एवं प्रशा.) द्वारा किया गया। इस अवसर पर कॉरपोरेट कार्यालय में कार्यरत सभी महिला अधिकारियों/ कर्मचारियों के लिए ऋषिकेश में स्थित हिम रिवर रिज़ॉर्ट में एकदिवसीय आउट–बाउन्ड कार्यक्रम का आयोजन किया गया।

टिहरी

टिहरी में आयोजित कार्यक्रम का दृश्य

टिहरी परियोजना में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस का आयोजन धूम–धाम से किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी कॉम्प्लेक्स) द्वारा किया गया। इस अवसर पर महिला कार्मिकों व अधिकारियों के लिए विभिन्न सांस्कृतिक कार्यक्रमों का आयोजन किया गया जिसमे सभी ने बढ़–चढ़ कर प्रतिभाग किया।

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"

-मदर टेरेसा

खुर्जा

खुर्जा परियोजना में आयोजित कार्यक्रम का दृश्य

केएसटीपीपी में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस के अवसर पर सभी महिला अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए दो दिवसीय कार्यक्रम का आयोजन किया गया। इस दौरान डॉ. हुरमा मुदस्सिर, स्त्री रोग विशेषज्ञ, कैलाश अस्पताल द्वारा सभी महिला अधिकारियों/ कर्मचारियों को स्वास्थ्य संबंधित जानकारी दी गई। इस अवसर पर एक मैराथन का भी आयोजन किया गया जिसमें सभी महिलाओं ने बढ़–चढ़ कर प्रतिभाग किया। इसके उपरांत महिला दिवस के अवसर पर परियोजना में कार्यरत सभी महिला अधिकारियों व महिला क्लब के सदस्यों के लिए ऊंचागांव फोर्ट, बुलंदशहर जिला में आउट–बाउन्ड कार्यक्रम का भी आयोजन किया गया।

वीपीएचईपी में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस का आयोजन हर्षोल्लास से किया गया। इस अवसर पर आयोजित कार्यक्रम में श्री अनिरुद्ध विश्नोई, महाप्रबंधक (परियोजना) मुख्य अतिथि के रूप में उपस्थित रहे। इस कार्यक्रम के दौरान परियोजना में कार्यरत सभी महिला कार्मिकों, परियोजना में कार्यरत पुरुष अधिकारियों/ कर्मचारियों की पत्नियों एवं सीआईएसएफ कर्मियों की पत्नियों के लिए Menstrual Hygiene and Health विषय पर चिकित्साधिकारी प्रभारी डॉ. संगीत एम. एवं चिकित्साधिकारी डॉ. ज्योति मोहन द्वारा जानकारी भी दी गई।

पीपलकोटी

पीपलकोटी में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस के उपलक्ष्य पर आयोजित कार्यक्रम का दृश्य

कौशांबी

एनसीआर कार्यालय में अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस के आयोजन का दृश्य

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

लेडीज़ क्लब द्वारा वार्षिक खेलों का आयोजन

वार्षिक खेलों के आयोजन का दृश्य

लेडीज़ क्लब, ऋषिकेश द्वारा 22 फरवरी, 2022 को वार्षिक खेलों का आयोजन किया गया। क्लब की मुख्य संरक्षिका श्रीमती चंचल विश्नोई, संरक्षिका श्रीमती सागरिका बेहेरा और श्रीमती पूनम अग्रवाल सहित क्लब के अन्य सदस्यों ने इन खेलों में बढ़–चढ़ कर भाग लिया।

लेडीज़ क्लब द्वारा होली त्योहार का धूम-धाम से आयोजन

लेडीज़ क्लब, ऋषिकेश द्वारा 15 मार्च, 2022 को होली का त्योहार धूम–धाम से मनाया गया। इस अवसर पर क्लब की मुख्य संरक्षिका श्रीमती चंचल विश्नोई, संरक्षिका श्रीमती सागरिका बेहेरा सहित अन्य सदस्यों ने गुलाल तथा फूलों के साथ होली का उत्सव मनाया।

