



टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड
THDC INDIA LIMITED

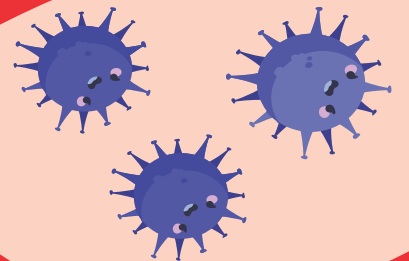


जांगावतरणम् JANGAVATARANAM

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड की गृह पत्रिका

अप्रैल-जून, 2021

Cover Story : The Art and Science of Public Relations in Contemporary Corporate India



संपादकीय



प्रिय पाठकों,
गृह पत्रिका गंगावतरणम् का अप्रैल-जून, 2021 अंक आप सभी सुधी पाठकगणों के समक्ष प्रस्तुत है। गृह पत्रिका के हर अंक को महत्वपूर्ण, रोचक व जानकारी युक्त बनाना संपादक मंडल का प्रयास रहता है। गंगावतरणम् के वर्तमान अंक में विषय सामग्री को नवीन रूप से प्रस्तुत करने का प्रयास किया गया है। मैं आशा करता हूँ कि आप सभी लोग इसे पसंद करेंगे।

वर्तमान अंक में कई विषयों को प्रमुखता से स्थान देने का प्रयास किया गया है। जिनमें प्रमुख है- 34वें स्थापना दिवस का सादगी से आयोजन, सुझाव मेला, योग दिवस, आदि।

हम सभी इस बात से भिन्न हैं कि कोरोना (Covid-19) वैश्विक महामारी के कारण हमारा देश नाजुक दौर से गुजर रहा है। यह बीमारी घातक है, परंतु हमें हार न मानते हुए निरंतर लड़ते रहना है। साथियों इस लड़ाई को जीतने के लिए कोरोना वैक्सीन लगवाना बेहद जरूरी है। टीएचडीसी ने माननीय प्रधानमंत्री जी के आह्वान के अनुसार अपने सभी कार्यालयों में टीकाकरण अभियान सफलतापूर्वक चलाया जिसकी विस्तृत कवरेज इस पत्रिका के माध्यम से की गई है।

कोविड-19 महामारी की दूसरी लहर ने हम सभी को अप्रत्याशित रूप से प्रभावित किया है। मई का वह महीना समयकाल में बहुत पीछे नहीं गया है, जब हम सभी एक बार पुनः अपने घरों की चारदीवारी में बंधकर रह गए थे। ऐसी परिस्थिति में Social Media ही जागरूकता फैलाने का एक मात्र विकल्प रह गया था। इसी स्थिति को ध्यान में रखते हुए निगम के Social Media Center ने कोविड-19 से बचाव संबंधी In-house short informative videos अपने social media handles पर अपलोड किए जिससे जागरूकता फैलाने में मदद मिली।

जैसा कि विदित ही है कि 21 अप्रैल राष्ट्रीय जनसंपर्क दिवस के रूप में मनाया जाता है, इसे ध्यान में रखते हुए संबद्ध विषय "The Art and Science of Public Relations in Contemporary Corporate India" को इस अंक की कवर स्टोरी के रूप में चुना गया है। इस लेख द्वारा जनसंपर्क की महत्ता, विभिन्न आयामों तथा वर्तमान समय में इसकी उपयोगिता से आप सभी रूबरू होंगे, ऐसी हमारी आशा है।

इसके अतिरिक्त, विश्व धूम्रपान निषेध दिवस, विभिन्न कार्यशालाएं व प्रशिक्षण कार्यक्रम, कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व, आदि से संबंधित समाचारों को उचित स्थान देने की कोशिश की गई है। मुझे उम्मीद है कि इस अंक में कॉरपोरेशन से संबंधित जानकारी आप सभी को ज्ञानवर्धक लगेगी। संपादक मंडल गंगावतरणम् को और ज्ञानवर्धक और मनोहर बनाने में निरंतर प्रयासरत है और आगे भी रहेगा।

डॉ० ए. एन. त्रिपाठी
संपादक

मुख्य संरक्षक

श्री विजय गोयल
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

संरक्षक

श्री विजय गोयल
निदेशक (कार्मिक)

संपादक

डॉ० ए. एन. त्रिपाठी
उप महाप्रबंधक
(मा. सं.-नीति, भर्ती व जनसंपर्क)

उप संपादक

(प्रबंधन संवाद)

श्री गौरव कुमार
प्रबंधक (जनसंपर्क)

उप संपादक

(सामग्री (हिंदी) व प्रकाशन)

श्रीमती अनामिका बुडाकोटी
उप प्रबंधक (जनसंपर्क)

विशिष्ट सहयोग

श्री पंकज कुमार शर्मा
वरिष्ठ हिंदी अधिकारी

समन्वयक

ऋषिकेश

श्री जे.एल. भारती
ज.सं. अधिकारी

टिहरी

श्री मनवीर नेगी
उप प्रबंधक (ज.सं.)

कोटेश्वर

श्री आर.डी. ममगाई
उप प्रबंधक (ज.सं.)

पीपलकोटी

श्री ए.एल. संतोष कुमार
प्रबंधक (मा. सं.)

कौशाम्बी

श्री बी.एस. चौहान
ज.सं. अधिकारी

खुर्जा

श्री आलोक ए. टोप्यो
उप प्रबंधक (मा. सं. एवं प्रशासन)

संपादन सहयोग

श्री ईशान भूषण, कार्यपालक प्रशिक्षु (जनसंपर्क)
सुश्री काजल परमार, कार्यपालक प्रशिक्षु (जनसंपर्क)
सुश्री शुभांशि मणि त्रिपाठी, कार्यपालक प्रशिक्षु (जनसंपर्क)

GET YOUR
VACCINE



हम सबकी है जिम्मेदारी, कोरोना से बची रहे जिंदगी हमारी

अपनी बारी आने पर वैक्सीन जरूर लगाएँ





अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक का स्थापना दिवस संदेश



प्रिय साथियों,

वर्ष 2021 में कोविड-19 की दूसरी लहर का दृढ़ता के साथ सामना करते हुए हम सभी बौद्ध धर्म गुरु दलाई लामा का यह कथन "The purpose of our lives is to be happy" का महत्व और निकटता से समझ पाए हैं। 12 जुलाई, 2021 को टीएचडीसीआईएल परिवार ने अपना 34वां स्थापना दिवस मनाया, यह हम सभी को प्रसन्न होने का एक और अवसर प्रदान करता है। मेरी ओर से आप सभी को स्थापना दिवस की स्नेहशील शुभकामनाएं।

पिछला समय हम सभी के लिए व्यक्तिगत तथा सामाजिक स्तर पर अत्यंत चुनौतीपूर्ण रहा, हमने टीएचडीसीआईएल परिवार के कई सदस्यों को खोया है, यह निगम के लिए बड़ी हानि है। प्रबंधन की ओर से शोकाकुल परिवारों के प्रति मैं अपनी संवेदनाएं प्रकट करता हूँ।

ऐसे कठिन समय में ही संयम और सामर्थ्य की असली परीक्षा होती है। हम सभी से यह अपेक्षित है कि हम आंतरिक और मानसिक स्तर पर सशक्त रहें तथा **विद्युत उत्पादन हमारी कटिबद्धता...समाज का विकास हमारी प्रतिबद्धता...** के अपने लक्ष्य को चरितार्थ करते हुए, हम सभी देश के विद्युत उत्पादन में अपना योगदान निरंतर देते रहें।

इन विषम परिस्थितियों में हमारे Plants पर कार्यरत O&M कर्मियों तथा Essential Service Providers के परिश्रम से हम देश को आवश्यकतानुसार बिजली दे पा रहे हैं तथा सरकार द्वारा जनहित में समय-समय पर जारी आदेशों का अनुपालन भी करवा पा रहे हैं, यह बहुत ही सराहनीय है।

Clean & Green एनर्जी उत्पादन के साथ ही कोविड-19 महामारी के इस दौर में मानव जीवन की रक्षा के प्रति हमारा दायित्व और अधिक बढ़ जाता है। इसी क्रम में अप्रैल-जून, 2021 तिमाही के दौरान 12 कोविड-19 टीकाकरण शिविर आयोजित किए गए, जिसमें कॉरपोरेशन में कार्यरत लगभग सभी अधिकारियों व कर्मचारियों, उनके आश्रितों के साथ-साथ संविदा कर्मियों को भी टीके लगाए गए। एक जिम्मेदार कॉरपोरेट की भूमिका का निर्वहन करते हुए टीकाकरण शिविर में आस-पास निवासरत लोगों को भी सम्मिलित किया गया। लॉकडाउन के दौरान ऋषिकेश नगर निगम व माननीय विधान सभा अध्यक्ष, उत्तराखंड के अनुरोध पर निम्न आय वर्ग के लोगों में राहत सामग्री का वितरण भी किया गया।

इन गंभीर चुनौतियों के बीच कॉरपोरेशन ने पिछले वर्ष कई महत्वपूर्ण उपलब्धियां भी प्राप्त की, जिनमें माननीय प्रधानमंत्री श्री नरेन्द्र मोदी जी द्वारा केरल के कासरगोड में स्थित 50MW की सौर ऊर्जा परियोजना को 19 फरवरी, 2021 को राष्ट्र को समर्पित करना प्रमुख रही। इस परियोजना की कमीशनिंग के साथ ही टीएचडीसीआईएल ने अपने विद्युत उत्पादन का विस्तार दक्षिण भारत में भी कर लिया है। उत्तराखंड, उत्तर प्रदेश तथा गुजरात के बाद केरल वह चौथा राज्य है जहाँ विद्युत उत्पादन में हमारी उपस्थिति है। अब हमारी कुल संस्थापित क्षमता 1587MW हो गयी है। आज हमारी कॉरपोरेशन विद्युत उत्पादन के लगभग हर क्षेत्र जैसे जल विद्युत, पवन व सौर ऊर्जा में अपना योगदान दे रही है।





ताप विद्युत के क्षेत्र में हमारी महत्वाकांक्षी 1320 MW की खुर्जा ताप विद्युत परियोजना पर कार्य तीव्र गति से चल रहा है। परियोजना हेतु रेलवे साइडिंग के 2 पैकेजों सहित कुल 12 पैकेजों में से 06 पैकेज अवार्ड किए जा चुके हैं, जिन पर कार्य स्थल पर कार्य प्रगति पर है और बाकी 06 पैकेजों पर टेंडरिंग का कार्य विभिन्न चरणों में प्रगति पर है।

हाल ही में 20 फरवरी, 2021 को परियोजना की यूनिट-01 के Boiler Erection का कार्य आरंभ किया गया। इस प्लांट हेतु कोयले की आपूर्ति के लिए अमेलिया कोल माइन से कोयले के खनन, खदान विकास और संचालन हेतु Mine Developer and Operator (MDO) के चयन हेतु प्राप्त हुई निविदाओं के मूल्यांकन की प्रक्रिया चल रही है। शीघ्र ही अमेलिया कोल माइन के विकास हेतु MDO का चयन हो जाएगा।

भारतीय विद्युत परिदृश्य में कई बदलाव हो रहे हैं, Electricity (Amendment) Bill 2020 के मसौदे पर सार्थक चर्चा चल रही है, इस बिल के प्रभाव में आते ही विद्युत क्षेत्र में क्रांतिकारी बदलाव अपेक्षित है। इस बिल में विद्युत उत्पादक और वितरण/पारेषण लाइसेंसधारी के बीच पॉवर परचेज एग्रीमेंट की शर्तों को प्रभावी तरीके से लागू करने के लिए Electricity Contract Enforcement Authority की संकल्पना का प्रावधान है, इस Authority को सामान्य न्यायालय की भांति अधिकार होंगे। इन प्रावधानों से विद्युत उत्पादकों की आर्थिकी में सकारात्मक परिणाम अवश्य आएंगे। अन्य प्रावधानों के अनुसार Power Consumers के पास Telecom क्षेत्र की भांति Multiple Service Provider से बिजली लेने का विकल्प होगा। वही दूसरी ओर One Nation...One Grid...One Price...जैसी मांग भी नागरिक समाज द्वारा समय-समय पर उठाई जाती रही है। यह बदलाव भारतीय विद्युत क्षेत्र को और अधिक प्रतिस्पर्धी बना देगा, और इस प्रतिस्पर्धी परिदृश्य में उपयोगी बने रहने के लिए टीएचडीसीआईएल को दिन दूनी...रात चौगुनी मेहनत करनी होगी। मुझे आशा है कि समय की इस कसौटी पर हम खरे उतरेंगे।

लॉकडाउन के कारण हमें कई गंभीर चुनौतियों का

सामना करना पड़ा, परन्तु फिर भी हम टिहरी पीएसपी (1000 MW) और विष्णुगाड़ पीपलकोटी (444 MW) परियोजनाओं पर कार्य को गतिशील बनाए रखने में सफल रहे हैं। यद्यपि टिहरी पीएसपी पर कार्य प्रगति संतोषजनक है किन्तु विष्णुगाड़ पीपलकोटी परियोजना पर कार्य में अपेक्षाकृत प्रगति न होना चिंता का विषय है जिसके निदान हेतु अनवरत प्रयास जारी हैं।

कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के अंतर्गत कोविड-19 के खिलाफ संघर्ष में टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड द्वारा समय-समय पर पीएम केयर्स फंड तथा राज्य आपदा प्रबंधन प्राधिकरण के फंड में योगदान दिया जा रहा है। प्रबंधन सभी कर्मचारियों की हृदय से सराहना करता है जो इस नेक काज में समय-समय पर अपने मासिक वेतन से एक दिन के मूल वेतन का अंशदान देते रहे हैं।

उल्लेखनीय है कि कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व क्षेत्र में उत्कृष्ट योगदान के लिए टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड को CII-ITC Sustainability Award 2020 से सम्मानित किया गया।

आप सभी के कठिन परिश्रम व निरंतर मिल रहे सहयोग के कारण ही हमारी कॉरपोरेशन ने वर्ष 1988 से अब तक शून्य से शिखर तक का सफर सुगमता से पार किया है। पर यहाँ मैं कहना चाहूंगा, **सितारों के आगे जहाँ और भी है...** हम सभी को मिलकर भविष्य में सफलता के नए कीर्तिमान स्थापित करने हैं। अपने अथक प्रयासों से हम सभी को टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड को विद्युत क्षेत्र की एक अग्रणी कंपनी बनाने और भारत सरकार का देश के सभी नागरिकों को 24x7 गुणवत्तापरक विद्युत आपूर्ति सुनिश्चित करने में अपना अमूल्य योगदान देना है।

एक बार पुनः आप सभी को स्थापना दिवस की हार्दिक शुभकामनाएं।

स्वस्थ रहे... सुरक्षित रहे ...

जय हिंद !

(विजय गोयल)

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक





माननीय कैबिनेट मंत्री (विद्युत, नवीन एवं नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय), भारत सरकार के साथ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, निदेशक (वित्त) एवं निदेशक (तकनीकी) की भेंट



माननीय कैबिनेट मंत्री (विद्युत, नवीन एवं नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय), भारत सरकार के साथ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, निदेशक (वित्त) एवं निदेशक (तकनीकी) की भेंट का दृश्य

श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त) एवं श्री आर. के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी) ने श्री आर. के. सिंह, माननीय कैबिनेट मंत्री (विद्युत, नवीन एवं नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय), भारत सरकार से विद्युत मंत्रालय, नई दिल्ली में 12.07.2021 को भेंट की। मुलाकात के दौरान उन्होंने श्री सिंह को हाल ही में कैबिनेट मंत्री के रूप में मिली नई जिम्मेदारी हेतु शुभकामनाएं दी।

इस अवसर पर श्री गोयल ने उन्हें निगम की प्रमुख गतिविधियों के बारे में जानकारी दी एवं श्री विश्नोई ने 1320 मेगावाट की खुर्जा सुपर थर्मल पॉवर परियोजना के निर्माण में हुई प्रगति के साथ-साथ सौर ऊर्जा परियोजना, पवन और लघु जल विद्युत परियोजनाओं की प्रगति के लिए किए जा रहे टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के प्रयासों के बारे में विस्तृत जानकारी दी।

माननीय कैबिनेट मंत्री ने टीएचडीसीआईएल के समग्र कामकाज की सराहना की और कहा कि कंपनी को उत्तराखंड के साथ-साथ देश के अन्य हिस्सों में भी अपनी भौगोलिक उपस्थिति का विस्तार करना चाहिए। उन्होंने यह भी रेखांकित किया कि रोजगार और व्यापक आर्थिक विकास को प्रोत्साहित करने के लिए कंपनी को उत्तराखंड और अन्य जलविद्युत की संभावना वाले राज्यों में और अधिक परियोजनाओं का अधिग्रहण करने के लिए प्रयासरत रहना चाहिए।





माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री, विद्युत एवं भारी उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार के साथ निदेशक (तकनीकी) की भेंट



निदेशक (तकनीकी), माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री, विद्युत एवं भारी उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार के साथ भेंट करते हुए

श्री आर. के. विश्वाकर्मा, निदेशक (तकनीकी) ने श्री कृष्ण पाल, माननीय राज्यमंत्री (विद्युत एवं भारी उद्योग मंत्रालय), भारत सरकार से विद्युत मंत्रालय, नई दिल्ली में 15.07.2021 को भेंट की। मुलाकात के दौरान उन्होंने श्री कृष्ण पाल को हाल ही में विद्युत मंत्रालय में राज्य मंत्री के रूप में मिली नई जिम्मेदारी की शुभकामनाएं दीं।

श्री विश्वाकर्मा ने उन्हें को निगम की प्रमुख गतिविधियों तथा टीएचडीसीआईएल के द्वारा निर्मित की जा रही 1320 मेगावाट की खुर्जा सुपर थर्मल पॉवर परियोजना के निर्माण में हुई प्रगति के साथ-साथ सौर ऊर्जा परियोजना, पवन और लघु जलविद्युत परियोजनाओं की प्रगति के लिए किए जा रहे प्रयासों के बारे में विस्तृत जानकारी दी। माननीय मंत्री महोदय ने टीएचडीसीआईएल के एक जिम्मेदार कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में जनहित में किए जा रहे समग्र कामकाज की सराहना की और विद्युत उत्पादन के साथ-साथ नवीन परियोजना विस्तार के लिए हर संभव सहयोग का आश्वासन दिया।





माननीय मुख्यमंत्री, उत्तराखंड के साथ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक व निदेशक (तकनीकी) की भेंट



माननीय मुख्यमंत्री, उत्तराखंड, श्री तीरथ सिंह रावत से उनके देहरादून कार्यालय में भेंट करते हुए श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक व श्री आर. के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी)

श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक व श्री आर. के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी) ने 25.05.2021 को माननीय मुख्यमंत्री, उत्तराखंड, श्री तीरथ सिंह रावत से उनके देहरादून कार्यालय में भेंट की। मुलाकात के दौरान माननीय मुख्यमंत्री के साथ राज्य में भावी विद्युत परियोजनाओं, कॉरपोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर) में टीएचडीसी के योगदान और अन्य मुद्दों पर विस्तारपूर्वक चर्चा हुई।

इस अवसर पर माननीय मुख्यमंत्री ने राज्य में उपलब्ध प्राकृतिक संसाधनों व टीएचडीसीआईएल की तकनीकी विशेषज्ञता को ध्यान में रखते हुए हर संभव सहयोग का आश्वासन दिया।





श्री विजय गोयल ने संभाला टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक का कार्यभार



श्री विजय गोयल ने 01.05.2021 को टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक का अतिरिक्त कार्यभार संभाला। उल्लेखनीय है कि श्री विजय गोयल वर्तमान में निदेशक (कार्मिक) की भूमिका भी निभा रहे हैं। श्री गोयल वर्ष 1990 में वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी के पद पर निगम में नियुक्त हुए। मानव संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र में उनके पास 35 से अधिक वर्षों का व्यापक अनुभव है। अपने कार्यकाल के दौरान उन्होंने महाप्रबंधक के रूप में कार्मिक विभाग के अतिरिक्त जनसंपर्क, विधि एवं माध्यस्थम जैसे महत्वपूर्ण विभागों की जिम्मेदारी भी संभाली। उन्होंने निगम की स्थापना के तुरंत बाद प्रारंभिक मानव संसाधन प्रबंधन तंत्र की स्थापना करने में विशेष योगदान दिया।





“मोबाइल चिकित्सा सेहत वैन” का वर्चुअल माध्यम से हुआ उद्घाटन

ऋषिकेश

श्री आर.के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी), टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड और श्री शेखर मेहता, प्रेसीडेन्ट (नामित), रोटरी फाउंडेशन (रोटरी इंटरनेशनल) द्वारा सह-प्रायोजित “मोबाइल चिकित्सा सेहत वैन” का वर्चुअल माध्यम से 28.06.2021 को उद्घाटन किया गया। निदेशक (तकनीकी) टीएचडीसीआईएल ने उद्घाटन के दौरान समस्त हितधारकों को संबोधित करते हुए कहा कि टीएचडीसी न सिर्फ विद्युत उत्पादन एवं विकास के प्रति जिम्मेदार है अपितु, अपने सामाजिक उत्तरदायित्वों के प्रति भी प्रतिबद्ध है तथा अपने सामाजिक उत्तरदायित्वों के अंतर्गत प्राथमिकता देते हुए स्वास्थ्य, शिक्षा, एवं महिला सशक्तिकरण संबंधित विभिन्न परियोजनाओं का संचालन भी कर रहा है।



श्री आर. के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी) “मोबाइल चिकित्सा सेवा वैन” का वर्चुअल माध्यम से उद्घाटन करते हुए

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड, अपने सामाजिक उत्तरदायित्व के अंतर्गत परियोजना प्रभावित क्षेत्रों में बेहतर स्वास्थ्य सेवाएं उपलब्ध कराने एवं सरकारी स्वास्थ्य व्यवस्था के सुदृढीकरण हेतु प्रयासरत रहा है। इसी क्रम में नई सी.एस.आर. परियोजना का शुभारंभ रोटरी फाउंडेशन के साथ किया गया। इस परियोजना की कुल लागत 60 से 65 लाख रूपए है जिसमें 21.00 लाख रूपए का

योगदान टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड द्वारा एवं शेष रोटरी इंटरनेशनल द्वारा किया जाना है। उक्त परियोजना का क्रियान्वयन पीएचडी रूरल डेवलपमेंट फाउंडेशन द्वारा किया जाएगा।