होली त्योहार के आयोजन का दृश्य

लेडीज़ क्लब के सभी सदस्यों ने गंगुबाई फिल्म का लुत्फ़ उठाया

फिल्म स्क्रीनिंग की झलकियाँ

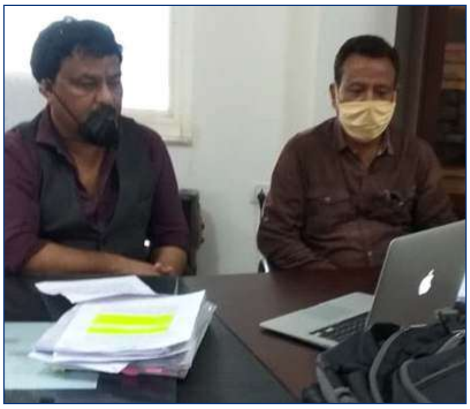
09 मार्च, 2022 को लेडीज़ क्लब, ऋषिकेश के सभी सदस्यों ने गंगुबाई फिल्म का लुत्फ़ उठाया। इस अवसर पर क्लब की मुख्य संरक्षिका श्रीमती चंचल विश्नोई, संरक्षिका श्रीमती सागरिका बेहेरा सहित अन्य सदस्य उपस्थित रहे।

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"

-मदर टेरेसा

नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, टिहरी की 22वीं बैठक सम्पन्न

नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, टिहरी की 22वीं अर्धवार्षिक बैठक 15 दिसंबर, 2021 को श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी कॉम्प्लेक्स) की अध्यक्षता में ऑनलाइन आयोजित की गई। इस बैठक में सचिव नराकास श्री इन्द्र राम नेगी, प्रबंधक (हिंदी) ने नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष श्री यू.के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टीसी), श्री नरेन्द्र सिंह मेहरा, सहायक निदेशक (कार्यान्वयन), श्री ए.के. घिडियाल, महाप्रबंधक, परियोजना (कोटेश्वर), डॉ. ए. एन. त्रिपाठी, अपर महाप्रबंधक (मा.स.एवं प्रशा.) एवं सभी उपस्थित सदस्यों/प्रतिनिधि सदस्यों का स्वागत किया। इस बैठक में नराकास के अंतर्गत आने वाले केंद्रीय सरकार के विभिन्न कार्यालयों, बैंकों एवं सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों के प्रमुख एवं प्रतिनिधि सदस्य ऑनलाइन उपस्थित रहे ।



नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, टिहरी की 22वीं बैठक का दृश्य

वीपीएचईपी में हिंदी कार्यशालाओं का आयोजन

विष्णुगाड–पीपलकोटी जल विद्युत परियोजना में 13 जनवरी, 2022 एवं 04 मार्च, 2022 को वर्ष 2021–2022 के तृतीय एवं चतुर्थ तिमाही की हिंदी कार्यशालाओं का आयोजन किया गया। इन कार्यशालाओं का आयोजन श्री आर. एन. सिंह, कार्यपालक निदेशक (परियोजना) द्वारा दीप प्रज्ज्वलित कर किया गया तथा सभी प्रतिभागियों को राष्ट्र भाषा हिंदी की महानता एवं महत्ता से अवगत कराया गया। इन कार्यशालाओं में आंतरिक संकाय के सदस्यों के रूप में श्री जे. एस. विष्ट, अपर महाप्रबंधक (यांत्रिक), श्री एस. के. शर्मा, उप महाप्रबंधक, प्रभारी (मा. सं. एवं प्रशासन), श्री पंकज विश्वकर्मा, उपप्रबंधक (भूगर्भ) एवं श्री शुभम चौबे, वरिष्ठ अधिकारी (मा. सं. एवं प्रशासन) द्वारा प्रतिभागियों को हिंदी के महत्वपूर्ण पहलुओं के बारे में बताया गया। इन कार्यशालाओं में विभिन्न अभ्यास कार्य एवं प्रतियोगिताओं का भी आयोजन किया गया।

Safety Audit conducted at 63 MW Wind Power Project, Dwarka in Gujarat

Safety audit of 63 MW Wind Power Project, Dwarka in Gujarat was conducted on 18 February, 2022 and 19 February, 2022 at the project site. Sh. S. K. Bhatanagar, Safety Auditor and Sh. A. S. Varma, HOD, Safety Department audited the project. During the audit, Sh. Alha Singh, AGM (WPP Dwarka), Sh. Ravi Kumar Chaudhary, Sr. Manager (WPP Dwarka) from THDC India Limited and Sh. Sandeep Pandya, Site Incharge, Sh. Dharmesh Sonagra, Sr. Engineer and Sh. Praveen Kumar Patnaik, safety officer from contractor company M/s Suzlon were present and participated in the audit.

A view of the safety audit

टीएचडीसीआईएल और सीआईएसएफ यूनिट कोटेश्वर के बीच वालीबॉल मैच का आयोजन

टीएचडीसीआईएल और सीआईएसएफ यूनिट कोटेश्वर के बीच वालीबॉल मैच के आयोजन का ग्रुप फोटोग्राफ

कोटेश्वर परियोजना में 29 मार्च, 2022 को वार्षिक खेल कैलेंडर के अनुसार टीएचडीसीआईएल और सीआईएसएफ यूनिट कोटेश्वर के बीच वालीबॉल मैच का आयोजन किया गया। इस मैच का शुभारंभ श्री ए. के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) द्वारा किया गया। इस मैच में सीआईएसएफ की टीम विजेता रही। आयोजन के दौरान डॉ. ए. एन. त्रिपाठी, अपर महाप्रबंधक (मा. सं.–जनसंपर्क) सहित अन्य अधिकारीगण उपस्थित रहे।

कोटेश्वर परियोजना क्षेत्र का 3-डी सैंड मॉडल

कोटेश्वर हाइड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट में श्री आर. डी. शर्मा, सहायक कमांडेंट, सीआईएसएफ के नेतृत्व में बल संख्या–130616382 आरक्षक / जीडी– लिक्मवम स्वामी कुमार सिंह द्वारा सम्पूर्ण कोटेश्वर परियोजना क्षेत्र का 3–डी सेंड मॉडल बनाया गया। उक्त मॉडल में परियोजना क्षेत्र के प्रत्येक स्थान को बारीकी से दर्शाया गया है तथा सुरक्षा से संबंधित सभी ड्यूटी पोस्ट और उससे संबंधित रास्तों को भी बखूबी तैयार किया गया है। श्री ए. के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) द्वारा उक्त 3–डी सेंड मॉडल की प्रशंसा की गई।

श्री ए. के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) आरक्षक / जीडी– लिक्मवम स्वामी कुमार सिंह को उनके द्वारा बनाए गए 3–डी सेंड मॉडल के लिए बधाई देते हुए

भावभीनी विदाई एवं सुखद भविष्य की शुभकामनाएं

Sh. P.K. Agarwal
General Manager
(Makeup Water), KSTPP
Date of Retirement: 31.03.2022

Sh. P.K. Agarwal superannuated from corporation on 31.03.2022. He was serving the organisation as General Manager (HoD), Cannel Works at Meerut Unit.

Sh. Agarwal started his career with Mukerian Hydro Power Project in Punjab under M/S Sadhu Singh & Company. He Joined M/S Jaiprakash associates in 1988 and served at Lakhwar &Vyasi hydro power project of 420 MW, Uttarakhand. He joined THDC India Limited as Assistant engineer (Civil) in 1990.