इस परियोजना का मुख्य उद्देश्य टिहरी जनपद के ग्रामीण क्षेत्रों के निवासियों को उनके गांवों में उच्चस्तरीय स्वास्थ्य सेवाएं उपलब्ध कराना है। यह परियोजना टिहरी जनपद के प्रतापनगर एवं जाखणीधार ब्लॉक के दूरस्थ क्षेत्रों में निवासरत लगभग 12000 परिवारों को स्वास्थ्य सुविधाएं उपलब्ध कराएगी। इस मोबाइल हेल्थवैन में विभिन्न प्रकार की रक्त संबंधित जांचें की जा सकेंगी। इसके अतिरिक्त इस वैन में ई.सी.जी., दवाईयां इत्यादि सुविधाएं भी उपलब्ध रहेंगी। उक्त परियोजना की प्रमुख विशेषता “सेहत ई-कार्ड” है जिसके माध्यम से प्रत्येक लाभार्थी का स्वास्थ्य डेटाबेस तैयार किया जाएगा, जो कि भविष्य में स्वास्थ्य सेवाएं एवं उपचार के लिए लाभप्रद होगा।

यह वैन जिला स्वास्थ्य विभाग, टिहरी के सामंजस्य के साथ प्रतिदिन अलग-अलग क्षेत्रों में जाकर स्वास्थ्य कैंप के माध्यम से अपनी सेवाएं प्रदान करेगी।

उक्त कार्यक्रम में टीएचडीसी से श्री पी.के. नैथानी, महाप्रबंधक, सामाजिक एवं पर्यावरण विभाग, श्री हेमन्त अरोड़ा, गवर्नर, रोटरी क्लब, रुड़की, पीएचडी रूरल डेवलपमेंट फाउंडेशन के पदाधिकारी तथा सेवा-टीएचडीसी के अन्य कर्मचारी उपस्थित थे।





Foundation Stone-laying ceremony of Main Power House Building at Khurja



A view of foundation stone laying ceremony at STPP Khurja

Sh. D.V. Singh, Chairman and Managing Director, THDCIL laid the foundation stone of Main Power House Building of 1320 MW Khurja Super Thermal Power Project at Khurja on 17.04.2021 in the presence of Sh. Vijay Goel, Director (Personnel), and Sh. R. K. Vishnoi, Director (Technical). The construction work of Power House Building of Khurja STPP is being implemented by M/s. BHEL under "Turbine Generator and Associated packages" awarded on 03.10.2019.

The construction of Power House Building includes installation of about 17200 MT fabricated structural steel. The fabrication work is being executed at two locations namely: (i) M/s. Rajeshwari Engineering works, the BHEL's vendor at TRICHY, and (ii) Jagdishpur unit of M/s BHEL Unit#1 structural work of power house building (6500 MT out of 17200 MT) is planned to be completed by November 2021. Thereafter, Turbine Generator erection of Unit#1 will be commenced. All the works of the Turbine Generator Package are scheduled to be completed by August 2023.

During the site visit, CMD appreciated the ongoing works of TG Package and overall progress of the project. Sh. S. P. Singh, ED (Project), Sh. U. C. Kannaujia, ED (NCR), Sh. Kumar Sharad, GM (KSTPP), Sh. R. N. Singh, GM (SP), Sh. Veer Singh, GM (HR & Admin), Sh. Atanu Datta, GM (Project, NTPC) and other senior officers of THDCIL/ NTPC/ BHEL were present on this occasion.





Additional Secretary, Ministry of New & Renewable Energy Visited Khurja (STPP) Campus



A view of Additional Secretary's (MNRE) visit to Khurja

Sh. Aniruddh Kumar, Additional Secretary, Ministry of New & Renewable Energy paid a visit to THDCIL-STPP, Khurja campus on 02.04.2021. Sh. Kumar and his spouse were welcomed by Sh. S.P. Singh, Executive Director (KSTPP). On 03.04.2021. Sh. Aniruddh Kumar along with his wife wished the project good luck and planted a sapling to mark the day.

संयुक्त सचिव, विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा कोटेश्वर परियोजना का दौरा



संयुक्त सचिव के कोटेश्वर परियोजना में दौरे के दृश्य

श्री घनश्याम प्रसाद, संयुक्त सचिव, विद्युत मंत्रालय ने 03.04.2021 को कोटेश्वर परियोजना का दौरा किया। श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक, टिहरी परियोजना एवं श्री ए. के. घिल्डियाल, महाप्रबंधक (परियोजना) ने उन्हें बांध एवं पॉवर हाउस की विस्तृत जानकारी दी। परियोजना के दौरे के पश्चात संयुक्त सचिव महोदय ने अधिकारियों के साथ बैठक की एवं परियोजना के प्रेजेंटेशन कार्यक्रम में भी भाग लिया।





सादगी से मनाया गया 34वां स्थापना दिवस

नोवल कोरोनावायरस (कोविड-19) के दृष्टिगत इस वर्ष 12 जुलाई, 2021 को टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड का 34वां स्थापना दिवस सादगी से मनाया गया। सामाजिक दूरी का पालन करते हुए कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश के साथ-साथ सभी परियोजनाओं एवं यूनिटों में सीमित अधिकारियों/कर्मचारियों की उपस्थिति में स्थापना दिवस मनाया गया। इस अवसर पर श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने टीएचडीसीआईएल का ध्वज फहराया तथा सीमित संख्या में उपस्थित जन समूह को संबोधित किया। श्री गोयल द्वारा जारी स्थापना दिवस संदेश को परियोजना प्रमुखों ने स्थापना दिवस पर अपनी-अपनी परियोजनाओं/कार्यालयों में उपस्थित अधिकारियों व कर्मचारियों के समक्ष पढ़ा।

ऋषिकेश



श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक स्थापना दिवस पर, ऋषिकेश मुख्यालय में टीएचडीसीआईएल का ध्वज फहराते हुए



स्थापना दिवस के अवसर पर श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त), श्री बी. पी. गुप्ता, मुख्य सतर्कता अधिकारी एवं श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा.सं. एवं प्रशासन) बेस्ट एम्प्लॉई के विजेताओं को सम्मानित करते हुए



इस सुअवसर पर श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त), एवं श्री बी. पी. गुप्ता, मुख्य सतर्कता अधिकारी ने कौशांबी कार्यालय द्वारा संकलित पुस्तिकाओं "Wind & Solar Projects - Decisive Steps towards Diversification into Renewable Energy" तथा "2x660 MW Khurja Super Thermal Power Project - A Big Leap" का विमोचन किया

कौशांबी



श्री आर. के. विशनोई, निदेशक (तकनीकी) स्थापना दिवस के उपलक्ष्य पर एनसीआर कार्यालय में ध्वजारोहण करते हुए





टिहरी



श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी कॉम्प्लेक्स), ध्वज फहराते हुए तथा अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के स्थापना दिवस संदेश को पढ़ते हुए

कोटेश्वर



श्री ए. के. घिल्डियल, महाप्रबंधक (परियोजना), टीएचडीसीआईएल का ध्वज फहराते हुए

पीपलकोटी



स्थापना दिवस के सुअवसर पर श्री जे. एन. सिंह, महाप्रबंधक (परियोजना), ध्वज फहराते हुए

खुर्जा



श्री कुमार शरद, महाप्रबंधक (के.एस.टी.पी.पी.), ध्वज फहराते हुए तथा अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के स्थापना दिवस संदेश को पढ़ते हुए

कासरगोड



कासरगोड सोलर पॉवर प्रोजेक्ट, केरल में स्थापना दिवस के उपलक्ष्य पर ध्वजारोहण का दृश्य





Suggestion Mela 2021



Sh. Vijay Goel, Chairman and Managing Director inaugurating the Suggestion Mela-2021 by giving his valuable suggestions

A view of Suggestion Mela

Rishikesh



Koteshwar



Khurja



Winners of Suggestion Mela



1st

Sh. Abhishek Singh Tomar
Executive Trainee (HR)
Koteshwar

Suggestion

- To announce employee of the month/quarter
- Digitization of the process of no-dues certificates



2nd

Sh. Shubham Chaubey
Executive Trainee (HR)
Pipalkoti

Suggestion

A 3-D interactive video of every project with satellite images.



3rd

Sh. Sanjay Rawat
Manager (D&E- Civil)
Rishikesh

Suggestion

Digital login of data at various plants so that all routine data can be accessed at one place.

1st Consolation



Sh. Nilesh Kumar
Senior Engineer (O&M)
Koteshwar

Suggestion

Booking process of guest houses should be made online.



2nd Consolation

Sh. Ajay Vaish
Senior Manager (Commercial)
Rishikesh

Suggestion

Digitization of measurement book in separate module.





Winners of Best Employee Reward-2021

EXECUTIVE CATEGORY



Sh. Vijay Kumar
DGM (CHP/R&R)
Khurja



Sh. Anil Raghuwanshi
Manager (D&E- Electrical)
Rishikesh



Sh. Prashant Choudhary
Sr. HR Officer (IR & Welfare)
Rishikesh

SUPERVISOR CATEGORY



Sh. Akshay Kumar Saini
Jr. Engineer
(Electrical & Communication)
Pipalkoti



Sh. Bacchan Lal
Attendant (HR)
Tehri



Sh. Amar Singh Rawat
Technician (Electrical)
Koteshwar

WORKMEN CATEGORY

Quiz Contest-2021

Corporate Welfare Section, Rishikesh successfully organized quiz contest on 29th June on the occasion of 34th Foundation Day. Around 50 employees participated in the quiz.



1st

Sh. Rakesh Kumar Verma
Manager
(Social & Environment) Rishikesh



2nd

Ms. Kajal Parmar
Executive Trainee
(Public Relations) Rishikesh



3rd

Sh. Mohit Gupta
Senior Engineer
(Civil D & E) Rishikesh





टीएचडीसी में कोरोना-टीकाकरण का आयोजन

ऋषिकेश

विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार के निर्देशानुसार टीएचडीसीआईएल में कार्यरत 18 से 45 वर्ष, व 45 वर्ष से अधिक की आयु वर्ग के अधिकारियों, कर्मचारियों, संविदाकर्मियों, तथा उनके आश्रित परिवार के सदस्यों व स्थानीय लोगों को कोविड-19 वैश्विक महामारी से बचाने के लिए 03.06.2021, 17.06.2021 व 18.06.2021 को टीकाकरण अभियान का आयोजन किया गया। इस अभियान के दौरान लगभग 1,480 लोगों को कोरोना वैक्सीन की पहली डोज लगाई गई। श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री जे. बेहेरा, निदेशक (वित्त) एवं श्री आर. के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी) ने कैंप का दौरा किया व टीकाकरण अभियान के दौरान कोविड-19 के दिशा-निर्देशों का पूर्ण रूप से पालन करने का आग्रह किया। टीकाकरण अभियान श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा. सं. एवं प्रशासन) के मार्गदर्शन में संचालित किया गया।



ऋषिकेश में आयोजित कोरोना टीकाकरण अभियान के दृश्य

टिहरी



टिहरी में आयोजित कोरोना टीकाकरण अभियान के कुछ दृश्य



टिहरी परियोजना एवं कोटेश्वर परियोजना में कार्यरत 18 से 44 वर्ष की आयु के वर्ग के कार्मिकों एवं उनके परिवार के सदस्यों, संविदाकर्मियों एवं केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल कर्मियों व उनके परिवार सदस्यों हेतु टीकाकरण कैंप का आयोजन 04.06.2021, एवं 05.06.2021, 17.06.2021 एवं 18.06.2021 को टिहरी के बहुउद्देशीय भवन भागीरथीपुरम में किया गया। इस चार दिवसीय टीकाकरण अभियान में 2,603 लोग कोरोना वैक्सीन की पहली डोज लेकर लाभान्वित हुए। इस अवसर पर श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक (टिहरी कॉम्प्लेक्स), श्री एस. एस. पंवार, महाप्रबंधक (पी.एस.पी.), श्री बी. के. सिंह, अपर महाप्रबंधक (मा. सं. एवं प्रशासन) आदि उपस्थित रहे।