In the year of 1996-97 he was allotted with the work of water conductor system of Tehri power house. After the successful commissioning of the Tehri dam project (HPP-1000MW), Sh. Agarwal was transferred to Dehradun under the Corporate office & was entrusted the planning of the new projects & to liaison with the State Govt. of Uttarakhand. Considering his appreciable experience of 24 years, Employee's State Insurance Corporation, New Delhi (ESIC) entrusted him with the opportunity to work on deputation for one year at Superintending Engineer headquarters for the infrastructure being developed for the medical & other benefits of the people all around the country. Sh. Agarwal also held the charge of construction works of VPHEP (444MW) at Pipalkoti. He was working as GM(HOD) at Meerut Unit to ensure the arrangement of 43 Cusec Makeup Water for Khurja STPP (1320 MW) through UP Irrigation on deposit work basis. His contribution in THDCIL will always be acknowledged.

"शांति की शुरुआत एक मुस्कुराहट के साथ होती है"
-मदर टेरेसा

भावभीनी विदाई एवं सुखद भविष्य की शुभकामनाएं

श्री अरविन्द कुमार गर्ग
अपर महाप्रबंधक (एमपीएस)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.12.2021

श्री शुभाशीष दूबे
अपर महाप्रबंधक (सर्विसेज)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.12.2021

श्री श्रवण कुमार मित्तल
उप महाप्रबंधक (केन्द्रीय पदार्थ परीक्षण प्रयोगशाला)
टिहरी
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री भरत राम जोशी
उप महाप्रबंधक
(बी.आर.एम विभाग)
टिहरी
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री वी. के. शर्मा
उप महाप्रबंधक (सर्विसेज़)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.03.2022

श्री सुनील शाह
उप महाप्रबंधक (सीएसआर)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री एन. एल. पैन्युली
उप महाप्रबंधक
(कानून और मध्यस्थता)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 28.02.2022

श्री विपिन चंद्र कर्नाटक
वरिष्ठ प्रबंधक
न्यू प्रोजेक्ट, न्यू टिहरी
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री त्रेपन सिंह रावत
उप प्रबंधक (वित्त)
एनसीआर कार्यालय,
कौशांबी
सेवानिवृत्ति : 31.01.2022

श्री सी. वी. आर. के. शर्मा
उप प्रबंधक
(निदेशक का. सचि.)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 28.02.2022

श्री आज़ाद दत्त सकलानी
वरिष्ठ लेखा अधिकारी (वित्त)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्ति : 31.01.2022

श्री डी. एस. रावत
वरिष्ठ हिंदी अधिकारी
कोटेश्वर
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री विजय कुमार शर्मा
उप अभियंता (ड्राफ्ट्समैन)
(डी–ई– सिविल)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्ति : 28.02.2022

श्री मुन्नू लाल पाल
उप अधिकारी (परिकल्प)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्ति : 31.01.2022

श्री विजू लाल
उप अधिकारी (वाहन ऑपरेटर, यांत्रिक विभाग)
टिहरी
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री जुगल प्रसाद
उप अधिकारी (वाहन ऑपरेटर, यांत्रिक विभाग)
कोटेश्वर
सेवानिवृत्तिः 31.03.2022

श्री मनोज कुमार
उप अधिकारी (ड्राफ्ट्समैन)
(डी – ई सिविल)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.03.2022

श्री एच. बी. भट्ट
उप अधिकारी (वाहन ऑपरेटर)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.03.2022

श्री विजय सिंह नेगी
उप अधिकारी (वाहन)
(यांत्रिक विभाग)
कोटेश्वर
सेवानिवृत्तिः 28.02.2022

श्री विष्णु बी मिश्रा
उप अधिकारी
(मा. सं. एवं प्रशा.)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री मदन सिंह
वरिष्ठ ड्राइवर
(मा. सं. एवं प्रशा.)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री जसपाल रावत
वरिष्ठ सहायक (डैम – पॉवर हाउस)
कोटेश्वर
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री राम किशन सिंह
हेल्पर (पीएसपी)
टिहरी
सेवानिवृत्तिः 31.01.2022

श्री वीरेंद्र सिंह
हेल्पर (बांध विभाग)
टिहरी
सेवानिवृत्तिः 31.03.2022

श्री चरण
सफाई कर्मचारी
टिहरी बांध परियोजना
इन्टर कॉलेज, टिहरी
सेवानिवृत्तिः 28.02.2022