पीपलकोटी

विष्णुगाड-पीपलकोटी जल विद्युत परियोजना में 09.04.2021 को एक दिवसीय व 18.06.2021 से 22.06.2021 तक चार दिवसीय कोरोना टीकाकरण शिविर का आयोजन किया गया। इन शिविरों में टीएचडीसी कॉलोनी एवं इसके समीपवर्ती क्षेत्र में बसे ग्रामीणों को भी शामिल किया गया। इस टीकाकरण अभियान के दौरान कुल 1,100 लोग कोरोना वैक्सीन की डोज लेकर लाभान्वित हुए। टीकाकरण के दौरान सभी ने "दो गज दूरी, मास्क है जरूरी" का भी संकल्प लिया।



पीपलकोटी में आयोजित कोविड-19 से बचाव हेतु टीकाकरण कैम्प का दृश्य

खुर्जा



कोविड-19 से बचाव हेतु टीकाकरण कैम्प का दृश्य

खुर्जा उच्च ताप विद्युत परियोजना कार्यालय परिसर में 11.06.2021 से 13.06.2021 तक तीन दिवसीय व 25.06.2021 से 26.06.2021 तक दो दिवसीय कोविड टीकाकरण अभियान का आयोजन किया गया। खुर्जा परियोजना ने सभी कर्मचारियों, उनके आश्रितों तथा स्थानीय लोगों की स्वास्थ्य सुरक्षा को ध्यान में रखते हुए इस शिविर का आयोजन किया गया। शिविर के दौरान श्री कुमार शरद, महाप्रबंधक (के.एस.टी.पी.पी.), श्री अजय वर्मा, अपर महाप्रबंधक (सिविल), श्री प्रभात रंजन, उप महाप्रबंधक (सिविल) एवं श्री मुकेश वर्मा, उप महाप्रबंधक (मा.सं. एवं प्रशासन) उपस्थित रहे। इस अभियान के दौरान कुल 764 लोगों को कोविड वैक्सीन की पहली डोज लगाई गयी।

कौशांबी

कोरोना से बचाव के लिए 19.06.2021 को एनसीआर कार्यालय के अधिकारियों, संविदाकर्मियों व उनके आश्रितों के लिए टीकाकरण अभियान का आयोजन किया गया। इस अभियान में कुल 55 लोग वैक्सीन की डोज लेकर लाभान्वित हुए।



एनसीआर कार्यालय के कर्मिकों के लिए टीकाकरण अभियान का आयोजन





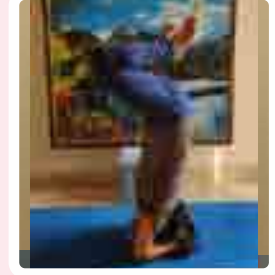
अंतरराष्ट्रीय योग दिवस -2021



श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ऑनलाइन माध्यम से योग दिवस-2021 का आह्वान करते हुए



अंतरराष्ट्रीय योग दिवस-2021 के उपलक्ष्य पर योगासन करते हुए श्री आर. के. विश्‍नोई, निदेशक (तकनीकी)



कॉरपोरेशन के विभिन्न अधिकारी अपने-अपने घरों में रहकर योगासन करते हुए

GET YOUR VACCINE



हम सबकी है जिम्मेदारी, कोरोना से बची रहे जिंदगी हमारी

अपनी बारी आने पर वैक्सीन जरूर लगाएं





विश्व तंबाकू निषेध दिवस-2021

ऋषिकेश



श्री विजय गोयल, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक विश्व तंबाकू निषेध दिवस की शपथ पढ़ते हुए

विद्युत मंत्रालय, भारत सरकार के निर्देशानुसार टीएचडीसीआईएल के कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश तथा सभी परियोजना कार्यालयों में 31.05.2021 को विश्व तंबाकू निषेध दिवस-2021 का आयोजन किया गया। कोविड-19 महामारी के संक्रमण को ध्यान में रखकर, मास्क लगाकर एवं सामाजिक दूरी का पालन करते हुए निगम के विभिन्न विभागों द्वारा अपने अधीनस्थ कार्यरत कार्मिकों को अपने स्तर पर विश्व तंबाकू निषेध दिवस-2021 की विषयवस्तु "Commit to Quit" की शपथ दिलाई गई।

शपथ

विश्व तंबाकू निषेध दिवस के इस अवसर पर मैं यह शपथ लेती/लेता हूँ कि मैं कभी भी धूम्रपान व अन्य किसी भी प्रकार के तंबाकू उत्पादों का सेवन नहीं करूंगी/करूंगा एवं अपने परिजनों या परिचितों को भी धूम्रपान व अन्य तंबाकू उत्पादों का सेवन नहीं करने के लिए प्रेरित करूंगी/करूंगा। मैं अपने कार्यालय परिसर को तंबाकू मुक्त रखूंगी/रखूंगा और अपने सहयोगियों को भी इसके लिए प्रेरित करूंगी/करूंगा।



ऋषिकेश व टिहरी में विश्व तंबाकू निषेध दिवस पर शपथ ग्रहण के दृश्य



टिहरी

कोटेश्वर



कोटेश्वर परियोजना में विश्व तंबाकू निषेध की शपथ दिलाई गई

खुर्जा



खुर्जा में आयोजित विश्व तंबाकू निषेध दिवस पर शपथ ग्रहण का दृश्य





The Art and Science of Public Relations in Contemporary Corporate India

“If I was down to my last dollar, I'd spend it on public relations”

-Bill Gates

This famous quote often echoes in the presentations and seminars of public relations emphasizing the importance of public relations in the modern world. Although quite widespread over the internet, and being used by many modern-day public relation corporations around the globe, the attribution of the quote directing to Bill Gates is still doubtful but the words and their connotations surely can't. The rising acceptance and importance of public relations (PR) as an integral part of the corporate world is gradually shaping the traditional communication structure in businesses globally. The sending of the right messages to the right people with the right intention bridges the business and its stakeholders, thus shaping the long-term success and credibility of the organization. Though the basic facets of PR in corporate organizations are quite parallel including but not limited to the projection of favourable image and maintaining internal as well as external communication. Public relations in the public sector of India has a wider sphere of responsibilities as the public sector operates more on the lines of public welfare than on commercial gain.

The internal structure of any organization in the corporate world calls for the creation of various specialist departments. Depending upon the roles and functions of individual departments, their jobs are referred to as line or staff functions. Engineering, assembly, production, and marketing fall in the former category while finance, human resource development, company secretariat, and corporate communication fall in the category of staff functions. The line departments are engaged in the core business of production, assembly, development, and marketing. They, however, need the support and assistance of staff officers in the form of plans, advice, and suggestions. In the corporate context, however, especially in problem-solving areas, staff officers work in close collaboration with the line managers to make decisions. Public Relations is such an indispensable tool in the staff function serving a key role in both public and private sector organizations.

Although the term “Public Relations” has been coined recently, India's rich history imprints the historical evidence of employing the practice of effective dissemination of messages with the masses to 4th Century B.C. The first documentation of employing effective system of information and communication network can be traced back to fourth century B.C., the kingdom of Chandragupta



Dr. A.N. Tripathy

Dy.GM(PR)
& Editor



Gaurav Kumar

Manager(PR)
& Dy. Editor



Ishan Bhushan

Executive Trainee
(Public Relations)

Maurya. The famous treatise of Chanakya's “Arthashastra” is one of the historic documents delineating the importance and systematic dissemination of messages by the state. The imperial edicts on rocks and pillars found all over the country are the embodiments of such communication practices. The significance of outreaching the public has only spiral skywards in the contemporary democratic structure of governance.

The evolution of modern public relations as a professional practice began during World War - 1. Many nations set up professional public information committees to propagate the messages of propaganda, rallying domestic support, and discourage or sometimes deceive the rival countries. The inception of modern public relations was acknowledged only as an instrument of propaganda. In India, the Central Bureau of Public Information (CBPI) was set up in 1923 which was later renamed as Public Information Bureau (PIB) after independence. The earliest trail of modern public relations by Indian industry was by Great Indian Peninsular Railway at London in 1920 to promote traveling in India. But the comprehensive development of public relations in India happened after the establishment of the Public Relations Society of India (PRSI) in the year 1958. The establishment of PRSI empowered public relations and provided it the indispensable recognition as a pivotal management function.

Since 1947, the public sector in India has played a significant role in the inclusive development of the nation. Often attributed as the catalyst of economic development in the Indian economic sector, the public sector provides massive employment as well as investment opportunities. But being government entities, the public sector undertakings also call for multi-dimensional accountabilities and responsibilities. The distinctive vision and philosophy of public sector undertakings require a distinctive approach in its communication strategies, highlighting the image of the





public unit for the public good. Although the key objective of the Public Sector Undertakings is to offer services to the public and to generate revenue for the government, being corporate entities, they are also in direct competition with rival companies of the private sector. The adoption of modern-day communication solutions enables the Public Sector Enterprises to disseminate the messages of public welfare and necessary communication campaigns for the welfare of the masses. One significant example of such communication strategy is the 'TamsomaJyotirgamaya' short film series of NTPC highlighting the journey of the organization and communicating strategically welfare messages for the people of the project affected areas.

With the tremendous growth of business and commerce in the public sector, the need for PR has assumed new meaning. Today, the PR setups of many public sector enterprises are being geared up to play an active role, and serve as an effective instrument for projecting the news, achievements, implementing the objectives and programmes besides contributing to the country's economic growth. Public Relations in an organization is a two-way communication process, limiting not only to informing the masses about its policies and programmes, but also a continuous endeavour to improve the existing practices and policies. This requires certain skills and expert knowledge. A carefully handled PR programme employing competent professional techniques and media is indispensable in building a favourable image and robust reputation for the organization.

The indispensable support and coordination by the government of India has enabled the PSU's to adopt an integrated approach in their communication strategies, fostering effective implementation of policies and plans. The setting up of the Bureau of Outreach and Communication (BOC) on 8th December 2017 was a key initiative by the government of India to provide modern-day technological solutions to the Public Sector Undertakings. The BOC was set by the integration of the Directorate of Field Publicity (DFP), Directorate of Advertising and Visual Publicity (DAVP), and Song & Drama Division (S&DD). The integration of various mediums of communication viz. print, audio, visual, digital, etc. enables the government and its agencies to adopt the integrated approach of communication to inform and educate the masses. Utilizing every modern-day popular digital media platform along with the blend of conventional reliable print and broadcast media has been the guiding communication strategy of THDC India Limited also. The organization has always aspired to adopt the 'state of the art' approach in its internal as well as external communication approach, which has been recently

acknowledged at the 41st All India Public Relations Conference at Dehradun. THDC India Limited was conferred with the 'Social Media for PR & Branding Award' one of the most prestigious awards in the PR domain of India.

The rapid evolution of technology, especially the digital penetration in India due to the cheap availability of the Internet and smartphones has ushered a new era of public relations. Every day, significant number of people are connecting by the means of the internet, shaping the traditional consumer reach and communication approach. Understanding SEO, Google Analytics, Digital Marketing, etc. are the advanced aptitude of a contemporary public relations professional. The heterogeneity of public opinion driven by unprecedented fragmentation of digital media is steering the imminent transfiguration of one-to-many communications. The conventional facets of public relations which include a projection of favorable image and the modern-day fragmentations of the audience have transformed the functionality of modern-day PR with more like a blend of traditional traits empowered with the latest tools of technology. Public relations is increasingly evolving itself than just communication aspects of business by including other dynamics like psychology and economics also. The instantaneous nature of social media platforms such as Facebook, Instagram, Twitter, and Snapchat, among others, has created a revolutionary communication channel to connect and share information. Today, people all around the globe can interact, comment and share anything, anytime. These platforms have ushered the rise of new experts, the 'Social media professionals'. Social media has now become a generational trend. It is no more a buzz and keeps evolving with time. Today, it has been woven into almost every part of our personal and professional lives. Management of social media accounts for individuals and corporations is a separate profession altogether. In the recent years, the demand for digital reputation management has highlighted the need for specialized professionals in the domains like digital content, digital media, content marketing, search engine optimization, social marketing, social media, engagement, and interactive media.