शोक संवेदना

श्री कुलदीप बडोनी
उप प्रबंधक (सीएसआर)
ऋषिकेश
निधनः 27.02.2022

टीएचडीसीआईएल में कार्यरत कर्मचारियों के आकस्मिक निधन पर निगम उनकी आत्मा की शांति के लिए श्रद्धांजलि अर्पित करता है तथा ईश्वर से प्रार्थना करता है कि उनके परिवार जनों को इस अपूर्णीय क्षति को शन करने की शक्ति प्रदान करें।

"Peace begins with a smile"

-Mother Teresa

TG Deck Casting: KSTPP reaches another milestone

THDCIL is implementing the 1320MW Khurja Super Critical Thermal Power Project at Khurja in Distt. Bulandshahar, UP. The work of Turbine Generator and associated packages of the project was awarded to BHEL on 03rd Oct'2019 and is progressing at a satisfactory pace on multiple fronts. The construction of a civil structure for the Turbine Generator at thermal power plant is crucial in respect of the stability and extreme vibrations generated in the system as a result of unit operation. The civil structure for Turbine Generator mainly consists of casting TG Raft, Columns (16 Nos.), and TG Deck.

The TG Deck, one of the most complicated RCC structures in a thermal plant, has numerous embedment/inserts to facilitate the efficient fixing of the Turbine Generator and other equipment and highly dense reinforcement. The preparatory works for casting the deck took about three months. Total 546 Mt of reinforcement and 40Mt embedded/ inserts have been placed in the deck. It took 30 hrs to complete casting of total 1154 cum of concrete in TG Deck which was started on 28th January, 2022. Despite severe adverse weather conditions of unprecedented intermittent rains, cold and fog, and Covid-19, the project has managed to cast the TG Deck in an efficient time schedule of 7 ½ months against the scheduled time period of 8 ½ months.

RNI No. F-2(G-10) PRESS/91

सम्मान : वर्ल्ड एचआरडी कांग्रेस ने मुंबई के ताज लैंड्स होटल में आयोजित समारोह में टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक राजीव विश्नोई को सीइओ विद एचआर ओरिएंटेशन अवार्ड से सम्मानित किया। समारोह के दौरान, कई प्रख्यात मानव संसाधन प्रोफेशनलस, इंडस्ट्री लीडर्स और वरिष्ठ सरकारी अधिकारी मौजूद रहे। विश्नोई की ओर से समय-समय पर अनेक महत्वपूर्ण एवं नवीन मानव संसाधन संबंधित कदम उठाए गए है। उन्हें कारपोरेशन के हित धारकों के प्रति संवेदनशीलता के साथ गतिशील नेतृत्व शैली के लिए जाना जाता है। सीइओ विद एचआर ओरिएंटेशन अवार्ड के साथ टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के सीएमडी राजीव विश्नोई (मध्य में)● साभार टीएचडीसी

RK Vishnoi, THDC, CMD called on Governor of Maharashtra

By OUR STAFF REPORTER

RISHIKESH, 22 Mar: RK Vishnoi, Chairman and Managing Director, THDC India Limited called on Governor of Maharashtra, Bhagat Singh Koshyari in Mumbai yesterday on 21 March. Vishnoi briefed the Governor about the business operations of THDCIL and also apprised the Governor about the status of 13 power projects under various stages of development in seven states of India, as well as in the neighboring Country Bhutan.

Vishnoi also had a detailed discussion with Governor Koshyari regarding the status of Malshej Ghat Project and various other proposed hydro power projects in the State of Uttarakhand. The Governor appreciated the efforts made by THDCIL and assured all possible support for the proposed Power Projects which will be coming up in the state.

Today, THDCIL is one of the premier power generators in the country with installed capacity of 1587 MW with commissioning of Tehri Dam & HPP (1000MW), Koteshwar HEP (400MW) in Uttarakhand, Wind Power Projects of 50MW at Patan & 63MW at Dwarka in Gujarat, 24MW Dhukwan Small Hydro Project, Jhansi, Uttar Pradesh and 50 MW Solar Power Project at Kasaragod, Kerala to its credit.