The essence of the success of any organization is the collective pursuit of its vision and mission. The fabric of nation-building and social welfare binds different PSUs, different departments, and employees to collaborate for the inclusive progress of the organization. Public Relations is that thread of cooperation, trust, and hope which builds organizational bonds, synchronizing in building the better India, the better world.





Solar Energy for Future World: CSR Initiative of THDCIL

Sustainable and renewable energy sources are crucial strategic national resources. Renewable energy sources contribute to a nation's sustainable growth trajectory, in addition to protecting the environment, promoting investment and conserving ecology.

India, like most other countries, has a very high dependence on fossilized fuels for its energy requirements. The other major energy source is coal. It is generally accepted that fossilized fuels are liable to be exhausted as they are not rechargeable and, thermal plants are highly polluting. At the same time, the need for energy is increasing at an alarming rate. Whether it is industrial energy, household energy or vehicular energy, the demand is more than the capacity. Hence, the need of the hour is increased energy supply, which is rechargeable and at the same time does not damage the environment.

India when pushed to catch up with the developed world, it was caught in a vortex to bring development and energy security for self sufficiency. While at the same time, it was willing to join the environment protection bandwagon, as protection of nature was in India's DNA. Thus, India had joined hands to fight against global warming by signing the landmark Paris Agreement on Climate Change, which has brought all nations to a common cause to undertake efforts to combat climate change through Nationally Determined Contributions (NDCs) and to strengthen these efforts in the years ahead.

India also, being the founding nation of International Solar Alliance has the leverage to switch over to cleaner energies and clean-up its smog-choked cities. The National Solar Mission promotes ecologically sustainable growth, while addressing the country's energy security challenges and contributes to global effort to meet climate change. India has set an ambitious renewable capacity expansion programme, with a projected growth of achieving 40 percent of its total power generation from non-fossil fuel sources by 2030, to meet NDC target. India also targets 175 GW of renewable energy by 2022. The National Electricity Plan 2018 reaffirms further expansion to 275 GW by 2027.

In support to national efforts and global commitments, THDCIL, being a socially responsible organization and power generation entity embarked on various energy conservation and renewable energy programs that covers a basket of CSR initiatives including installation of LED based solar street lights, LED based solar high mast light, conversion of conventional street light to LED light, construction and renovation of Gharat (traditional watermill in hills), construction of 200 KW Solar Rooftop grid connected plant and many more

Construction of 200 KW Solar Roof Top Grid Connected Plant at Shri Krishnayan Desi Gauraksha Avum Golok Dham Sewa Samiti, District Haridwar

Shri Krishnayan Desi Gauraksha Avum Golok Dham Sewa Samiti, has established a cluster of 3 Gaushalas near Gaidikhata (at Basochandrapur, Pilli Padav, Naurangabad), where it provides shelter to about 3500 cows. In order to have a revenue stream to make the Gaushalas self sustaining, the Samiti has started a plant at Gaidikhata for processing cow dung and urine into useful products. The Gaushalas are about 7 km from the plant. The plant complex employ about 150 persons and has a facility for upkeep of the cows and processing cow dung and urine into (i) Bio CNG, which is bottled in cylinders and marketed to a number of industries, primarily in the vicinity (ii) Dung Slurry, which is sold in 4000/8000 Liter tankers to local farmers (iii) Liquid Fertilizer, which is sold mostly to Himachal Produce company in 5 Liter drums and further sold under the brand Krishi Ratan



Sh. Saurabh Kushwaha
Sr. HR Officer
Social & Environment Department
Rishikesh





mostly to horticulture orchards in Kinnaur and Sirmour in Himachal Pradesh (iv) Bio Fertilizer, which is marketed under the brand Surbhi Sudha. The cow urine is distilled and sold to an Ayurvedic Pharma in Haridwar. To meet the electricity requirement for processing cow dung and urine into useful products and to generate sufficient funds for Gaushalas upkeep, Samiti approached THDC India Limited for help and support. Social & Environment Department, Rishikesh under the THDC CSR Policy focused theme i.e. 'THDC Prakriti for environment protection initiatives', to support the Samiti, planned the construction of 200 KW Roof Top Solar Plant with the budget cost of Rs. 1.10 Cr. At the same time, THDCIL with a very meager CSR budget and huge expectation & aspirations of project affected families & stakeholders, took initiatives to rope in Solar Energy Corporation of India (SECI) for some financial support in form of subsidy. After much effort, Rs. 80 Lakh was leveraged from SECI in form of convergence and Rs. 30 Lakh was contributed by THDCIL for the construction of plant under its CSR plan.

The CSR project was in sync with the national policy Cow protection (i.e. 'Rashtriya Kamdhenu Aayog' that promotes cow-based entrepreneurship not only from products like milk and ghee and also from urine and dung that can be used for medicinal and agricultural purpose) and Renewable Energy (i.e. Jawaharlal Nehru National Solar Mission (JNNSM) which targets to generate 1,00,000 MW by 2022. The target will principally comprise of 40 GW Rooftop and 60 GW through Large and Medium Scale Grid Connected Solar Power Projects.) The provisioning of Solar Energy



plant brought down the cost of manufacturing of products from cow dung and urine as Solar Energy produce sufficient electricity for converting manure and urine into commercial products. Had there been no arrangement for conversion of cow dung and urine into commercially viable products, there would have been a significant issue of disposal of manure. Currently it is estimated that the energy requirement for running the plant is approximately 2200 KWH/month which converts roughly to Rs. 1, 21,000 / month (@ Rs. 5.50 /KWH for industrial use) in electricity bill. The solar plant has lead to savings of equivalent amount for the plant. The entire electricity produced by the solar plant is supplied to the grid and the plant is provided free electricity for consumption in lieu of the electricity exported. Currently the consumption of electricity by the plant is 2200KWH per month, while the total solar electricity supplied to the grid is 9860 KWH. Thus the net export of clean energy to the grid is approximately 7600 KWH/month. Solar installation has made energy free for the processing plant which helps lower the pricing of the final product and thereby opens up market for the cow dung and urine based products

Impact Story

“Shri Ram Kumar Saini (9 Bigha- 5 slurry tankers) and Shri Arvind Kumar Saini (70 Bigha-10 slurry tankers) residents at Gaindikhata neighboring the plant vicinity, shared that they have seen improvement in productivity in the lands of early adopters of dung slurry which was in the tune of 20%. This prompted more farmers to adopt the same. They also shared that about 8-10 villages abutting the plant, purchases about 20-25 tankers every day during the planting season. Tankers are purchased by the farmers and towed with tractors on their land. The farmers found the manure slurry to be extremely beneficial along with promoting organic farming.”





हिंदी कार्यशालाओं का आयोजन

ऋषिकेश

कॉरपोरेट कार्यालय में 18.06.2021 को उप प्रबंधक स्तर के कार्यपालकों एवं नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, हरिद्वार के सदस्य संस्थानों के अधिकारियों एवं कर्मचारियों के लिए वीडियो कांफ्रेंसिंग के माध्यम से हिंदी कार्यशाला का आयोजन किया गया। कार्यशाला की अध्यक्षता श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (मा.सं. एवं प्रशासन) ने की। कार्यशाला में व्याख्यान देने के लिए मुख्य संकाय सदस्य उत्तराखंड संस्कृत विश्वविद्यालय में आधुनिक ज्ञान विज्ञान संकाय के डीन, प्रो. (डॉ०) दिनेश चमोला, डी.लिट को आमंत्रित किया गया। इस अवसर पर टीएचडीसी के उप महाप्रबंधक (मा.सं.—स्था./हिंदी) सहित अनेक वरि. अधिकारी ऑनलाइन माध्यम से जुड़े।

श्री पंकज कुमार शर्मा, वरि. हिंदी अधिकारी एवं नराकास हरिद्वार के सचिव ने कार्यक्रम के अध्यक्ष, संकाय सदस्य एवं कार्यशाला में प्रतिभागिता कर रहे कॉरपोरेट कार्यालय एवं नराकास हरिद्वार के सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया। कार्यशाला के मुख्य वक्ता डॉ० चमोला ने अपने व्याख्यान में अनुवाद एवं प्रशासनिक हिंदी विषय पर प्रतिभागियों का मार्गदर्शन किया। कार्यशाला में कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश के साथ-साथ नराकास हरिद्वार के कुल मिलाकर 106 कर्मचारियों ने प्रतिभागिता की।



वीडियो कांफ्रेंसिंग के माध्यम से आयोजित हिंदी कार्यशाला का दृश्य

पीपलकोटी

विष्णुगाड-पीपलकोटी जल विद्युत परियोजना में 30.04.2021 को हिंदी कार्यशाला का आयोजन किया गया। कार्यशाला का शुभारंभ श्री जे. एन. सिंह, महाप्रबंधक (परियोजना) द्वारा दीप प्रज्वलित कर किया गया। इस अवसर पर माननीय महाप्रबंधक ने सभी प्रतिभागियों एवं कर्मचारियों को राजभाषा हिंदी के महत्व एवं महानता से अवगत कराया।

श्री एस. के. शर्मा, उप महाप्रबंधक (मा.सं. एवं प्रशासन) के नेतृत्व में कार्यशाला को आगे बढ़ाया गया। उन्होंने राजभाषा के उद्देश्य एवं लक्ष्य के प्रति प्रतिभागियों को जानकारी दी। परियोजना के वरिष्ठ हिंदी अधिकारी ने सभी प्रतिभागियों का उत्साहवर्धन किया एवं राजभाषा व उसके उपयोग को आसान बनाने हेतु उनका मार्गदर्शन भी किया। कार्यशाला में टिप्पण/आलेखन के अभ्यास के साथ ही, राजभाषा नियम, 1976 के महत्वपूर्ण बिंदुओं के बारे में प्रतिभागियों को जानकारी दी गई।

कार्यशाला में 19 कर्मचारियों ने प्रतिभागिता की। कार्यशाला के अंत में टिप्पण/आलेखन प्रतियोगिता भी आयोजित की गई, जिसमें श्री भगवती हटवाल, सहायक (संविदा एवं सामग्री प्रबंधन विभाग) ने सर्वाधिक अंक प्राप्त किए।



हिंदी कार्यशाला के कुछ दृश्य





कॉरपोरेट कार्यालय में "अनुवाद प्रतियोगिता" का आयोजन

कॉरपोरेट कार्यालय, ऋषिकेश में अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए 09.06.2021 को पूर्वाह्न 11:30 बजे से 01:00 बजे तक ऑनलाइन "अनुवाद प्रतियोगिता" का आयोजन किया गया। यह प्रतियोगिता अधिकारियों/कर्मचारियों को अनुवाद के प्रति प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से आयोजित की गई। इस प्रतियोगिता में प्रतिभागिता करने के लिए 31 अधिकारियों/कर्मचारियों से नामांकन प्राप्त हुए जिन्हें नियत समय एवं तिथि को प्रतियोगिता के प्रश्न-पत्र की लिंक भेजी गई। इनमें से 21 अधिकारियों/कर्मचारियों की प्रविष्टियां प्राप्त हुई। इन प्रविष्टियों का मूल्यांकन कर विजेताओं की घोषणा की गई।

प्रतियोगिता में श्री जी.एस. रावत, उप प्रबंधक (मा.सं.-नीति) ने प्रथम, श्री दिलीप कुमार द्विवेदी, प्रबंधक (मा.सं.-कल्याण) ने द्वितीय, श्री शिवराज चौहान, उप महाप्रबंधक (अ. एवं प्र. निदे. सचिवालय) ने तृतीय पुरस्कार प्राप्त किया। साथ ही श्री अजय कुमार, वरि. प्रबंधक (भूगर्भ एवं भू-तकनीकी) तथा श्रीमती महक शर्मा, वरि. कार्मिक अधिकारी (मा.सं.-स्थापना) ने प्रोत्साहन पुरस्कार प्राप्त किया।

खुर्जा में कौशल विकास केंद्र का उद्घाटन

एसटीपीपी खुर्जा इकाई के परियोजना प्रभावित क्षेत्रों में युवा महिलाओं व पुरुषों के व्यक्तित्व विकास, प्रतियोगी परीक्षा एवं कौशल विकास हेतु प्रशिक्षण केंद्र का 18.06.2021 को माननीय उप जिला अधिकारी, सुश्री लवी त्रिपाठी द्वारा उद्घाटन किया गया। इस प्रशिक्षण केंद्र में परियोजना प्रभावित गाँव रुकनपुर, ऊचागाँव, जहाँनपुर, दशहरी एवं दशहरा के 100 शिक्षित युवाओं को समूह ग व घ की प्रतियोगी परीक्षाओं हेतु एक वर्ष का प्रशिक्षण दिया जाएगा एवं 50 महिलाओं को सिलाई व कढ़ाई का प्रशिक्षण दिया जाएगा।

इस अवसर पर टीएचडीसी से श्री अमरदीप, अपर महाप्रबंधक (सी.एस.आर), श्री विजय कुमार, उप महाप्रबंधक, श्री मुकेश वर्मा, उप महाप्रबंधक (एचआर) एवं कार्यदायी संस्था "चौखम्बा" से श्री आलोक डंगवाल, परियोजना निदेशक सहित अन्य उपस्थित रहे।



कौशल विकास केंद्र के उद्घाटन का दृश्य

कोटेश्वर में अग्निशमन सप्ताह का आयोजन

सी.आई.एस.एफ. कोटेश्वर यूनिट द्वारा 14.04.2021 से 20.04.2021 तक कोविड-19 के नियमों का अनुपालन करते हुए अग्निशमन सप्ताह का आयोजन किया गया। श्री यू. के. सक्सेना, कार्यपालक निदेशक द्वारा कार्यक्रम का शुभारंभ किया गया। सप्ताह के दौरान विभिन्न सुरक्षा नियमों एवं क्रिया-कलापों का प्रदर्शन किया गया और सुरक्षा नियमों से अवगत कराया गया। सप्ताह के समापन अवसर पर



श्री एस. के. राय, महाप्रबंधक एवं श्री जे. पी. गोस्वामी, सहायक कमांडेंट, सी.आई. एस.एफ. द्वारा सुरक्षा निर्देशिका पत्रिका का विमोचन किया गया। इस अवसर पर परियोजना के वरिष्ठ अधिकारी और सी.आई.एस.एफ. के अधिकारी एवं जवान उपस्थित थे।



Virtual Farewell Ceremony of Smt. Sunita Singh by Ladies Welfare Association



A view of Virtual Farewell of Chief Patron, Smt. Sunita Singh

A virtual farewell ceremony was organized by Ladies Welfare Association for Chief Patron Smt. Sunita Singh through online mode. The members of the club acknowledged the contribution of Smt. Singh for the Ladies Welfare Association and wished Smt. Singh a best and prosperous future ahead.

HRD Corner

Certified Trainers' Programme on POSH

The Sexual Harassment of Women at Workplace - Prevention, Prohibition & Redressal Act, 2013(POSH) makes it mandatory for an employer to organize regular trainings to sensitize their employees. In this endeavor, Internal Complaint Committee (ICC) members were nominated for Certified Trainers' Programme on POSH organized from 15.06.2021 to 18.06.2021 through Indian Society for Training & Development. Sh. Vijay Goel, Chairman and Managing Director, as the Chief Guest inaugurated the training programme.



Train the Trainer Programme

With a view to upgrade the knowledge and sharpen the skills of individuals associated with learning and development activities of the organization, two executives from THDCIL were nominated for Train The Trainer Programme organized by Indian Society for Training and Development, New Delhi from 18.05.2021 to 21.05.2021 through virtual platform. Sh. D. Mani, GM (HRD) was the special guest during the closing ceremony of the programme.



Other Training Programmes

In the series, various other training Programmes for employees were accomplished by HRD department in the month of May and June, 2021 as: National Tutorial on Power System, Training on HV Gas Insulated Switchgear, Training on Cyber Security, Training on Life-Cycle Assessment, Training on Organizational Effectiveness, Training on Vigilance Management and Training on Visionary Management.





बधाई

2nd Batch of THDCIL Sponsored MBA Programme (2018-2020) Successfully Passed Out

2nd Batch of THDCIL Sponsored MBA Programme (2018-20) comprising of following executives have successfully completed the course and have been awarded MBA Degree from Indian Institute of Management (IIM), Kashipur.



Mr. Rahul Joshi
Dy. Manager (OMS)
Rishikesh (Silver Medalist)



Mr. Gaurav Kumar
Manager (PR)
Rishikesh



Mr. Siddhartha Kaushik
Dy. Manager (O&M)
Koteshwar



Mr. Apurv Kumar
Dy. Manager (O&M)
Koteshwar



Mr. Tanuj Singh Rana
Dy. Manager (PSP)
Tehri

Laboratory of Niramaya Swastha Kendra secured "A" grade in EQAS

The laboratory of Niramaya Swastha Kendra, THDC Dispensary at Rishikesh has secured excellent grade "A" in External Quality Assurance Program (EQAS) run by Christian Medical College, Vellore for the calendar year 2020. The laboratory has been participating since 2017 in EQAS. It has secured "A" grade for all the tests which were the part of EQAS program. This achievement is a proof of quality and reliability of tests being carried out in the laboratory of Niramaya Swastha Kendra.

कुमारी कनिका धीमान पुत्री श्री शिशुपाल धीमान, कनि. कार्यपालक (परिकल्प) को पीडीपीएम, भारतीय सूचना प्रौद्योगिकी, अभिकल्पन एवं विनिर्माण संस्थान (आईआईआईटीडीएम), जबलपुर में 08.04.2021 को आयोजित हुए 11वें दीक्षांत समारोह में चेरमेन गोल्ड मेडल से सम्मानित किया गया। इसके साथ ही कुमारी कनिका ने कम्प्यूटर साइंस में ब्रांच टॉपर एवं स्पोर्ट्स के लिए भी मेडल प्राप्त किए। कुमारी कनिका धीमान ने इस कॉलेज से बी.टेक किया है और वर्तमान में बंगलूरु में सॉफ्टवेयर डेवलपर के तौर पर कार्यरत है।



श्री आयुष बहुगुणा, सुपुत्र श्री शंकर दत्त बहुगुणा, परिकल्प विभाग, ने गेट-2021 की परीक्षा में 246वां रैंक हासिल किया। टीएचडीसी इनके उज्ज्वल भविष्य की कामना करता है और हार्दिक बधाई संप्रेषित करता है।





Social Media Corner

Social Media Center Organized Webinar for School Students

Social Media Center organized one-day webinar on 01.06.2021 for the students of Gyananada School for Girls, Dehradun. The webinar was based on the role and importance of communication skills and frequently asked questions regarding Hydro Projects particularly Tehri Dam. While interacting with students Sh. Gaurav Kumar, Manager (Public Relations) addressed all the queries and also stressed on the importance of personality development.



In the wake of Covid-19 pandemic, Social Media Center played a key role in communicating the necessary Covid-19 guidelines and health awareness messages.

THDC India Limited
@THDCIL.24X7 · Government organisat

Contact Us
thdc.co.in

Liked Message

- #Unite2FightCorona**
4 weeks ago · 257 views

रोजाना ताज़ा एवं असंसाधित व ऑर्गेनिक खाद्य पदार्थ लें
ताज़े फल, हरी सब्जियाँ, अंकुरित दालें, साबुत अनाज जैसे बाजरा, ब्राउन राईस आदि लें
सब्जियों और फलों को ख़यादा न धोयें।
- #Unite2FightCorona**
5 weeks ago · 412 views

क्या आपको ऑनलाइन सार को देखने के लिए प्रोब्लम प्रॉब्लम के बारे में सवाल है ?
- #Unite2FightCorona**
5 weeks ago · 217 views

कोविड -19 वैश्विक महामारी में स्वस्थ रहने के लिए करें ये योग क्रियाएं
- #Unite2FightCorona**
6 weeks ago · 396 views

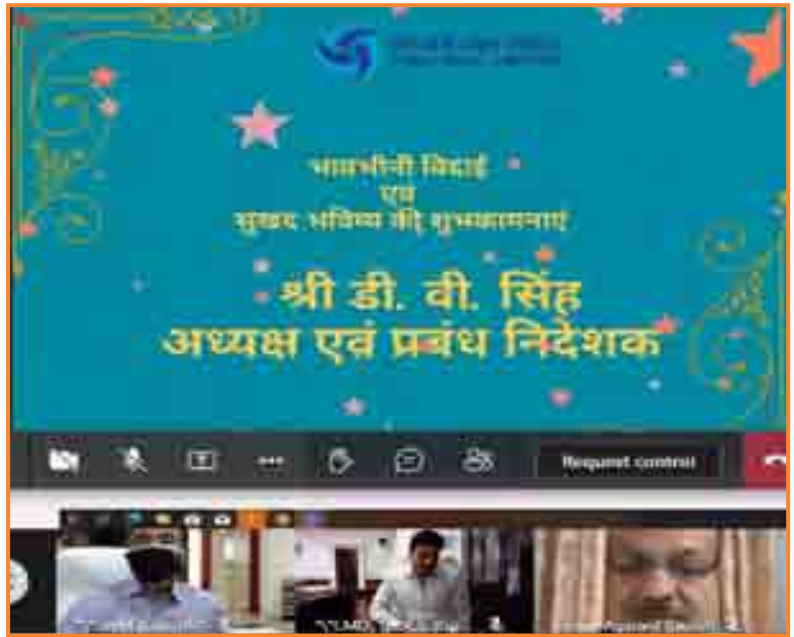
getting an infection
→ Inaccessibility to non-Covid health care services
→ Social stigma after getting the infection
WIFE'S ILLNESS THROWS MAN INTO
कोविड -19 बड़ी संख्या में लोगों के मानसिक स्वास्थ्य को प्रभावित कर रहा है।
- Slowly and steadily we shall surely overcome #COVID19!**
7 weeks ago · 521 views

www.cowin.gov.in पर जाएं
रेजिस्टर पर क्लिक करें
- We have to #Unite2FightCorona! - Follow COVID Appropriate Behaviour - ...**
7 weeks ago · 290 views

क्या आपको कोविड-19 के लक्षण हैं?



Sh. D. V. Singh, CMD, THDCIL Superannuated



Sh. D. V. Singh, Chairman and Managing Director of THDC India Limited superannuated on 30. 04. 2021. On this occasion a virtual farewell programme was organized to recognize the contributions made by Sh. D. V. Singh in the growth of THDC India Limited. Sh. Vijay Goel, Director (Personnel), Sh. J. Behera, Director (Finance), Sh. R. K. Vishnoi, Director (Technical) and Sh. B.P.Gupta (CVO) expressed their views on this occasion and underlined the vital role played by Sh. Singh during his tenure in THDCIL. Other senior officers were also present in this meeting. Sh. D. V. Singh thanked everyone for their constant support and wished everyone a healthy and prosperous future.