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

(अनुसूची – ए, मिनी रत्न, पीएसयू)
(Schedule-A, Mini Ratna, PSU)

विज्ञापन संख्या : 03/2022

विद्युत क्षेत्र में अग्रणी निगम का हिस्सा बनें और करियर ग्रोथ के सर्वश्रेष्ठ अवसर प्राप्त करें।

टीएचडीसी को मानव संसाधन, जनसंपर्क और विधि क्षेत्र में युवा और प्रतिभाशाली कार्यपालक प्रशिक्षुओं की आवश्यकता है।

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, भारत सरकार के विद्युत मंत्रालय (एमओपी) के प्रशासनिक नियंत्रण के तहत विद्युत क्षेत्र का प्रमुख और लाभ कमाने वाला अनुसूची "ए" मिनी रत्न पीएसयू है।

कंपनी की इक्विटी में एनटीपीसी और उत्तर प्रदेश सरकार की भागीदारी है।

"पर्यावरण और सामाजिक मूल्यों के प्रति प्रतिबद्धता के साथ एक विश्वस्तरीय ऊर्जा इकाई" बनने के अपने दृष्टिकोण को बढ़ावा देने के लिए, टीएचडीसीआईएल ने विद्युत उत्पादन में सौर, ताप और पवन विद्युत के विभिन्न क्षेत्रों में प्रवेश किया है। कंपनी मानव संसाधन, जनसंपर्क और विधि क्षेत्र में कार्यपालक प्रशिक्षुओं के पद हेतु आवेदन आमंत्रित करती है।

इच्छुक अभ्यर्थी हमारी वेबसाइट **www.thdc.co.in** पर लॉग ऑन कर उक्त पद हेतु आवेदन का विस्तृत विवरण जैसे पात्रता मानदंड, चयन प्रक्रिया और अन्य जानकारी के लिए Career Section → New Openings में विस्तृत विज्ञापन देख सकते हैं।

विद्युत उत्पादन हमारी कटिबद्धता... समाज का विकास हमारी प्रतिबद्धता...

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

(अनुसूची – ए, मिनी रत्न, पीएसयू)
(Schedule-A, Mini Ratna, PSU)

Advt. No - 03/2022

"Be a part of leading corporation in power sector and discover best career growth opportunities"

THDC is looking for young and talented Executive Trainees in Human Resource, Public Relations & Law discipline

THDC India Limited is a leading power sector and profit-making Schedule "A" Mini Ratna PSU under administrative control of the Ministry of Power (MoP), Govt. of India.

The Equity of Company is shared between NTPC and GoUP.

To fuel its vision of becoming "A World Class Energy Entity with Commitment to Environment and Social Values", THDCIL has entered into different fields of power generation i.e. solar, thermal & wind and invites applications for Executive Trainees in Human Resource, Public Relations & Law discipline.

Interested candidates may log on to our website **www.thdc.co.in & visit Career Section → New Openings** for detailed advertisement in respect of eligibility criteria, selection process and other information regarding applying for the said post.

Generating Power..... Transmitting Prosperity....

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

डॉ. ए.एन. त्रिपाठी, अपर महाप्रबंधक (मानव संसाधन व जनसंपर्क) द्वारा टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के लिए गंगा भवन, प्रगतिपुरम, बाईपास रोड, ऋषिकेश–249201 (उत्तराखंड) से प्रकाशित
फोनः 0135–2473504, वेबसाइटः www.thdc.co.in ईमेलः prthdcil@gmail.com & hj.thdc@gmail.com

गृह पत्रिका में प्रकाशित लेखों/रचनाओं में व्यक्त किए गए विचार लेखकों के अपने हैं और उनसे टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड प्रबंधन का सहमत होना आवश्यक नहीं है।
(निःशुल्क आंतरिक वितरण के लिए)