Sh. D.V. Singh took the charge of CMD, THDCIL on 1st December, 2016. Sh. Singh also served the corporation as Director (Technical) w.e.f 12.05.2010 to 30.11.2016. Sh. Singh, a Civil Engineering graduate from NIT Rourkela (1983) joined THDC as Sr. Engineer (Civil) on 30th July 1992. He has more than 30 years of exhaustive experience in underground works, powerhouse works, spillways, material management, rehabilitation and heavy civil construction. During his tenure he played a key role in the construction of Tehri powerhouse and was In-charge of its planning and construction. He was also actively involved in the construction and planning of the Spillway System of the Tehri Project as well as its associated jobs.

Sh. D. V. Singh is also credited for his leadership in helping turning around the languishing progress on the Koteshwar Hydro-Electric Project (4x100 MW), when it was almost derailed by delays. He introduced several innovations in implementation while working as Chief Project officer and member convener of the empowered committee jointly having the powers of CMD, that helped THDCIL commission the project in a record period of four years. The project received several national level awards for efficient implementation and Sh. Singh was also honored with the 'Eminent Engineering Personality' award at national convention of 'Institutions of Engineers' (India) in 2012 and "Chartered Engineer" by Institution of Engineers (India) for this project.





खुर्जा में आयोजित श्री डी. वी. सिंह का विदाई समारोह

श्री डी. वी. सिंह, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की सेवानिवृत्ति के अवसर पर 17.04.2021 को खुर्जा में विदाई समारोह का आयोजन किया गया। श्री डी. वी. सिंह, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक एवं श्रीमती सुनीता सिंह का तिलक लगाकर परियोजना परिसर में स्वागत किया गया। इस अवसर पर खुर्जा परिवार ने श्री विजय गोयल, निदेशक (कार्मिक) एवं श्रीमती मुदिता गोयल तथा श्री आर. के. विश्नोई, निदेशक (तकनीकी) एवं श्रीमती चंचल विश्नोई का परियोजना परिसर में अभिवादन किया। कार्यक्रम का संचालन श्री वीर सिंह, महाप्रबंधक (एचआर एवं प्रशासन) ने किया। श्री एस. पी. सिंह, कार्यपालक निदेशक (परियोजना) एवं श्री कुमार शरद, महाप्रबंधक (परियोजना) ने सभी गणमान्य व्यक्तियों का उनके आगमन के लिए आभार व्यक्त किया। इस अवसर पर श्री यू.सी. कन्नौजिया, कार्यपालक निदेशक एवं श्री के. के. सिंघल, महाप्रबंधक (नियोजन) भी उपस्थित थे। कार्यक्रम में परियोजना के सलाहकार की भूमिका निभा रहे श्री अतानु दत्ता, एनटीपीसी के परियोजना प्रबंधक, श्री एन. नटेशन, एसोसिएट एवं श्री आर.एस. रावत, अपर महाप्रबंधक भी इस अवसर पर उपस्थित थे।





भावभीनी विदाई एवं सुखद भविष्य की शुभकामनाएं



Sh. V.K. Badoni

Executive Director-Tehri Complex
Date of Retirement: 30.04.2021

Sh. Vinay Kumar Badoni superannuated from corporation on 30.04.2021, he was working as Executive Director (Tehri Complex). He took over as ED (Tehri Complex) on 1st July 2019. Sh. Badoni graduated in Engineering from H.B.T.I. Kanpur. On September 1990 he joined THDCIL as Deputy Manager (Material Management).

Sh. Badoni initiated the process of codification of stored materials, inventory management, BER equipment and scrap disposal in Material Management department and contributed significantly in setting of site contact cells in Tehri. At Corporate Contracts, Rishikesh he contributed in award of important package of 1000 MW Tehri Project on time and also contributed in preparing the tender documents of unique 1000MW

Tehri Pumped Storage Plant and taking it to stage of award.

Sh. Badoni was instrumental in revising the cost of Koteshwar Project and Tehri PSP. He also monitored the construction of Dhukwan SHP 24MW, Tehri PSP 1000MW and VPHEP 444MW, contributing from time-to-time identifying new risks and problems, finding solutions and tracking projects. Sh. Badoni, during his tenure as ED(TC), took various initiatives and measures for employee welfare. He also envisioned and marshalled the construction of "Trihari Jalshakti Sangrahalaya- a museum to preserve history of THDC India Limited".

He worked tirelessly and efficiently for the organization and has been key personnel in the success of the organization.



Sh. S.P. Singh

Executive Director, Khurja
Date of Retirement: 30.04.2021

Sh. S.P. Singh superannuated from corporation on 30.04.2021. He was working as Executive Director, Khurja STPP. He got promoted as Executive Director (Project) in April 2021.

Sh. Singh graduated in Civil Engineering from Aligarh Muslim University. In early days of his career Sh. Singh served UP State Archaeology and Indian Railway Const. Company Ltd. Sh. Singh joined THDCIL in 1990 as an Engineer and contributed in power house construction works at Tehri till 1998.

Sh. Singh provided his managerial services in Rehabilitation Department Dehradun till 2005 and then served at the procurement wing at Rishikesh. After commissioning of Tehri Project in the year 2006,

he joined planning department, Rishikesh. He worked in Vigilance Dept. for almost nine years, where he promoted measures for preventive vigilance.

In 2016 he took charge of Khurja Super Thermal Power Project as General Manager (Project) and managed to initiate the construction work at site amid huge local agitation. With his prior experience of rehabilitation and relocation, Sh. Singh managed to reach a fair agreement with affected locals.





Sh. Sajeev R

GM - O&M, Electrical
Date of Retirement: 30.04.2021

Sh. Sajeev R superannuated from corporation 30.04.2021. Sh. Sajeev R was designated as General Manager (O&M, Electrical) on 24th May 2018. He graduated in Electrical Engineering (1984 batch) from N.S.S. College of Engineering, Palaghat, Kerala. He has more than 35 years of experience in his field. He started his career with Kerala State Industrial Development Corporation as trainee in 1985.

He joined THDCIL as Assistant Engineer on 20th August 1990 in Rishikesh. During his tenure, he served THDCIL in different capacities. He was assigned to look after the work of O&M, HM of Tehri HEP and Insurance cell, while working as DGM (O&M). He was extensively involved in Tehri HPP right from taking over of Power Distribution

System from State Electricity Board, Erection & Commissioning of E&M Equipment and Operation & Maintenance activities of Power House.

During his tenure in O&M department, he looked after various departments like Electrical; HM & Workshop. He worked as AGM (In-charge), O&M dept. of Tehri HPP. He was later promoted to General Manager (O&M) on 24th May 2018. His contribution to Tehri HEP & Koteshwar HEP is unparalleled and is highly appreciated by the leaders, peers and subordinates.



Sh. Gajendra Singh

GM (Geology & Geotechnical / S&I)
Date of Retirement: 30.04.2021

Sh. Gajendra Singh superannuated from corporation on 30.04.2021. He designated as General Manager (Geology & Geotechnical / Survey & Investigation) on 27th June 2018. Sh. Gajendra Singh completed his masters in Technology (Civil Engg.) from IIT, Delhi in 1984. He has more than 37 years of multidisciplinary professional experience. He started his career with National Projects Construction Corporation Ltd. as Assistant Engineer in 1984.

He joined THDCIL as Engineer in Rehabilitation Department on 15th Sept. 1990 in Tehri. During his tenure, he served THDCIL in different capacities. During his professional journey, he was involved in Project Construction & Management, Quality Control, Design, and Cost control

of multi-disciplinary projects viz. Hydroelectric, Infra-structural and Institutional-cum-Residential complex, etc. He was also involved in Execution/Management of Hydro Electric Project Works i.e. Survey & Investigation and preparation of DPR of Malshej Ghat PSS (700 MW) in Maharashtra, development and implementation of Quality Assurance Plan, interpretation of contract documents including technical specification and drawings, evaluation of bids and recommending the award of work, and Rehabilitation & Resettlement of project affected families. In 2014, he assigned the role of Head of Geology and Geotechnical Department of THDCIL. Later, he was promoted to General Manager (Geology & Geotechnical / Survey & Investigation) on 27th June 2018. His has great contribution in Tehri HEP, Koteshwar HEP, Malshej Ghat and G&G Department which are highly appreciated by management, leaders and subordinates.





भावभीनी विदाई एवं सुखद भविष्य की शुभकामनाएं



श्री एस. पी. सिंह
अपर महाप्रबंधक
ओ. एंड एम.
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



डॉ जी. श्रीनिवास
मुख्य चिकित्साधिकारी
सुश्रुत चिकित्सालय
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री आर. डी. भट्ट
उप महाप्रबंधक
सामाजिक विभाग
पीपलकोटी
सेवानिवृत्ति : 30.04.2021



श्री राजेंद्र सिंह नेगी
उप महाप्रबंधक
मा.सं. एवं प्रशासन
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 30.06.2021



श्री सुभाष बहुगुणा
उप प्रबंधक
प्रोटोकॉल विभाग (मा.सं. एवं प्रशासन)
ऋषिकेश
सेवानिवृत्ति : 30.06.2021



श्रीमती निर्मल अरोड़ा
वरिष्ठ कार्यकारी सचिव
कौशाबी
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री युद्धवीर सिंह राणा
कनिष्ठ अधिकारी (जनसंपर्क)
बांध विभाग
टिहरी
सेवानिवृत्ति : 30.04.2021



श्री गजपाल सिंह वजवाल
उप अभियंता (तकनीकी)
ओ. एंड. एम.
टिहरी
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री सुभाष यादव
उप अधिकारी
कौशाबी
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री योगेन्द्र वर्मा
उप अधिकारी
यांत्रिक विभाग
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 30.06.2021



श्री रामअद्या वर्मा
उप अधिकारी
बांध एवं पॉवर हाउस
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री नरेश कुमार
वरिष्ठ ऑपरैटर
हाइड्रो मैकेनिकल विभाग
टिहरी
सेवानिवृत्ति : 30.04.2021



श्री कुँवर सिंह
वरिष्ठ चालक
यांत्रिक विभाग
टिहरी
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री राजेंद्र प्रसाद नौटियाल
टायर रिपेयरर
यांत्रिक विभाग
टिहरी
सेवानिवृत्ति : 30.04.2021



श्री गैणा सिंह पंवार
परिचारक
सी. एंड एम. एम. विभाग
टिहरी
सेवानिवृत्ति : 30.04.2021



श्री खुशीराम
परिचारक
प्लानिंग विभाग
ऋषिकेश
सेवानिवृत्ति : 30.06.2021



श्री उगेन्द्र सिंह संजवाण
हेल्पर
ऋषिकेश
सेवानिवृत्ति : 30.04.2021



श्री कुँवर सिंह
हेल्पर
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 30.06.2021



श्री राकेश कुमार थापा
चौकीदार
नियोजन विभाग
कोटेश्वर
सेवानिवृत्ति : 31.05.2021



श्री मकान सिंह
उप अधिकारी
महाप्रबंधक कार्यालय
पीपलकोटी
स्वेच्छिक सेवानिवृत्ति :
30.04.2021





“शोक संवेदना”

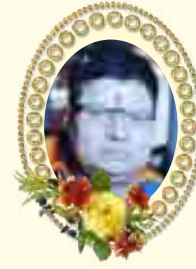
टीएचडीसीआईएल में कार्यरत कर्मचारियों के आकस्मिक निधन पर निगम उनकी आत्मा की शांति के लिए श्रद्धांजलि अर्पित करता है तथा ईश्वर से प्रार्थना करता है कि उनके परिवारजनों को इस अपूरणीय क्षति को सहन करने की शक्ति प्रदान करें।



श्री ए. के. पोरवाल
महाप्रबंधक
(वाणिज्यिक)
ऋषिकेश
निधन : 23.04.2021



श्री शिव कुमार
वरिष्ठ लेखा अधिकारी
(वित्त एवं लेखा)
ऋषिकेश
निधन : 11.05.2021



श्री शोर सिंह गुसाईं
कार्मिक अधिकारी
(पॉवर हाउस)
टिहरी
निधन : 28.05.2021



श्री के. एल. व्यास
निजी सचिव
(महाप्रबंधक कार्यालय)
कोटेश्वर
निधन : 30.04.2021



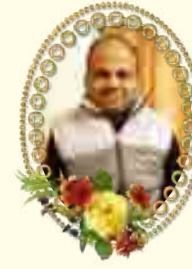
श्री अजयपाल सिंह गुसाईं
उप अधिकारी (डी. ई. ओ.)
(वित्त एवं लेखा)
टिहरी
निधन : 01.05.2021



श्री जयपाल सिंह गुसाईं
उप अभियंता (तकनीकी)
(ओ.एंड.एम.)
टिहरी
निधन : 30.04.2021



श्री वी. पी. सिंह
कनिष्ठ कार्यपालक
(सर्विसेज)
ऋषिकेश
निधन : 17.05.2021



श्री बित्तन प्रसाद
वरिष्ठ सहायक
(सर्विसेज)
ऋषिकेश
निधन : 20.04.2021



श्री हरीश उनियाल
वरिष्ठ सहायक
(बांध एवं पॉवर हाउस)
कोटेश्वर
निधन : 01.05.2021



श्री मस्तन सिंह पडियार
परिचारक
(विद्युत)
टिहरी
निधन : 13.04.2021



श्री गेन्दा सिंह
सफाई कर्मचारी
(मा.सं. एवं प्रशा.)
टिहरी
निधन : 25.04.2021





टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड THDC INDIA LIMITED

(श्रेणी-क, मिनी रत्न, सरकारी उपक्रम)
(Schedule - A, Mini Ratna, Government PSU)

UNAUDITED FINANCIAL RESULTS FOR THE HALF YEAR ENDED MARCH 2021.

[under Regulation 52 (8), read with Regulation 52 (4), of the SEBI (LODR) Regulation, 2015] (₹ in crore)

Sl. No.	Particulars	Consolidated		Standalone	
		Current Half Year Ended 31.03.2021 (Unaudited)	Previous Year Half Year Ended 31.03.2020 (Unaudited)	Current Half Year Ended 31.03.2021 (Unaudited)	Previous Year Half Year Ended 31.03.2020 (Unaudited)
1	Total Income from operations	1379.98	1201.38	1379.90	1201.38
2	Net profit / (loss) for the period (before Tax, Exceptional and /or Extraordinary items#)	847.26	559.41	847.60	559.41
3	Net profit / (loss) for the period before Tax (after Exceptional and /or Extraordinary items#)	842.04	559.41	842.38	559.41
4	Net profit / (loss) for the period after Tax (after Exceptional and /or Extraordinary items#)	655.52	496.17	655.78	496.17
5	Total comprehensive Income for the period [Comprising Profit / (Loss) for the period (after tax) and Other Comprehensive Income (after tax)]	658.29	481.24	658.55	481.24
6	Paid up Equity Share Capital	3665.88	3665.88	3665.88	3665.88
7	Reserves (excluding Revaluation Reserve)	6251.36	5866.59	6251.55	5866.59
8	Net Worth	9917.24	9532.47	9917.43	9532.47
9	Paid Up Debt Capital / Outstanding Debt	5561.33	4557.73	5560.98	4557.73
10	Outstanding Redeemable Preference Shares	0	0	0	0
11	Debt Equity Ratio	0.56	0.48	0.56	0.48
12	Earnings Per Share including net movement in regulatory deferral account balances (of Rs 1000/- each) (for continuing and discontinued operations)				
	1. Basic	178.83	135.35	178.89	135.35
	2. Diluted	178.83	135.35	178.89	135.35
13	Capital Redemption Reserve	0.00	0.00	0.00	0.00
14	Debenture Redemption Reserve	79.50	39.00	79.50	39.00
15	Debt Service Coverage Ratio	1.84	2.08	1.84	2.08
16	Interest Service Coverage Ratio	3.86	3.53	3.86	3.53

Notes:

Above results have been approved by the Board of Directors at their meeting held on 09.06.2021

OTHER PARTICULARS as per Regulation 52(4)	
Credit rating	For Corporate Bonds Series-I – AA For Corporate Bonds Series-III – AA
Asset cover available	For Corporate Bonds Series-II – AA For Corporate Bonds Series-IV – AA
Due date for the payment of interest	Corporate Bonds Series-I Previous date of payment – 03.10.2020 Next date of payment – 04.10.2021
	Corporate Bonds Series-II Previous date of payment – 07.09.2020 Next date of payment – 06.09.2021
	Corporate Bonds Series-III Previous date of payment – Allotted on 24.07.2020 Next date of payment – 26.07.2021
	Corporate Bonds Series-IV Previous date of payment – Allotted on 20.01.2021 Next date of payment – 20.01.2022

Notes:

Financial results of the company have been prepared in accordance with Indian Accounting Standard (INDAS) notified under Companies Act 2013
a) For the items referred in sub-clauses (a), (b), (d) and (e) of the Regulation 52 (4) of the SEBI (Listing Obligation and Other Disclosure Requirements) Regulations, 2015, the pertinent disclosures have been made to the Stock Exchange(s) (NSE and BSE).
b) # - Exceptional and/or Extraordinary items adjusted in the Statement of Profit and Loss in accordance with Ind-AS Rules.

Place : Rishikesh
Date : 09.06.2021

For and on Behalf of THDCIL
Shri Vijay Goel
(Chairman and Managing Director)

⚡ Generating Power... Transmitting Prosperity... ⚡

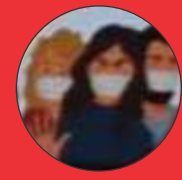
Stay Protected from Corona



Stay At Home



Stay Protected from Covid



Save lives

Follow us:- @THDCIL 24x7 @THDCIL_MOP @THDCIL @THDCIL India Limited - Official

टीएचडीसी के सीएमडी बने विजय शौवत



विजय शौवत

विजय शौवत, टीएचडीसी के सीएमडी बनने वाले पहले अधिकारी हैं।

विजय शौवत, टीएचडीसी के सीएमडी बनने वाले पहले अधिकारी हैं।

विजय शौवत, टीएचडीसी के सीएमडी बनने वाले पहले अधिकारी हैं।

परियोजनाओं को लेकर सीएम से की मुलाकात



सीएमडी टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंधक निदेशक विजय शौवत और अगले बिस्नेस निदेशक राजेशकुमार ने डेप्युटी सीएम श्रीमती विजय शौवत से मुलाकात की। इस दौरान वज्र बनने वाली नगरी विद्युत परियोजनाओं, कर्नाटक स्थानिक (विद्युत सौकर) की स्कार, चर्चा हुई।

पहाड़ में घर-घर मिलेगा इलाज

विद्युत निगम के लिए परियोजनाओं को लागू करने के लिए अगले बिस्नेस निदेशक राजेशकुमार ने डेप्युटी सीएम श्रीमती विजय शौवत से मुलाकात की। इस दौरान वज्र बनने वाली नगरी विद्युत परियोजनाओं, कर्नाटक स्थानिक (विद्युत सौकर) की स्कार, चर्चा हुई।



विद्युत निगम के लिए परियोजनाओं को लागू करने के लिए अगले बिस्नेस निदेशक राजेशकुमार ने डेप्युटी सीएम श्रीमती विजय शौवत से मुलाकात की। इस दौरान वज्र बनने वाली नगरी विद्युत परियोजनाओं, कर्नाटक स्थानिक (विद्युत सौकर) की स्कार, चर्चा हुई।

सीएमडी विजय शौवत से 'शाह टारुम' की खास बातचीत 'धौली' में बहेगी विकास की 'गंगा'



RECRUITMENT INFORMATION



टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड THDC INDIA LIMITED

(बेगी-क गिनी रुग्न, सरकारी प्रकाशन)
[Schedule A Min. Ragna, Government PSU]

(Advt. No. 03/2021)

विद्युत क्षेत्र की महत्वाकांक्षी वैश्विक कम्पनी में आकर अपनी क्षमता पहचानें

उप महासंचालक / वरिष्ठ प्रबंधक / प्रबंधक के रूप में प्रमुखी चयन इंग्लैण्डिरी को आवरकता

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड भारत सरकार के विद्युत-मंत्रालय (एनपीडी) के प्रबन्धनिक नियंत्रण में भारत का अग्रणी बिजली उत्पादन और वितरण करने वाली अनुसंधान तथा विकास प्रारम्भ है।

कम्पनी की इन्फ्रैस्ट्रक्चर और निर्यात के बीच विकसित की जा रही है।

पर्यावरण और सामाजिक सुखी के प्रति समर्पण के साथ एक विश्व स्तरीय कर्मचारी वर्ग के अग्रणी रूप में हमारे देश के लिए टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड का संकल्प है। हमें इस अवसर को मिला है और हमारी समर्पण और विकास के लिए योग्यता के लिए अनुभवों और ज्ञान को अग्रणी करने के लिए हमें प्रोत्साहित कर रहे हैं।

हमारे कर्मचारी अपनी वेबसाइट www.thdc.co.in पर जाकर और हमें आवेदन पत्र भेज सकते हैं।

विद्युत उत्पन्न करने की क्षमता, संसार का विकास करने के लिए।



टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड THDC INDIA LIMITED

(बेगी-क गिनी रुग्न, सरकारी प्रकाशन)
[Schedule A Min. Ragna, Government PSU]

(Advt. No. 03/2021)

Unearth your potential in aspiring global player in power sector

WANTED EXPERIENCED MINING ENGINEERS AS DY. GENERAL MANAGER/ SR. MANAGER/MANAGER

THDC India Limited, is a leading power sector and profit-making schedule 'A' MNE, Ramu PSU under administrative control of the Ministry of Power (MoP), Govt. of India.

The Equity of Company is shared between NTPC and GouP.

To full its vision of becoming "A World Class Energy Entity with Commitment to Environment and Social Values", THDCIL is venturing into Thermal Power Generation and calls for experienced and competent Mining Engineers for its Amelia Coal Mine, District Silli, Medhya Pradesh.

Interested candidates may log on to our website www.thdc.co.in & visit Career Section-New Openings for Detailed advertisement in respect of eligibility criteria, selection process and other information regarding applying for the said post.

Generating Power... Transmitting Prosperity

टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड THDC INDIA LIMITED

डॉ. ए.एन. त्रिपाठी, उप महाप्रबंधक (कार्मिक-नीति, भर्ती व जनसंपर्क) द्वारा टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड के लिए गंगा भवन, प्रगतिपुरम, बाईपास रोड, ऋषिकेश-249201 (उत्तराखंड) से प्रकाशित फोन: 0135-2473504, वेबसाइट: www.thdc.co.in ईमेल: prthdcil@gmail.com & hj.thdc@gmail.com गृह पत्रिका में प्रकाशित लेखों/रचनाओं में व्यक्त किए गए विचार लेखकों के अपने हैं और उनसे टीएचडीसी इंडिया लिमिटेड प्रबंधन का सहमत होना आवश्यक नहीं है। (निःशुल्क आंतरिक वितरण के लिए)